



شماره:

تاریخ:

قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

ماده ۱) طرفین قرارداد :

الف: معاونت امور بهداشتی دانشگاه به مدیریت آقای احسان ریخته گر (معاون امور بهداشتی دانشگاه علوم

پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی آذربایجان غربی) به آدرس: ارومیه، خیابان شهید بهشتی، روبروی

مسجد قبا، معاونت امور بهداشتی دانشگاه تلفن: ۰۴۴-۳۳۴۶۱۷۰۰ فاکس: ۰۴۴-۳۳۴۴۰۱۹۷

ب: شرکت آرسام پویان سپهر به شناسه ملی ۱۴۰۰۴۱۲۸۳۳۳ کد اقتصادی ۴۱۱۴۵۳۸۵۸۳۱۳ شماره ثبت شرکت

۱۴۸۹۳ تاریخ ثبت ۱۳۹۳/۰۳/۲۱ به مدیریت احسان محسنی نیا (مدیر عامل شرکت) به آدرس آذربایجان غربی

- ارومیه - خیابان دانشکده خیابان نسترن کوچه هفدهم پلاک ۲ ساختمان دامن افشان طبقه سوم واحد ۱۱ کد پستی

تلفن: ۵۷۱۵۸۳۷۴۴۸ همراه: ۰۹۱۴۱۴۷۸۰۶۱

* این قرارداد به استناد صورت جلسه مناقصه شماره ۲۰۰۲۰۰۰۲۰۷۰۰۰۱۹۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۲ تنظیم می گردد.

مضافاً اینکه طرفین ملزم می باشند در صورت تغییر نشانی مراتب را به صورت کتبی ظرف یک هفته به طرف مقابل اعلام نمایند.

ماده ۲) موضوع قرارداد :

واگذاری خدمات سلامت در مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی،

درمانی استان آذربایجان غربی تحت پوشش معاونت امور بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی

آذربایجان غربی مطابق پیوست شماره ۳ به تعداد ۴۱۷ نفر.

ماده ۳) مدت قرارداد :

از تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۸/۳۰ به مدت یک سال شمسی می باشد.

تبصره: قرارداد حاضر با اعلام کارفرما پس از اخذ مجوز لازم از معاونت محترم توسعه برای مدت سه ماه دیگر با حفظ کلیه

شرایط، قابل تمدید می باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت



شماره :

تاریخ :

قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

ماده ۴) مبلغ قرارداد :

۱- حقوق و دستمزد پرسنل موضوع قرارداد ماهیانه حدوداً ۵۴.۲۹۹.۴۹۵.۶۳۹ ریال (پنجاه و چهار میلیارد و دویست و نود و نه میلیون و چهارصد و نود و پنج هزار و ششصد و سی و نه ریال) و سالیانه حدوداً ۶۵۱.۵۹۳.۹۴۷.۶۶۸ ریال (ششصد و پنجاه و یک میلیارد و پانصد و نود و سه میلیون و نهصد و هفتاد و چهار هزار و ششصد و هشت ریال) می‌باشد.

۲- سهم پیمانکار معادل ۷۵٪ / درصد (هفتاد و پنج صدم درصد) از حقوق و دستمزد پرسنل ماهیانه حدوداً ۴۰۷.۲۴۶.۲۱۷ ریال (چهارصد و هفت میلیون و دویست و چهل و شش هزار و دویست و هفده ریال) و سالیانه حدوداً ۴.۸۸۶.۹۵۴.۶۰۴ ریال (چهار میلیارد و هشتصد و هشتاد و شش میلیون و نهصد و پنجاه و چهار هزار و ششصد و چهار ریال) می‌باشد.

۳- مبلغ کل قرارداد ماهیانه حدوداً ۵۴.۷۰۶.۷۴۱.۸۵۶ ریال (پنجاه و چهار میلیارد و هفتصد و شش میلیون و هفتصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه و شش ریال) و سالیانه حدوداً ۶۵۶.۴۸۰.۹۰۲.۲۷۴ ریال (ششصد و پنجاه و شش میلیون و چهارصد و هشتاد و چهار ریال) می‌باشد.

تبصره : سهم پیمانکار براساس سود پیشنهادی و بر مبنای عملکرد واقعی خواهد بود.

برای ارائه خدمات مدیریت و نظارت در مراکز خدمات جامع و پایگاه‌های سلامت مطابق بسته خدمت پیوست قرارداد و با توجه به حقوق تعیین شده از طرف قانون کار و سود اعلام شده از طرف پیمانکار می‌باشد، که توسط کارفرما براساس نتایج پایش و ارزشیابی پرداخت خواهد شد.

