

## فرم قرارداد و اگذاری فعالیت های خدمات عمومی

( موضوع تصویب نامه های شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ و ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران )

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی - ع - ۱۳۰ (۸۵-۲) ت معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

**۱- خام دستگاه [کارفرما] : مرکز بهداشت شهرستان ارومیه به شناسه ملی : ۷۷۵۵۴۲۰۰۰۴۱**

**۲- خام نماینده دستگاه : دکتر بهروز فتحی**      **۳- سهمت نماینده دستگاه : رئیس مرکز بهداشت ارومیه**

**۴- خام شرکت اطراف قرارداد یا پیمانکار ۱ : شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا شماره ثبت شرکت : ۳۳۰۰۱ تاریخ ثبت شرکت : ۷۸۳۱/۶/۶۲ شناسه شرکت : ۴۳۵۹۴۱۰۲۲۰۱ کد اقتصادی شرکت : ۵۹۷۶۵۴۴۵۳۱۱۴**

**۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت : شماره ۳۹۲۶۹۱۱۳۷۱۲۵۱۱ تاریخ : ۲۰۴۱/۱۰/۷۲ توسط : اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان آذربایجان غربی**

**۶- خام نماینده شرکت طرف قرارداد : احمد ذکریایی**      **۷- سهمت نماینده شرکت طرف قرارداد : مدیرعامل شرکت**

**۸- شماره و تاریخ صورتجلسه ترک تشریفات مناقصه : شماره : ۵۵۷۸۴۲ تاریخ : ۲۰۴۱/۲۱/۲۲**

**۹- موضوع قرارداد عبارتست از :**

**انجام سرویس ایاب و ذهاب کارکنان مرکز بهداشت شهرستان ارومیه به محل کار و برعکس در مسیرهای ذیل الذکر :**

**۹-۱- نوع کار : ارائه خدمات خودرویی با توجه به موضوع قرارداد ۲-۹- واحد کار : انجام سرویس ایاب و ذهاب کارکنان (روزانه) ۹-دستگاه مینی بوس**

**۹-۳- حجم کار : انجام سرویس ایاب و ذهاب کارکنان به محل کار و برعکس در مسیرهای ذیل الذکر (صبح و عصر همه روزه به غیر از روزهای جمعه و سایر روزهای تعطیل رسمی)**

ردیف	نام مراکز	ساعت حرکت صبح و برگشت بعدازظهر	تعداد نفرات	مسافت از مبدأ تا مقصد به کیلومتر	زمان انجام سرویس از مبدأ تا مقصد به ساعت	مسیرهای حرکت سرویسها (مبدأ - مقصد) و بالعکس
۱	ستاد مرکز بهداشت ارومیه	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ساعت ۱۴/۴۰ (۴ روزهای پنجشنبه ۱۳/۴۰)	۲۰ نفر	۵	۱	پل قویون - شهرک ایثار - رسالت - آخر ولی عصر - چهارراه نظامی - شهرک اندیشه - مدرس - مدنی
۲	مرکز روستایی سرو	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ۱۴	۲۰ نفر	۵۰	۳:۳۰	عطایی - جاده سرو - چهار راه گنگچین - سرو
۳	مراکز هورسین و گنگچین مکان و هشتیان	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ۱۴	۶۰ نفر	۸۰	۳:۳۰	عطایی - جاده سرو - چهار راه گنگچین - گنگچین - هورسین - هشتیان - مکان
۴	مراکز تولی و موانا	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ۱۴	۲۰ نفر	۴۰	۳:۳۰	میدان مدرس - استاد شهریار - جاده انهر - موانا - تولی
۵	مرکز کهریز	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ۱۴	۲۰ نفر	۴۰	۱:۳۰	عطایی - آزادی - جاده سلماس - کهریز
۶	مراکز قولنجی - قوشچی - قره باغ	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ۱۴	۳۰ نفر	۷۰	۳:۳۰	عطایی - آزادی - جاده سلماس - قولنجی - قوشچی - قره باغ
۷	مراکز چنقرالو - نوشین شهر	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ۱۴	۳۵ نفر	۲۰	۱	عطایی - آزادی - جاده سلماس - چنقرالو - نوشین شهر
۸	مراکز سیلوانا - رازان - رزگه - زیوه - دیزج مرگور	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ۱۴	۷۰ نفر	۵۵	۳:۳۰	میدان بازاریباش - استاد بزرگر - شهید بهشتی - پل قویون - جاده بند - سیلوانا - رازان - رزگه - زیوه - دیزج مرگور
۹	مراکز دیزج دول - ترکمان	صبح ساعت ۷/۱۵ و بعداز ظهر ۱۴	۲۰ نفر	۴۵	۲:۳۰	عطایی - بازاریباش - رسالت - میدان میثم - شیخ شلتوت - جاده مهاباد - ترکمان - دیزج دول

تمامی سرویس های ایاب و ذهاب می بایستی کارکنان را رأس ساعت مقرر سوار و پیاده نمایند. نه زودتر و نه دیرتر در صورت مشاهده نسبت به اعمال جریمه مربوطه اقدام خواهد شد.

تکمیل : کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد مسیرهای صدرا اشاره را تغییر (افزایش یا کاهش) دهد و کلیه کارکنان واحدهای تابعه مرکز بهداشت شهرستان ارومیه مستقر در مسیرهای فوق الذکر می توانند از سرویس ایاب و ذهاب مرکز بهداشت شهرستان ارومیه استفاده نمایند.

**واگذار کننده : مرکز بهداشت ارومیه**

**طرف قرارداد : شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا**

**دکتر بهروز فتحی**

**احمد ذکریایی**

**رئیس مرکز بهداشت ارومیه**

**مدیر عامل شرکت**

تبصره ۲: مدل خودروهای بکارگیری شده باید از ۱۳۸۵ شمسی به بعد باشد.

تبصره ۳: ضمانت حسن رفتار و اخلاق راننده ها و کیفیت انجام کار آن به عهده شرکت بوده و در مقابل دستگاه پاسخگوست.

تبصره ۴: در صورت فسخ یا لغو اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی راننده ها به عهده شرکت طرف قرارداد می باشد.

تبصره ۵: پیمانکار طبق برنامه زمانبندی که به تأیید کارفرما رسیده موضوع قرارداد خدمات ارائه خواهد کرد.

۹-۴- کیفیت کار: در حد مطلوب

۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: خودروهای مناسب به همراه راننده برابر برگ شرایط

۹-۶- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: ارومیه - خیابان عطایی - مرکز بهداشت شهرستان ارومیه

۱۰- مدت انجام قرارداد:

مدت زمان انجام قرارداد به مدت: یکسال شمسی تاریخ شروع: ۱۴۰۲/۱۰/۱۲ تاریخ خاتمه: ۱۴۰۳/۱۰/۱۱

تبصره: بنا به اعلام کتبی کارفرما، پیمانکار مکلف است تا انعقاد قرارداد جدید حداکثر تا سه ماه دیگر با همین شرایط به کار مبادرت نماید.

