

شماره: ۱۴۰۲/۰۸/۰۲  
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۰۲

**فرم قرارداد خرید خدمات مشاغل درمانی اعم از گروه پرستاری، فوریت پزشکی و سایر مشاغل درمانی براساس مجوزهای صادره از طرف وزارت متبوع در مراکز آموزشی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی**

۱- نام دستگاه (کارفرما) : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی	
۲- نام نماینده دستگاه : دکتر ناصر مسعودی	۳- سمت نماینده دستگاه : معاون امور درمان دانشگاه
۴- نام شرکت (طرف قرارداد یا پیمانکار) : شرکت رامیاران ارومیه	۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت : شماره: ۱۱۱۳۳۰۰۱۱۳۹۲۴۹ تاریخ: ۱۴۰۰/۱۱/۰۲ شماره نامه شماره ۱۵۳۸۱ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۶ اداره کار توسط: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان آذربایجان غربی
شماره ثبت شرکت: ۴۳۸۸ تاریخ ثبت شرکت: ۱۳۷۸/۰۵/۱۲ شناسه ملی: ۱۰۲۲۰۰۸۰۶۵۴ کد اقتصادی: ۴۱۱۱۵۹۳۶۱۳۸۶	۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد : امیر خادم مومنی
۸- شماره و تاریخ صورت جلسه مناقصه : شماره: ۲۰۰۲۰۰۰۲۰۷۰۰۰۱۸۹ تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۰۲	

**۹- موضوع قرارداد عبارتست از :**

خرید خدمات گروه پرستاری به صورت نفر ساعت براساس دستورالعمل مصوب هیأت امناء شماره نامه ۲۰۹/۲۹۰۳/د مورخ ۹۳/۶/۱ موضوع تبصره ماده ۲۲ آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی در بیمارستان / مرکز آموزشی و درمانی که جزو لاینفک و لازم الاجرا در پیوست قرارداد می باشد.

۹-۱- **حجم کار :** مجموع ساعات کار ماهیانه و سالیانه که هر یک از مشاغل گروه پرستاری برابر مفاد این قرارداد می بایست انجام دهند، به شرح ذیل است :

ردیف	گروه شغلی	واحد کار	مجموع نفر ساعت ماهانه	مجموع نفر ساعت در کل زمان قرارداد
۱	پرستار	نفر ساعت	۵۵۶۸۰	۶۶۸۱۶۰
۲	کارشناس هوشبری	نفر ساعت	۳۴۵۶	۴۱۴۷۲
۳	کارشناس اتاق عمل	نفر ساعت	۴۸۰۰	۵۷۶۰۰
۴	کاردان و کارشناس فوریت پزشکی	نفر ساعت	۱۷۲۸	۲۰۷۳۶
۵	بهبار	نفر ساعت	۲۴۹۶	۲۹۹۵۲

۹-۲- واحد کار : نفر- ساعت

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی  
دکتر ناصر مسعودی  
معاون امور درمان دانشگاه