ماده ۵) نحوه پرداخت :

- ۱-۵- کلیه پرداخت‌های موضوع قرارداد از طریق حساب مشترک خواهد بود.
- ۲-۵- معادل مبلغ اولیه قرارداد برابر جدول آنالیز در پایان هر ماه به حساب مشترک واریز و سپس به حساب شبای پرسنل پرداخت خواهد شد.
- ۳-۵- معادل سهم پیمانکار نیز در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد.
- ۴-۵- باقیمانده مبلغ قرارداد به شرح ذیل پرداخت خواهد شد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت



قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

- ۵-۴-۱- عملکرد پرسنل به صورت ماهیانه توسط پیمانکار به کارفرما ارائه خواهد شد.
- ۵-۴-۲- سپس به تناسب عملکرد مورد تأیید سهم پرسنل محاسبه و پرداخت خواهد شد.
- ۵-۴-۳- درصد سهم پیمانکار نیز از عملکرد تأیید شده محاسبه و پرداخت خواهد شد.
- ۵-۵- در خصوص مالیات بر ارزش افزوده مطابق مقررات جاری رفتار خواهد شد.

ماده ۶) تعهدات طرفین :

- ۱- پیمانکار اقرار می‌نماید که با حوزه فعالیت خدمات سلامت آشنایی کامل دارد.
- ۲- رعایت تمامی گایدلاین‌ها و دستورالعمل‌ها در ارائه خدمات سلامت شامل بهداشت محیط - بهداشت حرفه‌ای - بهداشت دهان و دندان - سلامت جمعیت و خانواده - سلامت نوجوانان، جوانان و مدارس - بیماریابی - پیشگیری و مراقبت از بیماری‌ها - بهبود تغذیه - کاهش خطر بلایا - ایمن‌سازی - آموزش سلامت - خودمراقبتی - ارتقای سلامت - نیازسنجی سلامت - کنترل عوامل خطر بیماری‌ها - سلامت روانی اجتماعی و پیشگیری از اعتیاد - خدمات پزشکی - مامایی - پرستاری - دارو - پاراکلینیک و سایر خدماتی که به موجب قوانین و دستورالعمل‌های وزارت بهداشت، مراکز خدمات جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت ملزم به اجرای آن هستند، الزامی می‌باشد.
- ۳- رعایت تمامی آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های ابلاغی از طرف وزارت بهداشت، برای پیمانکار الزامی است.
- ۴- پیمانکار موظف است یک نفر نماینده تام‌الاختیار واجد صلاحیت و دارای مدرک دکتری، کارشناسی ارشد یا کارشناسی در رشته‌های مرتبط با خدمات سلامت را برای پاسخگویی و ایجاد هماهنگی‌های لازم کتباً به شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت شهرستان که ناظر بر حسن انجام کار است معرفی نماید. این نماینده نباید از کارکنان موضوع قرارداد باشد، و کلیه حقوق و مزایای نامبرده بر عهده شرکت طرف قرارداد می‌باشد.
- ۵- کلیه نیروهای پیمانکار باید طبق برنامه و با هماهنگی کارفرما در واحدهای محل اشتغال، به انجام وظایف محوله اقدام نمایند.
- ۶- در صورت بروز شرایط اضطراری با درخواست کارفرما، پیمانکار مکلف به همکاری و اعزام یا جابجایی نیرو می‌باشد.
- ۷- پیمانکار مکلف است نیروهایش را فقط جهت انجام خدمات موضوع قرارداد بکار گیرد.
- ۸- طرف قرارداد (پیمانکار) موظف است صرفاً از وجود نیروهایی که از سوی مؤسسه معرفی و صلاحیت آنان به تأیید کارفرما (هسته‌گزینش و سایر مراجع ذیصلاح کارفرما) می‌رسند، استفاده نماید.



قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

- ۹- پیمانکار موظف است نسبت به فسخ قرارداد با نیروهایی که به هر دلیلی مورد تأیید کارفرما قرار نگیرد، حداکثر ظرف یک ماه و با رعایت قانون کار اقدام نماید.
- ۱۰- کلیه نیروهای پیمانکار حق هیچگونه فعالیتی در خارج از موضوع قرارداد در ساعات کاری را نداشته، و مسئولیت اجرای این ماده با پیمانکار می‌باشد.
- ۱۱- هرگونه تغییر در وضعیت پیمانکار از جمله تغییر در اساس‌نامه، باید ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.
- ۱۲- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان شرکت به عهده طرف پیمانکار می‌باشد.
- ۱۳- نیروهای بکار گرفته شده توسط پیمانکار باید از سلامت جسمی، روحی و روانی برخوردار باشند؛ و پیمانکار متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
- ۱۴- پیمانکار موظف است حسب نیاز کارفرما تا تعیین پیمانکار جدید و تحویل کار برابر مفاد موجود در این قرارداد بعد از اتمام قرارداد نیز به ارائه خدمت ادامه دهد.
- ۱۵- پیمانکار موظف به رعایت نظام‌های جاری مؤسسه، حفظ اسرار (سازمان و بیماران) و نکات ایمنی می‌باشد.
- ۱۶- پیمانکار مکلف به حفظ و نگهداری مناسب از تجهیزات پزشکی و اداری و ... مؤسسه که برای انجام کار از آنها استفاده می‌نماید، می‌باشد. در صورت وارد نمودن هرگونه خسارت به اموال مربوطه، پیمانکار مکلف به جبران بوده و کارفرما حق دارد از محل تضمین نسبت به جبران خسارت اقدام نماید.
- ۱۷- کارفرما (مؤسسه) هیچگونه تعهدی نسبت به استخدام و یا عقد قرارداد مستقیم با افرادی که از سوی پیمانکار برای انجام خدمات مورد نظر بکارگیری شده‌اند، نخواهد داشت. پیمانکار موظف است این موضوع را در انعقاد قرارداد با افراد درج نماید.
- ۱۸- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد؛ و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های حل اختلاف و سایر تعهدات قانون کار به عهده پیمانکار است.



قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

۱۹- در صورت عدم توان پیمانکار در اجرای موضوع قرارداد یا اثبات تخلف (تخصصی، اداری، اخلاقی و ...) و عدم پرداخت به موقع حقوق نیروها (با وجود دو بار ابلاغ اخطار کتبی) ضمن ضبط تضمین حسن انجام تعهدات پیمانکار، کارفرما حق دارد یک جانبه قرارداد را فسخ نماید؛ و پیمانکار حق اعتراض در این خصوص را ساقط می‌نماید.

۲۰- پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است، به کارفرما ارائه نماید.

تبصره: پیمانکار نمی‌تواند فرد یا افرادی خارج از پرسنل موضوع قرارداد را که در مراکز و پایگاه سلامت مشغول انجام وظیفه می‌باشند به لیست بیمه اضافه نماید، در صورت تخلف طبق قانون رفتار خواهد شد.
در صورت تمدید قرارداد، نرخ (درصد) سود پیشنهادی پیمانکار بدون تغییر باقی خواهد ماند. مبلغ قرارداد، مبلغ قطعی پرداخت نبوده و ملاک پرداخت، عملکرد ثبت شده جمعیت تحت پوشش در سامانه الکترونیک سلامت می‌باشد که به تأیید معاونت بهداشتی رسیده است.

ماده ۷) مکان ارائه خدمت :

- الف) مراکز خدمات جامع سلامت منطقه مطابق استاندارد موجود در دستورالعمل
- ب) پایگاه سلامت
- ج) سایر مکان‌ها در صورت نیاز

ماده ۸) تیم سلامت :

اعضای تیم سلامت شامل :

پزشک، مراقب سلامت؛ ماما مراقب؛ کاردان / کارشناس بهداشت محیط؛ کارشناس بهداشت حرفه‌ای؛ کارشناس تغذیه و رژیم درمانی؛ کارشناس سلامت روان؛ پرستار / بهیار؛ پذیرش / مدیریت / کارشناس فناوری اطلاعات سلامت / مدارک پزشکی / حسابداری / علوم کامپیوتر / IT؛ و در صورت لزوم دندانپزشک، مراقب سلامت دهان و کاردان / کارشناس آزمایشگاه هستند. با توجه به اتخاذ راهکار خودمراقبتی، جمعیت تحت پوشش، افراد و نمایندگان مردم و سازمان‌ها از جمله سفیران سلامت، داوطلبین سلامت و داوطلبین متخصص نیز جزو این گروه محسوب می‌شوند.

تبصره: کلیات وظایف مراقب سلامت و ماما مراقب، پزشک، دندانپزشک و کلیه رده‌های شغلی براساس دستورالعمل‌های ابلاغی در پیوست شماره ۴ و نامه شماره ۱۸۶۲۲ می‌باشد.



قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

ماده ۹) حداقل ساعت کاری مرکز خدمات جامع سلامت و واحدهای تابعه برابر قانون کار ۴۴ ساعت در هفته می‌باشد. که در صورت لزوم به صورت اقتضایی برحسب شرایط منطقه تصمیم‌گیری درباره ترکیب و تنظیم آن توسط ستاد اجرایی دانشگاه / دانشکده صورت می‌گیرد. ساعت کار مراکز و پایگاه‌های سلامت از ساعت ۷/۳۰ صبح تا ۱۵ و روزهای پنجشنبه از ساعت ۷/۳۰ الی ۱۴ خواهد بود. پیمانکار ملزم به ثبت اطلاعات خدمات ارائه شده در دفاتر و فرم‌های دستی و سامانه الکترونیکی ابلاغی و ارائه آمار و اطلاعات درخواستی در زمان مقرر به کارفرما می‌باشد.