۱۱- مبلغ قرارداد:

ردیف	مسیرهای رفت و برگشت روزانه (بجز جمعه‌ها و روزهای تعطیل)	مبلغ برآوردی روزانه به ریال	مبلغ برآوردی ماهیانه به ریال
۱	پل قویون - شهرک ایثار - رسالت - آخر ولی عصر - چهارراه نظامی - شهرک اندیشه - مدرس - مدنی	۲×۲.۵۰۰.۰۰۰=۵.۰۰۰.۰۰۰	۲۶=۱۳۰.۰۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۵.۰۰۰.۰۰۰
۲	عطایی - جاده سرو - چهارراه گنگچین - سرو	۷×۱.۸۵۰.۰۰۰=۱۲.۹۵۰.۰۰۰	۲۶=۳۳۶.۷۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۱۲.۹۵۰.۰۰۰
۳	عطایی - جاده سرو - چهارراه گنگچین - گنگچین - هورسین - هشتیان - ممکن	۷×۱.۸۵۰.۰۰۰=۱۲.۹۵۰.۰۰۰	۲۶=۳۳۶.۷۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۱۲.۹۵۰.۰۰۰
۴	میدان مدرس - استاد شهریار - جاده انهر - موانا - تولی	۷×۱.۸۵۰.۰۰۰=۱۲.۹۵۰.۰۰۰	۲۶=۳۳۶.۷۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۱۲.۹۵۰.۰۰۰
۵	عطایی - آزادی - جاده سلماس - کهریز	۳×۲.۳۵۰.۰۰۰=۷.۰۵۰.۰۰۰	۲۶=۱۸۳.۳۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۷.۰۵۰.۰۰۰
۶	عطایی - آزادی - جاده سلماس - قولنجی - قوشچی - قره باغ	۷×۱.۸۵۰.۰۰۰=۱۲.۹۵۰.۰۰۰	۲۶=۳۳۶.۷۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۱۲.۹۵۰.۰۰۰
۷	عطایی - آزادی - جاده سلماس - چنقرالو - نوشین شهر	۲×۲.۹۸۰.۷۶۹=۵.۹۶۱.۵۳۸	۲۶=۱۵۵.۰۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۵.۹۶۱.۵۳۸
۸	میدان بازارباش - استاد برزگر - شهید بهشتی - پل قویون - جاده بند - سیلوانا - رازان - رزگه - زیوه - دیزج مرگور	۷×۲.۱۵۰.۰۰۰=۱۵۰.۵۰۰.۰۰۰ ۷×۲.۱۵۰.۰۰۰=۱۵۰.۵۰۰.۰۰۰ ۷×۲.۱۵۰.۰۰۰=۱۵۰.۵۰۰.۰۰۰	۲۶=۳۹۱.۳۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۱۵۰.۵۰۰.۰۰۰ ۲۶=۳۹۱.۳۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۱۵۰.۵۰۰.۰۰۰ ۲۶=۳۹۱.۳۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۱۵۰.۵۰۰.۰۰۰
۹	عطایی - بازارباش - رسالت - میدان میثم - شیخ شلتوت - جاده مهاباد - ترکمان - دیزج دول	۵×۲.۱۰۰.۰۰۰=۱۰.۵۵۰.۰۰۰	۲۶=۲۷۴.۳۰۰.۰۰۰×(روز میانگین)۱۰.۵۵۰.۰۰۰
جمع (مبلغ برآوردی شامل کسور قانونی نیز می باشد)		۱۳۸.۴۶۱.۵۳۸ ریال	۳.۶۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال
درصد هزینه مدیریت (سود پیشنهادی حداکثر تا ۵٪ مبلغ برآوردی)		۰ درصد	صفر ریال
جمع کل ماهیانه (مبلغ برآوردی + هزینه مدیریت)		به عدد: ۳.۶۰۰.۰۰۰.۰۰۰ به حروف: سه میلیارد و ششصد میلیون ریال	
جمع کل سالیانه (مبلغ برآوردی + هزینه مدیریت)		به عدد: ۴۳.۲۰۰.۰۰۰.۰۰۰ به حروف: چهل و سه میلیارد و دویست میلیون ریال	

\* مبلغ فوق در صورتی به طور کامل به حساب مشترک قابل پرداخت خواهد بود که حجم کار نیز به صورت کامل انجام گرفته باشد در غیر این صورت به مقدار کسر شده از حجم ماهانه قرارداد از مبلغ پرداختی نیز به همان مقدار کسر خواهد گردید.

\* (ارزش حجم کل کار شامل کلیه پرداختها و هزینه های پرسنی، کسورات متعلقه و سهم مدیریت می باشد.)

واگذار کننده: مرکز بهداشت ارومیه

دکتر بهروز فتحی

رئیس مرکز بهداشت ارومیه

طرف قرارداد: شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا

احمد ذکریایی

مدیر عامل شرکت

## ۱۲ - نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی :

پرداخت ماهانه با تأیید کارفرما و بر اساس دستورالعمل حساب مشترک، به شرح زیر صورت می‌گیرد:

۱۱-۱) وجوه مربوط به حق الزحمه و سایر پرداخت‌های قانونی کارکنان پیمانکار به حساب بانکی که در یکی از بانکهای سپه با امضای مشترک نماینده کارفرما (دارای تفویض مالی) و نماینده پیمانکار (دارنده حق امضاء بر اساس اساسنامه و تغییرات آن) افتتاح می‌گردد، واریز خواهد شد. پرداخت از حساب مذکور صرفاً برای واریز خالص حق الزحمه و سایر پرداختی‌های قانونی کارکنان ذیربط و واریز کسور قانونی لیست‌های مربوطه (شامل مالیات، بیمه و غیره) با امضای مشترک نماینده کارفرما و نماینده پیمانکار میسر خواهد بود.

**تبصره: حق الزحمه و ... کارکنان پیمانکار از طریق حساب بانکی مشترک به حساب شبای هر یک از ایشان واریز خواهد شد.**

۱۲-۲) در صورتیکه تمامی پرداختهای قبلی (۱۱ ماه قرارداد) توسط کارفرما صورت گرفته باشد، پرداخت آخرین صورت وضعیت وفق قانون تأمین اجتماعی منوط به ارائه مفاسد حساب از سازمان مذکور خواهد بود و تسویه حساب با پیمانکار پس از ارائه تسویه رانندگان و تعیین تکلیف حساب مشترک خواهد بود. در صورتیکه تا قبل از صورت وضعیت آخر، پیمانکار نسبت به پرداخت یک ماه مبلغ صورت وضعیت اقدام نموده باشد، پرداخت آخرین صورت وضعیت بلافاصله صورت خواهد گرفت و تسویه حساب با پیمانکار پس از اخذ مفاسد حساب از سازمان تأمین اجتماعی و تسویه حساب با کارکنان و تعیین تکلیف حساب مشترک خواهد بود.