طرف قرارداد : شرکت رامیاران ارومیه  
امیر خادم مومنی  
مدیر عامل شرکت

۳-۹- تعداد نفرات به تفکیک شهرستان : براساس جدول زیر می باشد

ردیف	نام مرکز	پرستار	بیمار	اتاق عمل	هوشبری	کاردان و کارشناس فوریت های پزشکی	جمع
۱	مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره)	۳۰	۷	۵	۲	-	۴۴
۲	مرکز آموزشی درمانی آیت الله طالقانی	۱۷	-	-	-	-	۱۷
۳	مرکز آموزشی درمانی شهید مطهری	۱۶	-	-	-	-	۱۶
۴	مرکز آموزشی درمانی سیدالشهداء (ع)	۱۷	۱	-	۱	-	۱۹
۵	مرکز آموزشی درمانی رازی	۶	-	-	-	-	۶
۶	مرکز آموزشی درمانی دکتر مهزاد صدقیانی	۱۰	۱	-	-	-	۱۱
۷	شبکه بهداشت و درمان سلماس	۸	۲	۱	۳	-	۱۴
۸	شبکه بهداشت و درمان چابهار	۳	-	-	-	-	۳
۹	شبکه بهداشت و درمان شوط	۵	-	۱	-	۱	۷
۱۰	شبکه بهداشت و درمان پلدشت	۵	-	-	-	۱	۶
۱۱	شبکه بهداشت و درمان چالدران	۱	-	-	-	۲	۳
۱۲	شبکه بهداشت و درمان ماکو	۴	۱	۲	-	-	۷
۱۳	شبکه بهداشت و درمان نقده	۶	-	-	۲	۱	۹
۱۴	شبکه بهداشت و درمان مهاباد	۲۷	۱	۱	-	۲	۳۱
۱۵	شبکه بهداشت و درمان میاندوآب	۳۳	۱	۲	۴	-	۴۰
۱۶	شبکه بهداشت و درمان شاهین دژ	۲	-	۲	-	-	۴
۱۷	شبکه بهداشت و درمان بوکان	۱۱	۱	-	-	-	۱۲
۱۸	شبکه بهداشت و درمان تکاب	۱	-	-	۱	-	۲
۱۹	شبکه بهداشت و درمان اشنویه	۶	۲	۱	-	-	۹
۲۰	شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر	۸۱	۶	۳	-	-	۹۰
۲۱	شبکه بهداشت و درمان سردشت	۱	۲	-	-	-	۳
۲۲	مرکز فوریت های پزشکی ارومیه	-	-	-	-	۲	۲
	جمع کل	۲۹۰	۲۵	۱۸	۱۳	۹	۳۵۵

تبصره : مجموع واحد کار موظف ماهیانه نیروهای گروه پرستاری به میزان ۱۹۲ ساعت پیش بینی می گردد.

۴-۹- امکانات و تجهیزات مورد نیاز :

۵-۹- کیفیت کار : براساس استانداردها و بسته های خدمتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۱۰- مدت انجام قرارداد :

مدت زمان انجام قرارداد به مدت : ۱۲ ماه شروع : ۱۴۰۲/۰۹/۰۱ تاریخ خاتمه : ۱۴۰۳/۰۸/۳۰

تبصره : قرارداد حاضر با اعلام کارفرما و با حفظ کلیه شرایط برای مدت سه ماه دیگر قابل تمدید می باشد.

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی  
دکتر ناصر مسعودی  
معاون امور درمان دانشگاه

طرف قرارداد : شرکت راهبردی رامیاران ارومیه  
امیر خادم مومنی  
مدیر عامل شرکت

## ۱۱- مبلغ قرارداد :

۱۱-۱ ارزش هر واحد کار : موضوع ماده ۱۰ دستورالعمل خرید خدمات گروه پرستاری در بیمارستان‌ها و مراکز آموزشی و درمانی

۱۱-۲ در صورت داشتن اضافه کاری با تأیید کارفرما پرداخت آن بلامانع می‌باشد (سقف اضافه کاری هر نفر ۸۰ ساعت می‌باشد).

۱۱-۳ کل مبلغ ماهیانه پرداخت‌های پرسنلی حدوداً ۶۴,۷۸۱,۷۶۹,۷۲۵ ریال به حروف ( شصت و چهار میلیارد و هفتصد و هشتاد و یک میلیون

و هفتصد و شصت و نه هزار و هفتصد و بیست و پنج ریال ) بوده که همه ماهه لیست تمامی پرسنل بند ۱۱ ، براساس گواهی کارکرد دریافتی از کارفرما توسط پیمانکار تنظیم می‌گردد. حق الزحمه ماهیانه هر یک از مشاغل گروه پرستاری در قبال انجام کار مؤظف ماهانه (بدون احتساب اضافه کاری) بدون محاسبه کمک عائله‌مندی می‌باید (برابر نمونه حکم قرارداد پیوست) برقرار نمایند.

تبصره : محاسبه هرگونه افزایش حقوق و مزایای اعلامی وزارت بهداشت برابر قرارداد (از طریق حساب مشترک) اعمال خواهد شد.

۱۱-۴ حق الزحمه ماهانه پیمانکار مندرج در بند ۳-۹ تحت عنوان هزینه مدیریت قرارداد مبلغ ۱۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

(یکصد و سی میلیون ریال) می‌باشد، که پس از کسر کسورات قانونی پرداخت می‌شود (طبق جدول شماره ۳).