تبصره : پیمانکار بدون اخذ مجوز کتبی از کارفرما، مجاز به ارائه اطلاعات به سایر مراجع دولتی و غیردولتی نمی‌باشد.

ماده ۱۰) تعهدات طرفین قرارداد :

- ۱- پیمانکار حق واگذاری موضوع این قرارداد را کلاً و جزئاً به اشخاص یا مؤسسات دیگر ندارد.
 - ۲- تأمین فضاهای فیزیکی و تجهیزات مورد نیاز به عهده کارفرما می‌باشد.
 - ۳- تأمین و بکارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برابر استانداردهای ابلاغی، به عهده پیمانکار است.
 - ۴- پیمانکار موظف به اعزام پرسنل جهت شرکت در جلسات آموزشی مرتبط و حین خدمت که از سوی کارفرما برگزار می‌شود، خواهد بود.
 - ۵- پیمانکار ملزم به همکاری و هماهنگی با کارفرما در پروژه‌های تحقیقاتی خواهد بود.
 - ۶- پیمانکار در صورت بروز اپیدمی یا در مواقع اضطرار تابع مقررات کارفرما خواهد بود.
 - ۷- تهیه لباس کار بر عهده پیمانکار بوده که براساس مصوبه هیأت رئیسه، قانون کار و استعلام‌هایی خواهد بود که توسط مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی به عمل می‌آید، و هزینه آن بر عهده کارفرما می‌باشد.
 - ۸- پیمانکار موظف به تشکیل پرونده سلامت و انجام معاینات ادواری برای کارکنان مراکز خدمات جامع سلامت می‌باشد.
 - ۹- کلیه افراد معرفی شده از سوی پیمانکار بایستی فاقد سوء پیشینه و عدم محکومیت از طرف مراجع انتظامی و قضایی باشند و بایستی بطور کتبی توسط پیمانکار به کارفرما معرفی شوند.
- تبصره :** در صورتیکه کارفرما فرد معرفی شده را تأیید ننماید، پیمانکار حق بکارگیری فرد مذکور را نخواهد داشت.



قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

- ۱۰- مسئولیت حسن اخلاق و رفتار و رعایت شئون اداری کلیه کارکنان به عهده پیمانکار بوده، و در صورت تخلف و یا درخواست کارفرما؛ پیمانکار موظف است ظرف مدت یک ماه نسبت به جایگزینی پرسنل خاطی اقدام نماید.
- ۱۱- پیمانکار موظف است برای تمامی کارکنان خود حکم حقوقی مطابق ضوابط و مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی صادر کرده و به انضمام سایر مدارک تحویل کارفرما نماید، و مطابق حکم فوق‌الذکر حقوق پرسنل را ماهانه به حساب بانکی آنها واریز و لیست‌های بانکی را تحویل نماید.
- ۱۲- پیمانکار موظف است ماهیانه فیش پرداختی و لیست بیمه پرسنل شاغل در مجتمع و مراکز سلامت را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است را به کارفرما تحویل نماید.
- ۱۳- عیدی در پایان هر سال براساس مدت کارکرد، پرداخت و سنوات و ذخیره مرخصی در پایان قرارداد پرداخت خواهد شد.
- ۱۴- حساب مشترک پس از لغو یا خاتمه قرارداد و تسویه حساب با پیمانکار با امضای صاحبان حساب بسته خواهد شد. در صورت وجود مانده حساب، چنانچه حق الزحمه کارکنان به صورت کامل تسویه شده و حق الزحمه پیمانکار پرداخت شده باشد، مانده حساب مشترک، به حساب دانشگاه عودت خواهد شد، ضمناً آزادسازی ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات منوط به تعیین تکلیف حساب مشترک می‌باشد.
- ۱۵- پیمانکار مکلف به اجرای کلیه مصوبات ستاد سیاست‌گذاری و راهبردی استان می‌باشد.
- ۱۶- پیمانکار موظف است نسبت به انجام بیمه مسئولیت مدنی مرکز خدمات جامع سلامت (در صورت برون سپاری کامل) اقدام و بیمه‌نامه مسئولیت حرفه‌ای کادر پزشکی و درمانی را ارائه نماید.
- ۱۷- تأمین اقلام بهداشتی (واکسن‌ها، تأمین اقلام باروری سالم، مکمل‌های دارویی و ...) فرم‌ها و بسته‌های آموزشی (زیج حیاتی، پوسترها، پمفلت‌ها و تراکت‌ها و ...) جهت ارائه خدمات رایگان براساس قوانین و دستورالعمل‌های جاری به عهده کارفرما خواهد بود.
- ۱۸- کارفرما مجاز است نسبت به ادغام برنامه‌های جدید در سیستم خدمات اقدام نماید.
- ۱۹- ارزشیابی با استفاده از چک‌لیست پیوست قرارداد که نحوه انجام آن به تأیید طرفین رسیده است، به عهده کارفرما می‌باشد.
- ۲۰- **پایش و ارزشیابی :**
مراکز خدمات جامع سلامت برابر چک‌لیست‌های موجود به شرح زیر مورد پایش و ارزشیابی قرار گیرند.