**تبصره ۱:** در صورت خروج کارکنان پیمانکار قبل از اتمام قرارداد، مطالبات قانونی وی مطابق محاسبات پیمانکار و پس از تأیید کارفرما از حساب مشترک قابل پرداخت می‌باشد.

**تبصره ۲:** حساب مشترک پس از لغو یا خاتمه قرارداد و تسویه حساب با پیمانکار با امضای صاحبان حساب بسته خواهد شد. در صورت وجود مانده حساب، چنانچه حق الزحمه کارکنان پیمانکار به صورت کامل تسویه شده باشد مانده حساب مشترک به حساب دانشگاه عودت خواهد شد. ضمناً آزادسازی ضمانت نامه حسن انجام تعهدات منوط به تعیین تکلیف حساب مشترک می‌باشد.

**تبصره ۳:** بعد از پرداخت حق الزحمه پرسنل و هزینه مدیریت و کسورات قانونی مبلغ مازاد ماهیانه در حساب مشترک باقی خواهد ماند و در پایان قرارداد در خصوص آن مطابق تبصره ۲ اتخاذ تصمیم خواهد شد.

**تبصره ۴:** اصل تمامی اسناد و مدارک پرداخت شده از محل حساب مشترک می‌بایست از سوی پیمانکار تحویل کارفرما گردد.

**\* هر نوع پرداخت اعم از اضافه کار یا پرداخت متناسب و ..... از طریق حساب مشترک خواهد بود.**

۱۲-۱۳) سود مدیریتی بعد از کسر کسورات قانونی به حساب پیمانکار واریز خواهد شد.

۱۲-۱۴) مابقی مبلغ قرارداد به حساب مشترک واریز و به شرح ذیل اقدام خواهد شد:

الف) حق الزحمه رانندگان برابر قیمت پیشنهادی برابر لیست کارکرد ارائه شده از طرف پیمانکار و تأیید کارفرما بعد از کسر کسورات قانونی به حساب پرسنل پرداخت خواهد شد.

ب) کلیه کسور قانونی از طریق حساب مشترک به حساب سازمانهای ذیربط پرداخت خواهد شد.

**تبصره ۵:** در صورت ارائه گواهینامه ثبت نام بر ارزش افزوده کارفرما مکلف است نسبت به محاسبه و پرداخت مالیات مزبور به دارائی برابر تعرفه سال مربوط اقدام نماید.

**تبصره ۶:** پیمانکار مکلف است در صورت ضرورت و عدم وجود اعتبار در واحد جهت پرداخت حق الزحمه و کسورات قانونی پرسنل تحت پیمان، شخصاً نسبت به واریز مبالغ فوق به مدت یک ماه به حساب مشترک اقدام و از طریق حساب مشترک در وجه شماره حساب نیروهای تحت امر پیمانکار پرداخت گردد.

۱۲-۵) کارفرما مکلف است در پایان هر ماه پس از پرداخت حق الزحمه عوامل از طریق حساب مشترک و ارائه رسید واریز مالیات و بیمه حق الزحمه، نسبت به پرداخت حق الزحمه ماهانه پیمانکار طی چک جداگانه‌ای در وجه پیمانکار اقدام نماید.

۱۲-۶) در صورت استنکاف پیمانکار از امضاء اسناد پرداختی از تاریخ ابلاغ به مدت یک هفته و یا تأخیر در ارائه صورت وضعیت، حق امضاء منفرداً برای کارفرما محفوظ و کارفرما رأساً اقدام خواهد نمود. این موضوع بایستی هنگام افتتاح حساب مشترک به اطلاع بانک برسد.

واگذار کننده : مرکز بهداشت ارومیه

دکتر بهروز فتحی

رئیس مرکز بهداشت ارومیه

طرف قرارداد : شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا

احمد ذکریایی

مدیر عامل شرکت

## ۱۳- روش اصلاح قرارداد :

۱۳-۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت و اخذ دستور موافق معاونت محترم توسعه نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به شرکت طرف قرارداد، حجم و مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش و یا افزایش دهد.

۱۳-۲- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند با توافق طرفین به این قرارداد الحاق نماید.

۱۳-۳- مبلغ قرارداد به ازاء هر ساعت و هر کیلومتر خدمات خودروهای استیجاری در ابتدای هر سال، در صورت تأیید معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه، بر اساس نظریه کارشناس رسمی دادگستری تعدیل خواهد شد.

**تبصره: این تعدیلات شامل سود مدیریتی نخواهد بود. بدین معنی که در پایان هر ماه سود مدیریتی به شکل زیر محاسبه خواهد شد:**

**تعداد ساعت و کیلومتر (کارکرد واقعی) × مبلغ پایه ابتدای عقد قرارداد (بدون اعمال تعدیلات) × درصد سود مدیریتی پیشنهادی = سود مدیریتی هر ماه**  
۱۳-۳- کسورات قانونی بر عهده پیمانکار می باشد.

## ۱۴- تعهدات کارفرما :

۱۴-۱- کارفرما یک نفر را به عنوان ناظر قرارداد و نماینده خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.

۱۴-۲- کارفرما مکلف است گواهی کارکرد کارکنان پیمانکار را تا تاریخ بیست و هشتم هر ماه به نماینده پیمانکار تحویل نماید و پیمانکار مکلف است لیست حق الزحمه کارکنان اعلامی از سوی کارفرما را حداکثر تا سی ام هر ماه تحویل امور مالی کارفرما نماید.

۱۴-۳- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

۱۴-۴- کارفرما متعهد است نسبت به واریز مالیات متعلقه به حساب های مربوطه در راس موعد مقرر اقدام لازم معمول دارد.

۱۴-۵- کارفرما متعهد است برای فسخ قرارداد، حداقل یک ماه قبل از فسخ، موضوع را کتباً به پیمانکار اطلاع دهد.

۱۴-۶- کارفرما متعهد است هزینه های انجام خدمات راطبق قرارداد پس از تأیید انجام موضوع قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

۱۴-۷- بر اساس تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیأت محترم وزیران، کارفرما موظف است بررسیهای لازم را توسط واحدهای ذیربط و سایر عوامل انجام و در صورت مشاهده هرگونه تخلف، نسبت به استیفای حقوق کارکنان تحت پوشش پیمانکار اقدام و گزارش آن را به وزارت کار و امور اجتماعی منعکس نموده و سپس با رعایت مقررات مربوطه پس از دادن سه اخطار کتبی با فاصله یک ماه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید. بدیهی است پس از لغو قرارداد هرگونه انعقاد قرارداد با پیمانکار مزبور به مدت دو سال شسمی ممنوع می باشد.

۱۴-۸- در صورتی که اشخاص حقیقی و یا حقوقی طرف قرارداد با دستگاه های اجرایی (به تشخیص دستگاه اجرائی) مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴/هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیأت وزیران شوند کارفرما (دستگاه ذیربط) مجاز به عقد قرارداد جدید با اشخاص یاد شده به مدت پنج سال نمی باشد.