۱۱-۵ مبلغ کل قرارداد به مدت قرارداد (بند ۱۰) (ارزش حجم کل کار) : حدوداً ۷۷۸,۹۴۱,۲۳۶,۷۰۰ ریال ( هفتصد و هفتاد و هشت میلیارد

و نصد و چهل و یک میلیون و دویست و سی و شش هزار و هفتصد ریال) می‌باشد.

تبصره ۱ : به استناد بند ۱۰ ماده ۱۲ قانون مالیات بر ارزش افزوده خدمات و از جمله خدمات گروه پرستاری از پرداخت مالیات بر ارزش افزوده معاف می‌باشند.

تبصره ۲ : کارانه بیمارستانی مبتنی بر عملکرد یا سایر دستورالعمل‌های وزارتی مطابق مقررات به سرجمع بند ۳-۱۱ قرارداد و مطابق آن به سرجمع کل

مبلغ قرارداد اضافه خواهد شد و با توجه به تأخیر در پرداخت‌های مبتنی بر عملکرد، مبالغ مربوط به ماه‌های قبل از قرارداد نیز براساس اعلام کارفرما، توسط پیمانکار در وجه کارکنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳ : حق بیمه کارفرما از بابت پرداخت‌های پرسنلی به مبلغ قرارداد اضافه خواهد شد.

نکته : مبلغ قرارداد مبلغ قطعی نبوده، و براساس عملکرد واقعی محاسبه و پرداخت می‌گردد.

## ۱۲- نحوه پرداخت :

پرداخت ماهانه با تأیید کارفرما و براساس دستورالعمل حساب مشترک، به شرح زیر صورت می‌گیرد :

### ۱۲-۱- پرداخت‌های ماهانه پرسنلی :

و جوه مربوط به حقوق و مزایا و ... کارکنان پیمانکار به همراه حق بیمه سهم کارفرما براساس لیست تنظیمی پیمانکار مطابق جدول آنالیز حقوق و مزایا (پیوست ب) که مطابق با گواهی کارکرد ارائه شده توسط کارفرما طی فرم پیوست الف ارائه می‌گردد به حساب بانکی در بانک سپه با امضاء مشترک نماینده کارفرما و نماینده مجاز پیمانکار (طرف قرارداد) افتتاح می‌گردد، واریز و مستقیماً در وجه پرسنل پیمانکار پرداخت خواهد شد. حساب یاد شده دولتی نیست و پرداخت از حساب مذکور صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایای کارکنان ذیربط و واریز کسور قانونی لیست‌های مربوطه خواهد بود.

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی  
دکتر ناصر مسعودی  
معاون امور درمان دانشگاه

طرف قرارداد : شرکت راهیان ارومیه

شماره ثبت شرکت ۲۲۸۸  
مدیر عامل شرکت

**تبصره ۱:** حساب مشترک پس از لغو یا خاتمه قرارداد و تسویه حساب با مناقصه پذیر، با امضای صاحبان حساب بسته خواهد شد. در صورت وجود مانده حساب، چنانچه حق الزحمه کارکنان به صورت کامل تسویه شده باشد، مانده حساب مشترک، به حساب دانشگاه عودت خواهد شد، ضمناً آزادسازی ضمانت نامه حسن انجام تعهدات منوط به تعیین تکلیف حساب مشترک می باشد.

**تبصره ۲:** در صورت قطع رابطه کاری کارکنان پیمانکار قبل از اتمام قرارداد، مطالبات قانونی وی متناسب با مدت زمان اشتغال محاسبه و از طریق حساب مشترک قابل پرداخت می باشد.

**تبصره ۳:** پرداخت کارانه یا پرداخت متناسب با عملکرد کارکنان به کار گرفته شده از سوی پیمانکار در محل های خدمتی موضوع قرارداد براساس نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیر پزشک مطابق با دستورالعمل های مربوطه از سوی کارفرما محاسبه و پس از واریز آن به حساب مشترک، در وجه کارکنان پیمانکار پرداخت می گردد. در صورتی که پرداخت مبتنی بر عملکرد اجرایی شود موضوع اضافه کار اشاره شده در ماده ۲-۱۱ منتفی می باشد.