شماره :

تاریخ :

قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

الف) پایش مستمر عملکرد و ارزشیابی مرکز سلامت هر یک ماه یک بار توسط پزشک مسئول مرکز سلامت (خودارزیابی)

ب) ارزشیابی عملکرد مراکز خدمات جامع سلامت هر سه ماه یک بار توسط کارشناسان شبکه با حضور نماینده ستاد مرکز بهداشت شهرستان (ارزشیابی خارجی)

تبصره ۱: محتوای پایش و ارزشیابی، شامل رضایت‌گیرندگان خدمت، کمیت و کیفیت خدمات تمام سطوح، ارائه خدمات دارویی، پاراکلینیک، رعایت راهنماهای بالینی، بار ارجاع و ... می‌باشد. پیمانکار موظف به همکاری با کارشناسان بازدیدکننده خواهد بود.

نتایج ارزشیابی به عمل آمده توسط کارشناسان شبکه (ارزشیابی خارجی)، به شرح زیر اساس پرداخت به پیمانکار قرار خواهد گرفت.

۲۱- شیوه و نحوه محاسبه و پرداخت دستمزد ماهانه :

حقوق ثابت هر نیرو در پایان هر ماه پرداخت می‌شود. مبلغ کارانه پس از پایش و ارزیابی کمی و کیفی عملکرد (براساس سامانه‌های پرونده الکترونیک سلامت) به ترتیبی که در ذیل این ماده آمده است، هر ۳ ماه یکبار پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: نتیجه نمره کسب شده از نتیجه پایش فصلی :

- در صورت کسب امتیاز ۹۰ الی ۱۰۰، کارانه بصورت کامل پرداخت می‌شود.
- امتیاز کمتر از ۹۰، متناسب با کسری امتیاز نسبت به عدد ۱۰۰، از مبلغ کارانه کسر می‌گردد.
- در صورتیکه نتیجه ارزیابی زیر ۷۰ باشد، هیچگونه کارانه پرداخت نخواهد شد و براساس موارد فوق، همزمان به طرف قرارداد تذکر کتبی داده می‌شود و در صورت تکرار امتیاز کمتر از ۷۰ در سه ماهه بعد، پیمانکار موظف به لغو قرارداد با فرد خاطی و جایگزینی نفر جدید می‌باشد.

تبصره ۲: پرداخت کارانه به پرسنل خرید خدمت باید بنحوی مدیریت شود که میزان کارانه پرداختی پرسنل از ۱۰٪ مجموع حقوق کلی برآورد شده در سرانه بیشتر نگردد.

۲۲- شرایط اختصاصی اعلام شده و پیوست‌های قرارداد (دستورالعمل، بسته خدمات، چک‌لیست و نظام پرداخت) جزء لاینفک قرارداد بوده و برای طرفین لازم‌الاجرا می‌باشد.

۲۳- پیمانکار اقرار می‌نماید از مفاد قرارداد آگهی کامل دارد.

۲۴- در صورتی که حائز حداقل بها، بیش از یک نفر باشد برابر بند «و» ماده ۷۲ آیین‌نامه مالی و معاملاتی دانشگاه اقدام خواهد شد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته‌گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت



شماره :

تاریخ :

قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

۲۵- در طول اجرای قرارداد چنانچه قرارداد به دلیل منتسب به پیمانکار فسخ شود، ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات به نفع دانشگاه ضبط خواهد شد.

ماده ۱۱) موارد تعلق پاداش مازاد بر مبلغ قرارداد :

پرداخت موردی : پرداختی است که از طرف معاونت بهداشت تعیین می‌گردد تا علاوه بر مبلغ محاسبه شده بر مبنای عملکرد، برای انجام اقدامات خاص در راستای تحقق اهداف نظام سلامت، انجام خدمات ویژه در مورد افراد تحت پوشش (تشخیص بیماری‌هایی که از طرف کارفرما اعلام می‌شود مانند بیماری‌های هدف نادر، مسری، تهدیدکننده، حیات در مراحل اولیه بیماری و ... مانند شناسایی، تشخیص، پیگیری و درمان کامل هر مورد از بیماری سل) در دوره‌های سه ماهه (فصلی یکبار) به کارکنان پیمانکار پرداخت می‌گردد. و به تبع آن پیمانکار نیز برابر درصد سود پیشنهادی منتفع خواهد شد.