**تبصره ۱:** کارفرما (دستگاه اجرایی) موظف است مشخصات اشخاص حقیقی و حقوقی موضوع بند ۷ ماده ۱۴ را به مراجع ذی صلاح کشور نیز اعلام دارد.

**تبصره ۲:** در صورتی که اشخاص یاد شده (در بند ۷ ماده ۱۴) حداقل دو بار مرتکب تخلف مندرج در ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی گردند مراجع ذی صلاح کشور موظف است ضمن اعلام نام آنها به کلیه دستگاه های اجرایی، خودداری از انجام معامله با اشخاص مزبور را جزء شرایط عمومی پیمان لحاظ نماید.

## ۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد :

۱۵-۱- پیمانکار بایستی اسامی عوامل تحت امر رزرو را جهت جایگزینی عواملی که در مرخصی استحقاقی یا استعلاجی می باشند به کارفرما معرفی نماید تا در اجرای موضوع قرارداد وقفه حاصل نشود و در صورت عدم معرفی جایگزین هزینه خسارت وارده ناشی از وقفه بوجود آمده در کار طبق برآورد ناظر قرارداد از مطالبات و کارکرد پیمانکار کسر خواهد شد.

۱۵-۲- پیمانکار موظف است همزمان با صورت وضعیت عملکرد آخرین ماه قرارداد یک برگ از مفاسد حساب نهایی فیما بین با هر یک از عوامل ذیربط به این قرارداد را به ناظر قرارداد یا کارفرما تسلیم نماید و تسویه حساب با پیمانکار منوط به ارائه مفاسد حساب های نهایی کارکنان پیمانکار می باشد.

۱۵-۳- پیمانکار نباید پرداخت حق الزحمه ماهیانه پرسنل خود را منوط به پرداخت مبلغ قرارداد از طرف کارفرما نماید و بایستی در پایان هر ماه تصویر لیست پرداخت خود را به همراه لیست ماه قبل کارکنان خود که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است را به کارفرما ارائه نماید.

۱۵-۴- کلیه خدمات رفاهی کارکنان و عوامل پیمانکار از جمله تمدید دفترچه های بیمه، وصول و جابجایی چک های دریافتی از کارفرما، واریز و

واگذار کننده : مرکز بهداشت ارومیه

دکتر بهروز فتحی

رئیس مرکز بهداشت ارومیه

طرف قرارداد : شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا

احمد ذکریایی

مدیر عامل شرکت

دریافت فیش های مالیاتی و بیمه با پیگیری صورتحسابهای مربوط به قرارداد، نظارت بر نحوه کار و وضع ظاهری عوامل به عهده پیمانکار می باشد.

۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد و اسامی عوامل تحت امر و نیروهای جایگزین و مسؤولیت کاری هر فرد مشخص و قبل از شروع قرارداد به صورت کتبی به کارفرما اعلام گردد و در صورت تیکه افراد بکار گرفته شده توانایی لازم را جهت انجام امورات محوله نداشته باشند کارفرما موارد را کتباً به پیمانکار اعلام و پیمانکار مکلف است ظرف مدت یک هفته نسبت به جایگزینی شخص ذیصلاح اقدام نماید.

**تبصره:** پیمانکار بایستی از نیروهای ماهر که دارای سابقه کار مفید می باشند استفاده نماید.

۶-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند انجام دهد.

۷-۱۵- پیمانکار اقرار می نماید که مشمول ممنوعیت موضوع قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دیماه ۱۳۳۷ نمی باشند و ضمناً تعهد می نماید که تا پایان اجرای قرارداد و تسویه حساب با دانشگاه به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق الذکر را در موضوع قرارداد سهام و ذینفع نسازد و در غیر اینصورت کارفرما پیمان را فسخ نموده و خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

۸-۱۵- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به هیچ عنوان و تحت هیچ شرایط به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) حتی بصورت وکالت، صلح نامه، عقدنامه و ... ندارد و در غیر اینصورت قرارداد بطور یک طرفه فسخ و ضمانت حسن انجام کار رأساً توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادر کننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می نماید.

۹-۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد (تغییر محل قانونی شخص - شماره تلفن - مهر و امضاء مجاز و ...) می بایستی **ظرف مدت ۵ روز کتباً** به کارفرما اعلام گردد. بدیهی است عواقب و مسؤولیت های ناشی از عدم رعایت این بند بعهد پیمانکار می باشد. و هرگونه نامه ای که با پست سفارشی به آدرس قانونی شخص ارسال گردد، ابلاغ رسمی تلقی می گردد.

۱۰-۱۵- بر اساس آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیأت وزیران، شرکت طرف قرارداد متعهد است هرگاه به تشخیص دستگاه اجرایی مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی گردد، کارفرما موظف است نسبت به لغو قرارداد با شرکت طرف قرارداد اقدام نماید.

۱۱-۱۵- شرکت متعهد می گردد، آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود با توجه به نوع خدمت (جهت واگذاری کار) بدهد و موارد آموزشی را بصورت مکتوب به کارفرما ارائه نماید.

۱۲-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و شرکت پیمانکار در مقابل دستگاه پاسخگوست.

۱۳-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۱۴-۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، پیمانکار طرف قرارداد متعهد است به میزان ۱۰٪ مبلغ سالیانه کل قرارداد که در آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی مقرر گردیده است (موضوع بندهای ب و د ماده ۵ آئین نامه مذکور) ضمانتنامه بانکی بسپارد. بدیهی است به استناد تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیئت محترم وزیران چنانچه پیمانکار طرف قرارداد به تعهدات قانونی خود به هر دلیلی عمل و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید، تضمین حسن انجام تعهدات به نفع کارفرما ضبط گردیده و قرارداد فسخ می گردد.

\* یک فقره ضمانتنامه بانکی (حسن انجام تعهدات) به شماره ۱۲۱۲۵۰۳۶۰۸۵۷۶۹۱۹ مورخ ۱۴۰۳/۲/۲۹ به مبلغ ۴.۳۲۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال (چهار میلیارد و سیصد و بیست میلیون ریال) (بانک توسعه تعاون - شعبه باگری ارومیه) تسلیم گردید که در صورت رعایت کامل مفاد قرارداد و تسویه حساب کامل با عوامل تحت پوشش و تایید کارفرما قابل استرداد است.

**تبصره: بدیهی است ضمانت نامه ارائه شده باید قابلیت تمدید تا ارائه تسویه حساب های قانونی قرارداد را دارا باشد.**

۱۵-۱۵- کلیه عواملی که در اجرای این قرارداد از طرف شرکت بکارگرفته می شوند ابواب جمعی پیمانکار محسوب می شوند و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و نخواهند داشت و از هرگونه مسؤولیتی در این موارد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط بعهد پیمانکار می باشد.

۱۶-۱۵- پیمانکار مکلف است در بکارگیری مستخدمین، داشتن سلامت جسمی و روانی کامل عوامل را لحاظ نموده و افرادی را به کارگمارد که سوء سابقه نداشته و دارای کارت معافیت دائم و یا کارت پایان خدمت نظام وظیفه باشند ضمناً رعایت کلیه مقررات حفاظتی قوانین مرتبط بعهد پیمانکار می باشد.