## ۲-۱۲- پرداخت حق الزحمه پیمانکار :

۲-۱۲-۱- در پایان هر ماه پس از پرداخت حقوق و مزایای پرسنل از طریق حساب مشترک و ارائه رسید واریز مالیات و بیمه حقوق، پیمانکار درخواست حق الزحمه ماهانه خود را براساس بند ۲-۱۲ ارسال نموده که پس از تأیید توسط ناظر قرارداد طی چک جداگانه ای در وجه پیمانکار پرداخت می گردد.

۲-۱۲-۲- به حق الزحمه پیمانکار معادل ۹٪ به عنوان مالیات بر ارزش افزوده اضافه شده و به پیمانکار پرداخت می شود، توضیح اینکه نرخ یاد شده براساس مقررات مالیات ارزش افزوده سال ..... درج شده و در صورتیکه نرخ مذکور طبق مصوبه مقامات مالیاتی در سال مالی بعد افزایش یابد. نرخ مالیات ارزش افزوده مصوب، در صورت حساب نهایی که در سال مالی بعد صادر می شود، اعمال خواهد گردید (شرکت پیمانکار با ارائه گواهی نامه ثبت نام مالیات ارزش افزوده به کارفرما، مکلف به پرداخت مبلغ مالیات بر ارزش افزوده در یک برگ چک جداگانه از مبلغ قابل پرداخت در صورت وضعیت پیمانکار و در وجه شرکت پیمانکار بابت مالیات بر ارزش افزوده می شود).

۲-۱۲-۳- با توجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی پرداخت آخرین حق الزحمه پیمانکار و استرداد حسن تضمین انجام تعهدات، موکول به ارائه مفاد حساب بیمه از سوی پیمانکار می باشد. ضمناً به استناد بند ۴ تصویب نامه ۸۴۵۱۵ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران با توجه به اینکه پرداخت های قانونی کارگران پیمانکار صرفاً از طریق حساب مشترک انجام می گردد؛ در زمان تنظیم سند هزینه قطعی، کسور ۵٪ سپرده بیمه، اعمال نمی گردد.

## ۱۳- روش اصلاح قرارداد :

۱۳-۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به طرف قرارداد، موضوع قرارداد را تا ۲۵٪ کاهش و یا افزایش دهد (لازم به ذکر است افزایش حجم قرارداد نیازمند کسب مجوز از معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع می باشد).

۱۳-۲- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند، به این قرارداد الحاق نماید.

۱۳-۳- کارفرما می تواند براساس مصوبات وزارت بهداشت، نسبت به تعدیل ارقام ریالی قرارداد اقدام نماید.

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی  
دکتر ناصر مسعودی  
معاون امور درمان دانشگاه

طرف قرارداد : شرکت رامیاران ارومیه  
امیر خادم مومنی  
مدیر عامل شرکت

## ۱۴- تعهدات کارفرما :

- ۱-۱۴- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی‌های لازم کتباً به طرف قرارداد معرفی می‌نماید.
- ۲-۱۴- کارفرما موظف است هزینه‌های انجام خدمات را طبق قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته، پرداخت نماید.
- ۳-۱۴- کارفرما متعهد می‌شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار طرف قرارداد، قرار دهد.
- ۴-۱۴- کارفرما موظف است ضمانت حسن انجام تعهدات و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذی‌ربط را از طرف قرارداد اخذ نماید.
- ۵-۱۴- نیروهای طرف قرارداد صرفاً برای انجام خدمات موضوع قرارداد بوده، و کارفرما متعهد است از هرگونه درخواست انجام کاری خارج از مفاد قرارداد پرهیز نماید.
- ۶-۱۴- کارفرما متعهد می‌شود در صورت فسخ یک طرفه قرارداد، مراتب را یک ماه قبل به پیمانکار اعلام نماید.