ماده ۱۲) پیمانکار مکلف است با نیروهایی که بکارگیری می‌کند، برای ماده ۲۳ دستورالعمل اجرای خرداد ۹۷ قرارداد عملکردی انعقاد نمایند تا آنان از مزایای ناشی از ارائه خدمت بهتر و بیشتر به جمعیت خود بهره‌مند گردند.

ماده ۱۳) روش اصلاح قرارداد :

کارفرما می‌تواند میزان تعهدات پیمان (حجم و به تناسب آن مبلغ قرارداد) را تا ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد، بدیهی است افزایش پیمان تا ۲۵٪ تنها با صدور مجوز معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه خواهد بود.

ماده ۱۴) قانون منع مداخله کارکنان :

پیمانکار رسماً اقرار می‌نماید که مشمول ممنوعیت موضوع قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی‌باشند، و ضمناً تعهد می‌نماید که تا پایان اجرای قرارداد و تسویه حساب با دانشگاه به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق‌الذکر را در موضوع قرارداد سهیم و ذینفع نسازد؛ و در غیر این صورت کارفرما قرارداد را فسخ نموده و خسارات ناشی از فسخ قرارداد و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنابه تشخیص خود از اموال این پیشنهاددهنده وصول خواهد نمود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته‌گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت



قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

ماده ۱۵) فسخ قرارداد :

کارفرما می‌تواند قرارداد را با اعلام یک ماه قبل به صورت یک طرفه فسخ نماید، در این صورت تضمینات موضوع قرارداد ضبط نخواهد شد.

ماده ۱۶) تضمینات قرارداد :

۱- پیمانکار متعهد می‌گردد معادل ۱۰٪ کل قرارداد سفته یا ضمانت‌نامه بانکی به عنوان تضمین حسن انجام تعهدات ارائه نماید.

سفته به مبلغ **۶۵.۷۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال (شصت و پنج میلیارد و هفتصد میلیون ریال)** به شماره **۰۵۳۸۲۵**

(سری/غ) بابت تضمین حسن انجام تعهدات از طرف پیمانکار ارائه گردید.

۲- در صورت ایجاد خسارت از طرف نیروهای پیمانکار به اموال و املاک دانشگاه، خسارات وارده از ضمانت‌نامه مأخوذه و سایر مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد.

۳- پیمانکار موظف است سفته بانکی از رانندگان آمبولانس به ارزش آمبولانس‌هایی که در اختیار کارکنان تحت پوشش می‌باشد اخذ، و به دانشگاه ارائه نماید.

۴- در صورتیکه پیمانکار مرتکب هرگونه کوتاهی در انجام موضوع مناقصه شود، و مراتب منتهی به صدور سه فقره اخطار کتبی ابلاغ شده به وی گردد؛ در مرتبه چهارم کارفرما می‌تواند قرارداد را فسخ و نسبت به ضبط تضمین حسن انجام تعهدات اقدام نماید.

۵- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به هیچ‌عنوان و تحت هیچ شرایطی به اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر حتی به صورت وکالت، صلح‌نامه، عقدنامه و ... ندارد، و در غیر این صورت قرارداد بطور یک طرفه فسخ و ضمانت حسن انجام تعهدات رأساً توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادرکننده مطالبه و به نفع خریدار برداشت خواهد شد؛ و فروشنده با امضاء ذیل همین قرارداد حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می‌نماید.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت



شماره :

تاریخ :

قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی**ماده ۱۷) آیین‌نامه مبارزه با رشوه :**

براساس آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴/هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیئت وزیران، شرکت طرف قرارداد متعهد است هرگاه به تشخیص دستگاه اجرائی مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی گردد؛ کارفرما موظف است نسبت به لغو قرارداد با شرکت طرف قرارداد اقدام نماید.

ماده ۱۸) حل اختلاف :

در صورتی که اختلافی بین خریدار و فروشنده پیش آید اعم از اینکه مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا تغییر و تفسیر هر یک از موارد شرایط عمومی آن باشد، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، باستناد ماده ۹۴ آیین‌نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، اختلاف ناشی از معاملات که بین طرفین معامله ایجاد می‌شود در کمیسیون مرکب از حداقل سه نفر که از طرف رئیس مؤسسه تعیین خواهد شد مطرح می‌گردد، و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون لازم‌الاجرا است.