۱۷-۱۵- پیمانکار متعهد است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار شرکت قرار گرفته به نحو احسن نگهداری و حراست نموده و جز برای انجام تعهدات این قرارداد از آن استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد آنها را صحیح و سالم، به کارفرما مسترد نماید و چنانچه در اثر سهل انگاری پیمانکار آسیبی به امکانات وارد آید، با نظر کارفرما، جبران خسارت نماید.

۱۸-۱۵- پیمانکار باید در خصوص به کارگیری افراد مطالعه و از انتخاب افراد بد سابقه و شرور و معروفین به فساد اخلاقی خودداری و افرادی که دارای تخصص و تجربه کاری در امورات موضوع قرارداد بوده و از سلامت جسمی و روحی کامل نیز برخوردار باشند استفاده نماید. ضمناً از بکارگیری بیش از ۱۲

واگذار کننده : مرکز بهداشت ارومیه

طرف قرارداد : شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا

دکتر بهروز فتحی

احمد ذکریایی

رئیس مرکز بهداشت ارومیه

مدیر عامل شرکت

**تذکره:** واحد نقلیه دانشگاه مرجع ذیصلاح فنی جهت احراز و تأیید صلاحیت فنی و تبحر حرفه ای رانندگان بکارگیری شده می باشد.

۱۹-۱۵ - پیمانکار متعهد است باتوجه به طرح تکریم ارباب رجوع به کارکنان خود تفهیم نماید ، در رفتار با کارکنان واحد و ارباب رجوع رعایت کامل انضباط و ادب را بنمایند و از دخالت در کارهای خارج از شرح وظایف خود اجتناب ورزند . در صورت مشاهده هرگونه تخلف و برخورد ناشایست، کارفرما طبق تشخیص خود (برابر جدول جرائم برگ شرایط) مجاز به برخورد خواهد بود .

۲۰-۱۵ - پیمانکار متعهد است به عوامل خود تفهیم نماید بدون اخذ مجوز از نماینده کارفرما، حق انتقال هیچگونه وسایلی از اماکن موضوع قرارداد به خارج و داخل را نداشته و در صورت مشاهده ، کارفرما مجاز به برخورد با پیمانکار طبق تشخیص خود و اعمال جریمه براساس خسارت وارده خواهد بود .

۲۱-۱۵- اجراء و رعایت کلیه موارد و مفاد مندرج در برگ شرایط مناقصه که منضم به قرارداد بوده الزامی است.

۲۲-۱۵- مطلع نمودن کارفرما از هرگونه تغییر عوامل پیمانکار در محل موضوع قرارداد از تعهدات پیمانکار بوده و در صورتیکه یک یا چند نفر از عوامل پیمانکار مورد قبول کارفرما قرار نگیرند و اخلاق و رفتار و نحوه انجام وظیفه آنان مورد رضایت کارفرما نباشد، پیمانکار موظف است **ظرف مدت چهل و**

**هشت ساعت پس از ابلاغ کتبی کارفرما**، نسبت به تعویض آنان اقدام و جایگزین مناسب را معرفی نماید. در غیر اینصورت برابر قرارداد رفتار خواهد شد.

۲۳-۱۵- هرگاه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی، کاری و ... فرد بکار گمارده شده از نظر گزینش دانشگاه و سایر ارگانهای ذیصلاح مردود شناخته شود دانشگاه از ادامه کار ایشان جلوگیری کرده و پیمانکار باید ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد صالح دیگری را بکار گمارد.

۲۴-۱۵ - ساعت انجام کار را کارفرما تعیین می کند ، پیمانکار متعهد است ترتیبی اتخاذ نماید که نیروی انسانی وی ، در ساعات غیراداری نیز به صورت کشیک ، جهت انجام برخی از امور واحدها در محل کار حضور داشته باشند.

۲۵-۱۵ - در مبلغ کل قرارداد ، کلیه هزینه های مربوطه و سود عادلانه منظور شده است و پیمانکار به هیچ وجه حق درخواست اضافه پرداختی را ندارد .

۲۶-۱۵ - چنانچه کارفرما بنا به ضرورت مبادرت به جابجائی دفاتر خود از ساختمانی به ساختمان دیگر و یا طبقه ای به طبقه دیگر نماید ، پیمانکار متعهد است بدون هیچگونه شرطی ، نسبت به جابجائی نیروها و استقرار آنها در محل جدید اقدام و ارائه سرویس نماید .

۲۷-۱۵- پیمانکار اقرار می نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به شرایط احراز صلاحیت پیمانکاری، کار، بیمه، مالیات، عوارض و دیگر قوانین و مقررات کاملاً مطلع بوده و متعهد است که همه آنها را رعایت نماید، در هر حال، مسؤولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یاد شده بر عهده پیمانکار است و هر زمان مشخص شود پیمانکار موارد فوق را رعایت نکرده قرارداد بطور یکطرفه فسخ و ضمانت حسن انجام تعهدات پیمانکار توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادر کننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می نماید.

۲۸-۱۵- در صورت تصویب قانونی جدید در خصوص نحوه ادامه قرارداد پیمانکاران بخش خصوصی با مراکز دولتی یا هرگونه تعدیل ، کاهش یا فسخ و ... پیمانکار ملزم به رعایت آن بدون هیچ گونه اعتراضی خواهد بود.

۲۹-۱۵- پیمانکار تعهد می نماید که کارکنانش مقررات حفاظتی و ایمنی و بهداشتی و همچنین انضباط اداری و مقررات مربوط به جلوگیری از بروز حریق و امثالهم را به نحو کامل رعایت نموده و هرگونه خسارت مالی و جانی ناشی از عدم رعایت مفاد فوق به کارفرما و اشخاص ثالث را جبران نماید و در این خصوص لازم است کلیه عوامل تحت پوشش خویش را بیمه حوادث نماید و کارفرما هیچ مسؤولیتی در این خصوص ندارد.

۱۵-۳۰- طرف قرارداد متعهد است به صورت ماهانه فایل تنظیم شده (لیست بیمه) جهت ارائه به سازمان تأمین اجتماعی را پس از تأیید امور مالی واحد مربوطه همزمان در سایت فوق الذکر به آدرس <http://karkonan.behdasht.gov.ir> نیز بارگذاری نموده و اطلاعات تکمیلی مورد نیاز را وارد نماید. ضمناً لیست بیمه تأیید شده را متعاقباً به امور مالی واحد تحویل نماید.

۱۵-۳۱- پیمانکار مکلف به ارائه فیش پرداختی بابت حق الزحمه ماهیانه به عوامل تحت پوشش خود می باشد.

#### ۱۶ - نظارت :

۱- ۱۶ - کارفرما می بایستی حسب تأیید کمیته و کیفیت موضوع قرارداد، فرد یا افراد حقیقی را به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید .

۲- ۱۶ - کلیه پرداخت ها به طرف قرارداد با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد .

۳- ۱۶ - نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است .

۴- ۱۶ - ناظر به کلیه واحدهای موضوع قرارداد معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد نظارت نماید و مشکلات به وی منعکس گردد .

## ۱۷ - شرایط عمومی قرارداد :

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت، در زمینه قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسؤلیت ندارد.

۱۷-۲- باتوجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی پرداخت آخرین حق الزحمه به پیمانکار و استرداد تضمین حسن انجام تعهدات ، موکول به ارائه مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و تحویل موضوع قرارداد و تأسیسات بصورت سالم از سوی پیمانکار می باشد . ضمناً پرداخت هزینه های اخذ مفصاحساب در خصوص قرارداد بعهد پیمانکار می باشد .

۱۷-۳- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد :

**تا سه بار گزارش مطابق (جدول جریمه) شرایط اختصاصی اقدام خواهد گردید و با گزارش چهارم مطابق بند ۷-۱۷ قرارداد عمل خواهد شد.**

۱۷-۴- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد یا عوامل پیمانکار، کارفرما مجاز است باتشخیص ناظر فنی، درصدی از محل طلب ها و یا سپرده تضمین حسن انجام تعهدات شرکت، اخذ خسارت نماید .

۱۷-۵- به استناد تبصره ۱ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیئت محترم وزیران ، پیمانکار متعهد به دریافت رسید حق بیمه و سایر کسورات قانونی مربوط به هر یک از صورت وضعیتهای این قرارداد ، از واحدهای مربوطه و سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به دستگاههای اجرایی (کارفرما) در پایان ماه بعد می باشد . بدیهی است پرداخت حق الزحمه ماه بعد به پیمانکار منوط به ارائه رسید مذکور می باشد .

۱۷-۶- کارفرما حق خواهد داشت ، به تشخیص خود و در مواقع لزوم ، دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک پیمانکار را در رابطه با موضوع این قرارداد ، از طریق حسابرسان خود حسابرسی نموده و پیمانکار متعهد است نهایت همکاری را در این مورد با حسابرسان کارفرما مبذول دارد، هدف حسابرسی موضوع این ماده حصول اطمینان کارفرما از حسن اجرای مفاد و شرایط و نرخهای قرارداد حاضر بوسیله پیمانکار است .

۱۷-۷- در صورتیکه از نحوه کار پیمانکار رضایت حاصل نباشد ، کارفرما مجاز است پس از ابلاغ سه اخطار کتبی و عدم تغییر رویه پیمانکار نسبت به فسخ قرارداد بصورت یکجانبه اقدام و تضمین حسن انجام تعهدات شرکت را به نفع خود ضبط نماید.

۱۷-۸- در صورتی که اختلافی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید اعم از اینکه مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا تغییر و تفسیر هر یک از موارد شرایط عمومی آن باشد، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، باستناد ماده ۹۴ آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، اختلاف ناشی از معاملات که بین طرفین معامله ایجاد می شود در کمیسیون مرکب از حداقل سه نفر که از طرف رئیس مؤسسه تعیین خواهد شد مطرح می گردد و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون لازم الاجرا است. در طول رسیدگی به اختلاف ، پیمانکار متعهد است بدون تعلل و مطابق مفاد قرارداد ، به کار خود ادامه دهد .

**تبصره:** ابلاغ آرا و تصمیمات کمیسیون ماده ۹۴ از طریق سامانه ثنا و در قالب اظهارنامه به طرفین ابلاغ خواهد گردید.

۱۷-۹- هرگونه پرداخت نقدی و تسهیلات رفاهی توافق شده با کارفرما صرفاً باید از طریق حساب مشترک صورت پذیرد.

## ۱۸- شرایط اختصاصی :

۱۸-۱- **مدل خودروهای بکارگیری شده باید از سال ۱۳۸۵ شمسی به بعد باشد.**

۱۸-۲- شکل ظاهری خودروها نباید به صورت تصادفی ، بتونه شده ، غیر معمول و ... باشد.

۱۸-۳- شیشه خودروها می بایست کاملاً سالم و تمیز و مجهز به پرده باشد.

۱۸-۴- خودروهای مورد قرارداد باید از بدو قرارداد تا اتمام قرارداد کاملاً سالم و بدون عیب و نقص بوده و همچنین از پذیرش خودروهای چپ و واژگون شده و خریداری شده از مزایده ها خودداری خواهد شد.

۱۸-۵- سیستم سرمایشی تابستانی و گرمایشی زمستانی خودروها می بایست سالم و کاملاً قابل استفاده باشد و در صورت گزارش کارکنان مبنی بر عدم استفاده از سیستم های فوق طبق جدول جرایم جریمه اعمال می گردد.

۱۸-۶- داخل خودرو و صندوق ها باید کاملاً سالم و تمیز و نظافت شده و بدون نایلون باشد.

واگذار کننده : مرکز بهداشت ارومیه

دکتر بهروز فتحی

رئیس مرکز بهداشت ارومیه

طرف قرارداد : شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا

احمد ذکریایی

مدیر عامل شرکت

۱۸-۷- کلیه خودروها می‌بایست دارای برگ معاینه و کارت بیمه سرنشین باشد.

۱۸-۸- راننده خودرو می‌بایست از کشیدن سیگار در داخل خودرو در مدت زمان ارائه خدمت خودداری نماید.

۱۸-۹- ساعات کار سرویس‌ها توسط **مسئول نقلیه مرکز بهداشت ارومیه** تعیین و عدم رعایت برنامه اعلامی مستلزم جریمه لحاظ شده در ماده جرایم خواهد بود.

۱۸-۱۰- در روزهای تعطیل شامل (جمعه و سایر روزهای تعطیل رسمی سال) حق الزحمه پرداخت نخواهد شد.

۱۸-۱۱- در صورت نیاز به سرویس‌های موردی در ساعات اداری و غیر اداری و روزهای تعطیل و غیر تعطیل و اعلام آن از سوی کارفرما، مناقصه پذیر ملزم به تأمین آن خواهد بود.

۱۸-۱۲- **نصب تابلو مسیرها در کلیه سرویس‌ها الزامی می‌باشد. و در صورت عدم رعایت و گزارش مسئول نقلیه برابر جدول جرایم با پیمانکار رفتار خواهد شد.**

۱۸-۱۳- مناقصه پذیر موظف است جهت نظارت در امر سرویس‌دهی مطلوب خودروهای مورد قرارداد یک نفر نماینده جهت پاسخگویی به موارد مربوط به سرویس‌ها تعیین و کتباً به کارفرما معرفی نماید و در صورت عدم حضور نماینده در مواقع درخواستی توسط مسئول نقلیه بصورت شفاهی یا کتبی یا پیامکی، کارفرما می‌تواند بر اساس **جدول جرایم** جریمه مربوطه را از مبلغ قرارداد یا ضمانت‌نامه حسن انجام کار یا سایر مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۱۸-۱۴- مناقصه پذیر موظف است دو روز قبل از شروع قرارداد نماینده خود را به صورت کتبی معرفی نماید و در صورت عدم معرفی در موعد مقرر به ازاء هر روز برابر **جدول جرایم** با پیمانکار رفتار و جرایم متعلقه منظور خواهد گردید.