## ۱۵- تعهدات طرف قرارداد (پیمانکار) :

- ۱-۱۵- طرف قرارداد (پیمانکار) « یک نفر » را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت استقرار و پاسخگویی و ایجاد هماهنگی‌های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می‌نماید.
- ۲-۱۵- طرف قرارداد (پیمانکار) متعهد می‌گردد نیروی انسانی واجد شرایط، مطابق مفاد ماده ۸ دستورالعمل خرید خدمات گروه پرستاری در بیمارستان‌ها و مراکز آموزشی و درمانی را به تعداد لازم جهت انجام خدمات موضوع قرارداد بکار گیرد.
- ۳-۱۵- طرف قرارداد (پیمانکار) مکلف است صرفاً از وجود نیروهایی که از سوی مؤسسه معرفی و صلاحیت آنان به تأیید کارفرما (هسته گزینش و سایر مراجع ذی‌صلاح کارفرما) می‌رسند؛ استفاده نماید.
- ۴-۱۵- طرف قرارداد (پیمانکار) موظف است نسبت به فسخ قرارداد با هر یک از نیروهای که به هر دلیلی مورد تأیید کارفرما قرار نگیرد، حداکثر ظرف یک ماه و با رعایت قانون کار اقدام نماید.
- ۵-۱۵- نیروهای تحت پوشش طرف قرارداد (پیمانکار) موظف به شرکت در دوره‌های آموزشی براساس استانداردهای اعتباربخشی که از سوی کارفرما برگزار می‌گردد و اخذ گواهی مربوطه، می‌باشند؛ هزینه برگزاری دوره آموزشی به عهده کارفرما خواهد بود.
- ۶-۱۵- پیمانکار یا نماینده پیمانکار مکلف است گواهی کارکرد پرسنل خود را براساس فرم پیوست (فرم الف) که در بیست و پنجم هر ماه توسط کارفرما (واحدهای مربوطه) تکمیل گردیده جمع‌آوری و بعد از تأیید نماینده دانشگاه لیست حقوق کارکنان خود را براساس آن و در اسرع وقت طبق (فرم ب) پیوستی تهیه و تحویل کارفرما نماید. امور مالی کارفرما پس از بررسی لیست و تأیید، تأمین اعتبار نسبت به واریز وجه به حساب مشترک اقدام نماید به نحوی که کارکنان پیمانکار حقوق خود را به موقع دریافت نمایند.
- ۷-۱۵- طرف قرارداد (پیمانکار) موظف است در جهت ارائه خدمات، برنامه‌های مدون بیمارستان را مد نظر قرار داده و هماهنگ با آن اقدام نماید.
- ۸-۱۵- کلیه نیروهای طرف قرارداد حق هیچگونه فعالیتی در خارج از موضوع قرارداد را نداشته، مسئولیت اجرای این ماده با طرف قرارداد می‌باشد.
- ۹-۱۵- طرف قرارداد (پیمانکار) متعهد می‌گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق گروه پرستاری رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایت و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های حل اختلاف و سایر تعهدات قانون کار را به عهده

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان آذربایجان غربی  
دکتر ناصر مسعودی  
معاون امور درمان دانشگاه

طرف قرارداد : شرکت خدمات بیمارستانی ارومیه  
مدیر عامل شرکت

بگیرد. ضمناً پرداخت دستمزد و کارمزد - حق السعی - خسارات اخراج - سنوات - بیمه - عائله‌مندی - بن کارگری - پاداش و اضافه کار افراد موضوع این بند با شرکت طرف قرارداد و از طریق حساب مشترک می‌باشد.

**تبصره:** پرداخت مبلغ حق مأموریت با تأیید کارفرما و توسط پیمانکار انجام می‌گیرد.

۱۵-۱۰- طرف قرارداد (پیمانکار) حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

۱۵-۱۱- هرگونه تغییر در وضعیت طرف قرارداد (پیمانکار) می‌بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.

۱۵-۱۲- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده طرف قرارداد (پیمانکار) می‌باشد.

۱۵-۱۳- مبلغ تأمین لباس کار، با اعلام کارفرما مطابق دستورالعمل به حساب مشترک واریز می‌گردد.

۱۵-۱۴- طرف قرارداد متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی تحت پوشش خود در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

**تبصره:** در صورتیکه کارفرما نیروی انسانی طرف قرارداد را ملزم به فعالیت در بخشی که نیاز به کارت سلامت دارد نماید، هزینه‌های کارت مذکور بر عهده کارفرما خواهد بود.