ماده ۱۹) حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور) :

چنانچه به دلایلی خارج از حیطه اختیار طرفین به علت اتفاقاتی مانند جنگ، زلزله، سیل، طغیان‌های غیرعادی و همچنین آتش‌سوزی‌های دامنه‌دار که ناشی از تقصیر پیمانکار نباشد که در عرف حقوقی به آن فورس ماژور می‌گویند انجام تمام یا قسمتی از تعهدات و وظایف موضوع شرایط قرارداد امکان‌پذیر نباشد، مادام که موانع ذکر شده برطرف نشده باشد عدم انجام تعهدات مزبور تخلف از آن محسوب نمی‌گردد.

ماده ۲۰) کلیه اوراق شرایط شرکت در مناقصه که توسط مناقصه‌گر امضاء شده، جزء اسناد لاینفک این قرارداد بوده و برای طرفین لازم‌الاتباع و لازم‌الاجرا می‌باشد.

ماده ۲۱) این قرارداد در ۲۱ ماده، ۹ تبصره و ۶ نسخه تنظیم و مبادله گردید، که هر یک از نسخ آن دارای اعتبار واحد می‌باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته‌گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت



شماره :

تاریخ :

قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

پیوست شماره ۲

نمونه لیست پرداختی حدودی ماهیانه پرسنل گروه بهداشتی بر اساس رشته و مدرک به شرح ذیل:

مدرک تمصیلی دیپلم ۱۰								
تعداد نفرات	جمع هزینه	میانگین اضافه کاری	جمع هزینه یا اضافه کاری	میانگین ساعات اضافه کاری	بدون فرزند	یک فرزند	دو فرزند	سه فرزند
۲۱	۲.۱۹۹.۵۱۹.۶۶۳	۱۶۹.۹۹۹.۹۱۶	۲.۳۶۹.۵۱۹.۵۷۹	۵۰۳	۶	۶	۶	۳
مدرک تمصیلی کاردان ۱۲								
تعداد نفرات	جمع هزینه	میانگین اضافه کاری	جمع هزینه یا اضافه کاری	میانگین ساعات اضافه کاری	بدون فرزند	یک فرزند	دو فرزند	سه فرزند
۶۲	۷.۰۱۹.۹۴۱.۳۳۴	۲۸۷.۱۵۶.۶۳۰	۷.۳۰۷.۰۹۷.۹۵۴	۵۲۰	۱۳	۲۹	۲۱	۱
مدرک تمصیلی کارشناس ۱۴								
تعداد نفرات	جمع هزینه	میانگین اضافه کاری	جمع هزینه یا اضافه کاری	میانگین ساعات اضافه کاری	بدون فرزند	یک فرزند	دو فرزند	سه فرزند
۲۵۸	۲۹.۴۳۳.۲۶۵.۵۴۹	۲.۳۰۳.۳۵۹.۱۲۸	۳۱.۶۳۶.۶۲۴.۶۷۷	۶۲۱۲	۱۰۱	۱۱۱	۴۸	۴
مدرک تمصیلی کارشناس ارشد ۱۶								
تعداد نفرات	جمع هزینه	میانگین اضافه کاری	جمع هزینه یا اضافه کاری	میانگین ساعات اضافه کاری	بدون فرزند	یک فرزند	دو فرزند	سه فرزند
۴۲	۵.۱۲۷.۷۱۶.۸۳۲	۴۰۴.۵۹۳.۲۹۶	۵.۵۳۲.۳۱۰.۱۲۸	۱۱۲۸	۲۳	۱۵	۶	۱
مدرک تمصیلی پزشک ۱۸								
تعداد نفرات	جمع هزینه	میانگین اضافه کاری	جمع هزینه یا اضافه کاری	میانگین ساعات اضافه کاری	بدون فرزند	یک فرزند	دو فرزند	سه فرزند
۳۴	۷.۲۱۹.۴۱۳.۹۵۷	۲۳۴.۵۲۹.۳۴۴	۷.۴۵۳.۹۴۳.۳۰۱	۶۴۴	۱۵	۸	۱۰	۱
جمع کل مبلغ ماهیانه (۴۱۷ نفر)								
جمع کل نفرات	جمع هزینه	میانگین اضافه کاری	جمع هزینه یا اضافه کاری	میانگین ساعات اضافه کاری	بدون فرزند	یک فرزند	دو فرزند	سه فرزند
۴۱۷	۵۰.۹۹۹.۸۵۷.۳۳۵	۳.۲۹۹.۶۳۸.۳۰۴	۵۴.۲۹۹.۴۹۵.۶۳۹	۹۳۰۷	۱۵۸	۱۶۹	۹۱	۱۰

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت



شماره :

تاریخ :

قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی**جدول آنالیز پرداختی‌های پرسنل (پیوست شماره ۲) :**