۱۸-۱۵- مناقصه پذیر موظف است دو روز قبل از شروع قرارداد لیست اسامی رانندگان و خودروهای مربوطه را جهت تنظیم برنامه کار تحویل کارفرما نماید.

۱۸-۱۶- جبران و پرداخت خسارات وارده احتمالی (**عمداً یا سهواً**) به تأسیسات یا ساختمانهای کارفرما که توسط کارگران مناقصه پذیر صورت پذیرد با مناقصه‌پذیر است. میزان و مبلغ خسارت توسط کارشناسی که کارفرما تعیین می‌نماید مشخص می‌گردد. کارفرما حق دارد در صورت عدم تأمین آن از طرف پیمانکار خسارات مورد نظر را از مبلغ ماهیانه قرارداد یا سایر مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۱۸-۱۷- مناقصه پذیر مکلف است از تاریخ عقد قرارداد نسبت به بیمه خودرو و سرنشین بصورت کامل (بیمه خودرو، سرنشین، شخص ثالث و بیمه تکمیلی) دیه کامل سرنشین‌ها اقدام نماید؛ در غیر این صورت کارفرما در عرض ۴۸ ساعت نسبت به لغو قرارداد اقدام و خسارت وارده را از ضمانت‌نامه حسن انجام کار مناقصه‌پذیر کسر خواهد کرد.

۱۸-۱۸- مناقصه‌پذیر مکلف است در صورت خرابی و اشکال فنی در هر یک از خودروها بلافاصله نسبت به اعزام خودرو جایگزین آن اقدام نماید و در غیر اینصورت به ازاء هر مورد گزارش بر اساس **جدول جرایم**، جریمه مربوطه از مبلغ قرارداد جهت جبران خسارت کسر خواهد شد و مناقصه‌پذیر بدو حق اعتراض را از خود سلب می‌نماید.

۱۸-۱۹- پیمانکار موظف است رانندگان را بصورت ثابت انتخاب و معرفی نماید و نامبردگان حق واگذاری رانندگی خودرو را تحت هیچ شرایطی و عنوانی به غیر را ندارند؛ ضمناً رانندگان مذکور جز پرسنل پیمانکار محسوب شده و هیچگونه رابطه استخدامی با این مرکز نخواهند داشت.

۱۸-۲۰- مناقصه‌پذیر اقرار می‌نماید که مشمول ممنوعیت موضوع قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دیماه ۱۳۳۷ نمی‌باشند و ضمناً تعهد می‌نماید که تا پایان



اجرای قرارداد و تسویه حساب با دانشگاه به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق‌الذکر را در موضوع قرارداد سهام و ذینفع نسازد و در غیر اینصورت کارفرما پیمان را فسخ نموده و خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال این پیشنهاددهنده وصول خواهد نمود (پیوست شماره ۳).

**تبصره: فرم پیوستی تعهدنامه پیشنهاد دهنده (پیوست شماره ۳) در مورد عدم شمول قانون منع مداخله کارکنان دولت باید از طرف پیمانکار تکمیل گردد.**

۱۸-۲۱- کلیه خسارات احتمالی و تصادف احتمالی در حین تردد یا موارد دیگر جهت انجام موضوع قرارداد و همچنین کلیه هزینه‌ها از قبیل (هزینه سوخت- تعمیرات- جرائم و تخلفات راهنمایی بیمه و ...) تماماً بعهده مناقصه‌پذیر می‌باشد و مناقصه‌پذیر حق مطالبه هیچگونه وجهی از بابت هزینه مراتب فوق را از کارفرما نخواهد داشت.

۱۸-۲۲- هرگاه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی و کاری و ... فرد راننده خودرو از نظر گزینش دانشگاه و سایر ارگانهای ذیصلاح مردود شناخته شود دانشگاه از ادامه کار ایشان جلوگیری کرده و مناقصه‌پذیر باید ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد صالح دیگری را بکار گمارد.

۱۸-۲۳- کلیه کارکنان مناقصه‌پذیر ملزم به رعایت موازین شرعی و مقررات ایمنی بهداشتی و سایر قوانین و آئین‌نامه‌های اداری و امثالهم می‌باشند و در صورت تخلف هر یک از کارکنان از ادامه کار آنها جلوگیری بعمل آمده و پیمانکار موظف است ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد واجد شرایط دیگری را جایگزین معرفی نماید.

۱۸-۲۴- رانندگان تحت پیمان مناقصه‌پذیر باید دارای کارت سلامت و تأییدیه تست مرفین بوده باشند و در صورت درخواست ارائه نمایند، در غیر اینصورت برای هر مورد گزارش برابر جدول جرایم رفتار خواهد شد.

۱۸-۲۵- رانندگان تحت پیمان مناقصه‌پذیر باید از سلامت جسمی و روحی کامل برخوردار بوده و لازم است شئونات اسلامی و اداری و اخلاقی را به دقت مراعات نمایند و حتماً رانندگان متأهل باشند.

۱۸-۲۶- مناقصه‌پذیر مکلف است رانندگان خود را از بین افراد باسواد و صالح انتخاب نموده و از بکارگیری پرسنل باخرید، کارکنان سایر سازمانها و یا افرادی که دارای سن کمتر از ۲۳ سال می‌باشند خودداری نماید. همچنین رانندگان خودروها باید حداقل ۵ سال تجربه کاری (از تاریخ اخذ گواهینامه) در امر رانندگی بوده و تأیید کارکرد آنها با کارشناس کارفرما خواهد بود.

۱۸-۲۷- مناقصه‌پذیر در طول مدت قرارداد مسئول کامل کارکنان خود بوده و متعهد می‌گردد که کلیه کارکنان مقررات ایمنی، بهداشتی و سایر قوانین و آئین‌نامه‌های اداری و امثالهم را رعایت نمایند.

۱۸-۲۸- مناقصه‌پذیر مکلف است با توجه به موضوع قرارداد مقررات ایمنی و قوانین راهنمایی و رانندگی را رعایت نماید در غیر اینصورت مسئولیت هرگونه عواقب احتمالی بر عهده ایشان بوده و کارفرما ضرر و زیان احتمالی را از محل مطالبات یا ضمانت‌نامه حسن انجام کار مناقصه‌پذیر کسر می‌نماید.

**تبصره:** در صورت گزارش سرنشین مبنی بر عدم رعایت مقررات راهنمایی و رانندگی یا رانندگی پرخطر و تأیید کارشناس ناظر قرارداد، پیمانکار مکلف به جایگزینی راننده مذکور خواهد بود.