۱۵-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد است، و طرف قرارداد در مقابل مؤسسه پاسخگوست.

۱۵-۱۶- طرف قرارداد (پیمانکار) موظف به رعایت نظام‌های جاری مؤسسه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشند.

۱۵-۱۷- پیمانکار مکلف به عقد قرارداد با هر یک از کارکنان خود بوده، و یک نسخه از قرارداد را به کارفرما تحویل نماید.

۱۵-۱۸- چنانچه پیمانکار به تعهدات قانونی خود به هر دلیلی عمل نکند و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید، مطابق بند ۲-۱۷ با وی رفتار خواهد شد.

۱۵-۱۹- هیچگونه وجهی در خارج از قالب قرارداد و دستورالعمل خرید خدمات گروه پرستاری در بیمارستان‌ها و مراکز آموزشی و درمانی به طرف قرارداد قابل پرداخت نمی‌باشد.

۱۵-۲۰- طرف قرارداد (پیمانکار) ملزم به صدور فیش حقوقی برای هر یک از نیروهای به کارگیری شده با ذکر کلیه جزئیات در هر ماه می‌باشد.

۱۵-۲۱- طرف قرارداد (پیمانکار) موظف به حفظ و نگهداری مناسب از تجهیزات پزشکی و اداری و ... کارفرما که برای انجام کار از آنها استفاده می‌نماید می‌باشد، در صورت هرگونه خسارت به اموال مربوطه طرف قرارداد مکلف به جبران بوده و کارفرما حق دارد نسبت به جبران خسار از محل مطالبات و یا ضمانت‌نامه‌های ارائه شده اقدام نماید.

۱۵-۲۲- کارفرما (مؤسسه) هیچگونه تعهدی نسبت به استخدام و یا عقد قرارداد مستقیم با افرادی که از سوی طرف قرارداد برای انجام خدمات مورد نظر به کارگیری شده‌اند، نخواهد داشت. پیمانکار موظف است این موضوع را در انعقاد قرارداد با افراد درج نماید.

۱۵-۲۳- نیروهای پیمانکار می‌توانند از امکانات و تسهیلات کارفرما در زمینه‌های ورزشی و تفریحی استفاده کنند.

۱۵-۲۴- به منظور حسن اجرای قرارداد، برنده مناقصه می‌بایست معادل ۵٪ کل مبلغ قرارداد (برابر دستورالعمل ارسالی طی نامه شماره ۲۹۰۳/۲۰۹/د مورخ ۱۳۹۳/۶/۱ معاون محترم توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت) بابت تضمین حسن انجام تعهدات ضمانت‌نامه بانکی یا سفته اخذ و ارائه نماید.

واگذار کننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی  
دکتر ناصر مسعودی  
معاون امور درمان دانشگاه

طرف قرارداد: شرکت رامپاران ارومیه  
امیر خادم مومنی  
مدیر عامل شرکت

\* مبلغ ۳۸,۹۴۷,۰۶۱,۸۳۵ ریال سفته بانکی به شماره ۱۴۰۹۴۰ (سری ۱/۵) به عنوان تضمین حُسن انجام تعهدات از پیمانکار دریافت گردید که در صورت ایفای تمامی تعهدات قانونی و اخذ و ارائه مفاصا حساب و تایید ناظر کارفرما قابل استرداد می باشد.

### ۱۶- نظارت :

- ۱۶-۱- کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد، فرد یا افراد حقیقی و حقوقی واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید بالاترین مقام مؤسسه / واحد رسیده است؛ به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.
- ۱۶-۲- کلیه پرداختها به طرف قرارداد با تأیید ناظر یا ناظرین کارفرما صورت می گیرد.
- ۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی طرف قرارداد و کارکنان متبوع آنها با ناظر کارفرما است.
- ۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حُسن اجرای قرارداد توسط طرف قرارداد و کارفرما نظارت نماید، و مشکلات به ناظر منعکس گردد.
- ۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه‌های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی، پیش‌بینی و اعمال نماید.
- ۱۶-۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که طرف قرارداد کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده، یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می‌زند؛ کارفرما در جهت جلوگیری از تضییع حقوق مؤسسه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسار (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی طرف قرارداد دیگر اقدام می نماید، در این صورت طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