- ۱- مبنای رقابت شرکت کنندگان و تعیین برنده مناقصه براساس سود مدیریت خواهد بود. این رقم نباید بیش از ۱٪ حقوق پرسنل تحت امر بدون در نظر گرفتن بیمه سهم کارفرما باشد.
- ۲- نحوه محاسبه حقوق براساس آخرین مصوبه شورای حقوق و دستمزد و دستورالعمل وزارت بهداشت در سال ۱۴۰۲ می‌باشد.
- ۳- هرگونه افزایش برابر مصوبه شورای حقوق و دستمزد و یا وزارت بهداشت، جداگانه توسط کارفرما محاسبه و از طریق حساب مشترک قابل پرداخت به حساب کارکنان تحت پوشش قرارداد بوده و به سرجمع قرارداد اضافه خواهد شد.
- ۴- مبلغ جدول آنالیز، مبلغ قطعی واریزی به حساب مشترک نبوده و مبلغ لیست حقوق تنظیمی (براساس قوانین) و سود مدیریت شرکت، مبلغ قرارداد بوده و سند ماهانه تنظیم خواهد شد.
- ۵- درصد سود مدیریت پیشنهادی قطعی بوده، و هیچگونه افزایش و کاهش بر آن لحاظ نخواهد شد.
- ۶- تهیه لباس با توجه به دستورالعمل مربوطه بر عهده شرکت برنده بوده، که براساس استعلام بها دانشگاه به سرجمع قرارداد اضافه خواهد شد.
- ۷- شرکت برنده ملزم به ارائه فیش حقوقی ماهیانه به کارگران می‌باشد.
- ۸- هزینه ایاب و ذهاب - کمک هزینه مهد کودک به عهده مناقصه‌گذار نمی‌باشد.

نکته مهم :

مدرک تحصیلی جهت بکارگیری نیروهای جدید مورد نیاز برای رشته‌های پزشکی و دندانپزشکی دکتری حرفه‌ای، برای سایر نیروهای فنی شامل کارشناس مشاوره ازدواج و شیردهی زن (ماما)، کارشناس تغذیه، کارشناس سلامت روان کارشناس بهداشت محیط، کارشناس بهداشت حرفه‌ای و پرستار و... حداکثر مدرک موردنیاز، کارشناسی باشد و سایر رشته‌های مقطع کارشناسی و یا کاردانی خواهد بود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته‌گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت



شماره:

تاریخ:

قرارداد واگذاری خدمات سلامت مراکز جامع سلامت و پایگاه‌های سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

پیوست شماره ۳

نیروهای گروه بهداشتی موجود به تفکیک واحدها و رشته شغلی

شهرستان	زن	مراقب سلامت	مراقب سلامت	مراقب سلامت	بهداشت روان	بهداشت محیط	بهداشت حرفه ای	مستند پذیرش	بیمار	تغذیه	پزشک	پرستار	صنایع غذایی پزشکی	فروریت های پزشکی	آزمایشگاه	مهندسی پزشکی	IT	پزشکی (آزمایشگاه)	داروسازی (آزمایشگاه)	دانشگاه	کل
ارومیه	61	17	10	11	9	4	4	8	12	4	8	1	0	1	1	1	1	1	3	152	
اشنویه	3	1	0	2	1	0	1	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	11	
بوکان	26	5	2	5	4	0	4	0	9	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	57	
پلدشت	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	7	
پیرانشهر	5	2	2	5	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	17	
تکاب	1	2	1	2	3	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	11	
چالدران	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	
چهاربرج	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
چاپاره	4	0	4	3	1	3	2	1	2	1	2	0	0	0	1	0	1	0	0	19	
سردشت	6	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
سلماس	11	1	2	2	1	2	1	0	1	1	1	0	1	2	0	0	0	0	0	23	
شاهین دژ	4	2	2	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	12	
شوط	3	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
ماکو	2	0	3	2	3	2	1	1	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	14	
مهاباد	14	5	2	3	1	3	0	0	2	0	4	1	2	0	0	0	0	0	0	34	
میاندوآب	14	2	2	1	0	1	0	1	1	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	26	
نقده	2	2	2	0	3	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	12	
کل	159	43	35	41	28	10	20	13	31	12	12	12	12	2	3	1	3	3	3	417	

دکتر محمدباقر ولیزاده
معاون اجرایی معاونت امور
بهداشتی دانشگاه

دکتر احمد حاج ابراهیمی
مدیر منابع انسانی دانشگاه

مهدی کاظمی
مدیر امور پشتیبانی و
رفاهی دانشگاه

داود کریمی
مدیر امور حقوقی دانشگاه

مسعود رضایی
مدیر امور مالی دانشگاه

مهدی آرزومند
رئیس اداره امور
قراردادهای دانشگاه

محمد امین حسن زاده
کارشناس اداره امور
قراردادها

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر احسان ریخته گر

معاون امور بهداشتی دانشگاه

شرکت آرسام پویان سپهر

احسان محسنی نیا

مدیر عامل شرکت