۱۸-۲۹- کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه و مالیات بر عهده مناقصه‌پذیر بوده ولی کارفرما مکلف است مبالغ مربوطه را از مبلغ پیمان کسر و طی چکهای جداگانه به مراجع ذیصلاح ارسال نماید.

**تبصره:** مالیات بر ارزش افزوده کالا و خدمات بر عهده کارفرما می‌باشد لیکن پیمانکار موظف است در موعد مقرر نسبت به ثبت‌نام در محل اقدام و گواهی مربوطه را به واحد طرف قرارداد ارائه نماید.

۱۸-۳۰- مناقصه‌پذیر اقرار می‌نماید که از مشخصات کار مورد معامله و مقتضیات محل انجام کاراطلاع کامل دارد.

۱۸-۳۱- کسورات مربوط به عدم انجام امور بصورت جدول زیر محاسبه و منظور خواهد شد:

واگذار کننده: مرکز بهداشت ارومیه

دکتر بهروز فتحی

رئیس مرکز بهداشت ارومیه

طرف قرارداد: شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا

احمد ذکریایی

مدیر عامل شرکت

ردیف	امور	میزان جریمه	توضیحات
۱	عدم معرفی نماینده	به ازاء هر روز ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال	به گزارش مسئول نقلیه
۲	عدم حضور نماینده در مواقع درخواستی توسط مسئول نقلیه	۵۰۰/۰۰۰ ریال	به گزارش مسئول نقلیه
۳	عدم رعایت مفاد قرارداد به ازاء هر مورد گزارش	۵۰۰/۰۰۰ ریال	به گزارش مسئول نقلیه
۴	عدم برخورد مناسب پیمانکار و یا نماینده وی با مسئولین واحدها	به ازاء هر مورد گزارش ۵۰۰/۰۰۰ ریال	به گزارش مسئول نقلیه
۵	عدم رعایت موازین و مقررات بهداشتی و نظافتی و سایر موارد به ازاء هر مورد	۵۰۰/۰۰۰ ریال	به گزارش مسئول نقلیه
۶	عدم تمدید کارت سلامت و تأییدیه تست مرفین رانندگان بعد از اتمام فرصت در نظر گرفته شده به ازاء هر مورد	۵۰۰/۰۰۰ ریال	به گزارش مسئول نقلیه
۷	عدم رعایت ساعات برنامه کاری تعیین شده از سوی اداره نقلیه به ازاء هر مورد	۵۰۰/۰۰۰ ریال	به گزارش مسئول نقلیه
۸	به ازاء هر روز غیبت (هر دستگاه)	سه برابر مبلغ روزانه هر دستگاه در قرارداد	به گزارش مسئول نقلیه

۱۸-۳۲- در صورتی که مناقصه‌پذیر به تعهد خود بر اساس مواد قرارداد عمل ننماید مناقصه‌گزار می‌تواند نسبت به صدور اخطار و جریمه مطابق جدول جرایم اقدام نماید و در صورت صدور بیش از سه اخطار در طول مدت قرارداد مناقصه‌گزار مختار است ضمن فسخ قرارداد مبلغ ضمانت‌نامه قرارداد را نیز به نفع خود ضبط نماید.

**تبصره:** ابلاغ تذکر یا جریمه باید در مدت یک هفته اداری به عمل آمده و به مناقصه‌پذیر ابلاغ قانونی گردد. بدیهی است حق اعتراض به مناقصه‌پذیر از طریق مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی دانشگاه/مسئول خدمات محفوظ خواهد بود.

۱۸-۳۳- مبلغ قرارداد به ازاء هر ساعت و هر کیلومتر خدمات خودروهای استیجاری در ابتدای هر سال، در صورت تأیید معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه، براساس نظریه کارشناس رسمی دادگستری تعدیل خواهد شد.  
**تبصره:** این تعدیلات شامل سود مدیریتی نخواهد بود. بدین معنی که در پایان هر ماه سود مدیریتی به شکل زیر محاسبه خواهد شد:

$$\text{تعداد ساعت و کیلومتر} \times \text{مبالغ پایه ابتدای عقد قرارداد} \times \text{درصد سود مدیریتی پیشنهادی} = \text{سود مدیریتی هر ماه}$$

(کارکرد واقعی) (بدون اعمال تعدیلات)

۱۸-۳۴- محل قانونی دفتر کار مناقصه‌پذیر و شماره تلفن وی همان است که در قرارداد ذکر می‌شود و هرگونه تلفنگرام یا نامه که به آدرس مناقصه‌پذیر ارسال گردد ابلاغ قانونی تلقی و مناقصه‌پذیر موظف است در صورت تغییر محل- و یا شماره تلفن مراتب را ظرف مدت ۵ روز بصورت کتبی به اطلاع کارفرما برساند.

۱۸-۳۵- استفاده از خودروهای عمومی برای مأموریت‌های برون شهری در صورت نیاز (پرداخت براساس تعرفه‌های شرکت اتوبوسرانی)

## ۱۹ - نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱ - ۱۹ - نشانی کارفرما :

نشانی : ارومیه - خیابان عطایی - ستاد مرکز بهداشت شهرستان ارومیه

تلفن : ۴۴۰ - ۷۱۹۰۵۲۲۳ - ۴۴۰ دورنگار : ۳۹۸۰۲۲۲۳ - ۴۴۰

نشانی پست الکترونیک :

۲ - ۱۹ - نشانی شرکت طرف قرارداد :

نشانی : ارومیه - خیابان حسنی - ساختمان آذربایجان - طبقه ۴ - واحد ۴۲ کد پستی : ۵۷۱۵۸۵۷۶۹۹

تلفن : ۰۴۴ - ۳۳۴۳۸۵۷۸ (فکس) : ۳۳۴۳۸۵۷۸ - ۰۴۴ تلفن همراه : ۰۹۱۴۳۸۶۸۰۰۴ - ۰۹۱۴۳۴۹۷۲۷۵

نشانی پست الکترونیک :

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد ، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود . در صورت تغییر نشانی ، طرفین موظفند ظرف مدت ۵ روز یکدیگر را کتباً مطلع نمایند . در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد و مسئولیتهای مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام آدرس جدید به عهده پیمانکار است.

## ۲۰ - امضای طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۰ ماده و در ۶ نسخه جهت : طرف قرارداد ، دستگاه (کارفرما) ، وزارت کار و امور اجتماعی و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود .

مهدی کاظمی  
مدیر امور پشتیبانی و رفاهی  
دانشگاه

دکتر داود کریمی  
مدیر امور حقوقی دانشگاه

مسعود رضایی  
مدیر امور مالی دانشگاه

مهدی آرزومند  
رئیس اداره امور قراردادهای دانشگاه

محمد امین حسن زاده  
کارشناس امور قراردادهای دانشگاه

واگذار کننده : مرکز بهداشت ارومیه

دکتر بهروز فتحی

رئیس مرکز بهداشت ارومیه

طرف قرارداد : شرکت پیشتازان کارآوران صنعت پایا

احمد ذکریایی

مدیر عامل شرکت