### ۱۷- شرایط عمومی قرارداد :

- ۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی طرف قرارداد در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذی‌ربط و ذی‌صلاح مسئولیت ندارد.
- ۱۷-۲- در صورتی که براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد :
  - در مرحله اول ۱۰٪ جریمه از مبلغ ماهیانه حق‌الزحمه (سهم مدیریت) کسر می‌شود.
  - در مرحله دوم ۱۵٪ جریمه از مبلغ ماهیانه حق‌الزحمه (سهم مدیریت) کسر می‌شود.
  - در مرحله سوم ۲۰٪ جریمه از مبلغ ماهیانه حق‌الزحمه (سهم مدیریت) کسر می‌شود.
  - در مرحله چهارم قرارداد فیمابین به صورت یکطرفه از سوی کارفرما فسخ و تضمین حسن انجام تعهدات پیمانکار فسخ خواهد شد.
- ۱۷-۳- در صورت ایراد خسارت توسط کارکنان پیمانکار و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد (کارکنان پیمانکار)، کارفرما می‌تواند به تناسب درصدی از مبلغ حق مدیریت (سهم مدیریت) را از محل مطالبات و یا تضامین، طرف قرارداد اخذ خسارت نماید.
- ۱۷-۴- هرگونه پرداخت نقدی تسهیلات رفاهی توافق شده با کارفرما صرفاً باید از طریق حساب مشترک صورت پذیرد.
- ۱۷-۵- کلیه مفاد این قرارداد به تبع تغییر قوانین و مقررات عمومی کشور چنانچه مغایر با آنها باشد، قابل اصلاح بوده و طرفین حق اعتراضی ندارند.
- ۱۷-۶- کارفرما در هر زمان که تشخیص بدهد، می‌تواند قرارداد را با اعلام یک ماه قبل به صورت یک طرفه لغو نموده؛ و نسبت به تسویه حساب با طرف قرارداد اقدام نماید.
- ۱۷-۷- تسویه حساب با طرف قرارداد، منوط به تسویه حساب پیمانکار با نیروهای تحت پوشش خود می‌باشد.

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان آذربایجان غربی  
دکتر ناصر مسعودی  
معاون امور درمان دانشگاه

شرکت خدمات راهکاران ارومیه  
امیر خادم مومنی  
مدیر عامل شرکت

۸-۱۷- با عنایت به ماده ۷ دستورالعمل واگذاری پیمانکار موظف به اخذ تعهد کتبی از پرسنل طرف قرارداد می‌باشد که طی آن فرد متعهد به انجام خدمت صرفاً در بیمارستان محل قرارداد باشد « طبق فرمت و متن تعهدنامه وصولی از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی »؛ در غیر این صورت برابر آئین‌نامه و مقررات مربوطه اقدام خواهد شد.

۹-۱۷- پیمانکار اقرار می‌نماید که مشمول ممنوعیت موضوع قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی‌باشند، و ضمناً تعهد می‌نماید که تا پایان اجرای قرارداد و تسویه حساب با دانشگاه به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق‌الذکر را در موضوع قرارداد سهام و ذینفع نسازد؛ و در غیر این صورت کارفرما پیمان را فسخ نموده و خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنابه تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

### ۱۸- مرجع حل اختلاف :

در صورتی که اختلافی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید اعم از اینکه مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا تغییر و تفسیر هر یک از موارد شرایط عمومی آن باشد، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، **باستناد ماده ۹۴ آئین‌نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، اختلاف ناشی از معاملات که بین طرفین معامله ایجاد می‌شود در کمیسیون ماده ۹۴ دانشگاه مطرح و تصمیم کمیسیون لازم‌الاجرا است.**

### ۱۹- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱-۱۹- نشانی کارفرما :

نشانی : ارومیه - بلوار رسالت - انتهای خیابان جهاد - جنب اورژانس - ستاد دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی

تلفن : ۳۲۲۲۰۶۳۳ فاکس : ۳۲۲۲۰۱۰۰

نشانی پست الکترونیک : [dabirkhanehmarkazi@umsu.ac.ir](mailto:dabirkhanehmarkazi@umsu.ac.ir)

۲-۱۹- نشانی طرف قرارداد :

نشانی : ارومیه خیابان باکری نرسیده به اداره برق پلاک ۳۶۲

تلفن : ۰۴۴-۳۲۲۵۵۴۴۴ فاکس : - همراه : ۰۹۱۴۳۴۱۶۵۸۲

نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی‌های فوق‌الذکر قانونی تلقی می‌شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی و عذر ع اطلاع پذیرفته نمی‌باشد.

### ۲۰- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۰ بند و ۶ نسخه (جهت امور قراردادها - طرف قرارداد - کارفرما - سازمان امور مالیاتی - اداره بیمه تأمین اجتماعی - امور مالی) تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد حکم واحد و لازم‌الاجرا خواهد بود.

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی  
دکتر ناصر مسعودی  
معاون امور درمان دانشگاه

طرف قرارداد : شرکت رامیاران ارومیه  
امیر خادم مومنی  
مدیر عامل شرکت



پیوست شماره ۵

جدول آنالیز پرداختی گروه پرستاری، فوریت پزشکی و سایر مشاغل درمانی

بهیبار (۱۴۰۲/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۹)	
۱/۸۱۷/۸۰۹	مزد روزانه
۵۶/۳۵۲/۰۷۹	مزد ماهانه
۲/۱۵۴/۰۰۰	پایه سنوات
۹/۰۰۰/۰۰۰	حق مسکن
۱۱/۰۰۰/۰۰۰	حق خواربار
۷/۹۶۲/۴۲۶	نوبت کاری
۶/۴۱۲/۸۳۳	سختی کار
۸/۷۳۷/۲۸۹	سایر
۱۱/۳۴۰/۰۰۰	خدمات رفاهی - ویژه
۱۱۴/۷۷۶/۴۳۶	جمع کل
کارشناس پرستاری، هوشبری، اتاق عمل و فوریت‌های پزشکی (۱۴۰۲/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۹)	
۱/۸۵۴/۴۲۲	مزد روزانه
۵۷/۴۸۷/۰۸۲	مزد ماهانه
۲/۲۶۹/۲۰۰	پایه سنوات
۹/۰۰۰/۰۰۰	حق مسکن
۱۱/۰۰۰/۰۰۰	حق خواربار
۸/۳۴۴/۸۹۹	نوبت کاری
۷/۶۳۵/۹۹۵	سختی کار
۲۱/۷۸۷/۶۸۴	سایر
۱۵/۱۲۰/۰۰۰	خدمات رفاهی - ویژه
۱۳۴/۴۹۹/۲۸۲	جمع کل
کاردان اتاق عمل، هوشبری و فوریت‌های پزشکی (۱۴۰۲/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۹)	
۱/۸۳۳/۵۰۱	مزد روزانه
۵۶/۸۳۸/۵۳۱	مزد ماهانه
۲/۱۷۲/۰۰۰	پایه سنوات
۹/۰۰۰/۰۰۰	حق مسکن
۱۱/۰۰۰/۰۰۰	حق خواربار
۸/۲۵۰/۷۵۵	نوبت کاری
۷/۶۳۴/۳۲۶	سختی کار
۱۲/۱۰۷/۸۰۰	سایر
۱۲/۶۰۰/۰۰۰	خدمات رفاهی - ویژه
۱۲۱/۴۳۶/۹۱۳	جمع کل

دکتر فرشاد محمدی  
مدیر دفتر پرستاری

دکتر احمد حاج ابراهیمی  
مدیر منابع انسانی دانشگاه

مهدی کاظمی  
مدیر امور پشتیبانی  
رفاهی دانشگاه

داود کریمی  
مدیر امور حقوقی دانشگاه

مسعود رضایی  
مدیر امور مالی دانشگاه

مهدی آرزومند  
رئیس امور  
قراردادهای دانشگاه

محمد امین حسن زاده  
کارشناس اداره امور  
قراردادها

واگذار کننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

دکتر ناصر مسعودی

معاون امور درمان دانشگاه

طرف قرارداد: شرکت راهبران ارومیه

امیر خادم موهبی  
مدیر عامل شرکت  
راهبران ارومیه