

شماره: ۷۳۴۶...
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۹/۰۱

فرم قرارداد و اگذاری فعالیت های خدمات عمومی (امور خودرویی)
(موضوع تصویب نامه های شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ و ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران)

ع - ۱۳۰ (۲-۸۵) ت معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

۱- نام دستگاه (کافرما): شبکه بهداشت و درمان شهرستان پیرانشهر

۲- نام نماینده دستگاه: دکتر ناصر عبدالهی

۳- سمت نماینده دستگاه: مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

۴- نام شرکت (طرف قرارداد یا پیمانکار):

۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت:

شرکت برگ زرین آذربایجان

شماره: ۱۱۳۰۱۰۳۱۳۴۳۱۵۵ تاریخ: ۱۴۰۱/۰۱/۱۵

شماره ثبت شرکت: ۶۷۹۵ تاریخ ثبت شرکت: ۱۳۸۳/۰۳/۲۴

توسط: مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان آذربایجان غربی

شناسه ملی شرکت: ۱۰۲۲۰۱۰۹۳۳۱ کد اقتصادی: ۱۰۲۲۰۱۰۹۳۳۱

۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد: محمد غیبی

۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد: مدیر عامل

۸- شماره و تاریخ صورتجلسه مناقصه: شماره: ۲۰۰۱۰۰۰۲۰۷۰۰۰۱۸۲ تاریخ: ۱۴۰۲/۰۷/۲۶

۹- موضوع قرارداد (عبارتست از):

انجام کلیه خدمات ایاب و ذهاب و امورات نقلیه ای از قبیل جابجایی پرسنل و کارمندان در مأموریت های درون شهری و برون شهری برابر مفاد قرارداد.

۹-۱- نوع کار: ارائه خدمات خودرویی

۹-۲- واحد کار: } در مأموریت های درون شهری: ساعت/خودرو

} در مأموریت های برون شهری: کیلومتر/خودرو

۹-۳- حجم کار: } در مأموریت های درون شهری: (خودروهای: سواری، وانت): حدوداً ۴۱۱۱ ساعت خودرو در ماه می باشد.

} در مأموریت های برون شهری: (خودروهای: سواری، وانت): حدوداً ۲۳۲۰۰ کیلومتر خودرو در ماه می باشد.

۹-۴- کیفیت کار: در حد مطلوب ۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: خودروهای مناسب به همراه راننده برابر برگ شرایط

۹-۶- سایر: -- ۹-۷- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: پیرانشهر - شبکه بهداشت و درمان شهرستان پیرانشهر

۱۰- مدت انجام قرارداد:

مدت زمان انجام قرارداد به مدت: یکسال شمسی تاریخ شروع: ۱۴۰۲/۰۹/۰۱ تاریخ خاتمه: ۱۴۰۳/۰۸/۳۰

تبصره: بنا به اعلام کتبی کارفرما، پیمانکار مکلف است تا انعقاد قرارداد جدید حداکثر تا سه ماه دیگر با همین شرایط به کار مبادرت نماید.

۱۱- مبلغ قرارداد:

۱۱-۱- سود مدیریت ماهیانه ۲/۰٪ (دو دهم درصد) از کارکرد ماهیانه بوده که بعد از کسر کسورات قانونی به حساب پیمانکار واریز خواهد شد.

۱۱-۲- مبلغ کل قرارداد ماهیانه با توجه به مدت قرارداد (ارزش حجم کل کار) ۲,۲۴۷,۲۱۵,۴۶۰ ریال به حروف (دو میلیارد و دو بیست و چهار و هفت میلیون و دو بیست و پانزده هزار و چهار صد و شصت ریال) می باشد.

۱۱-۳- مبلغ کل قرارداد سالیانه با توجه به مدت قرارداد (ارزش حجم کل کار) ۲۶,۹۶۶,۵۸۵,۵۲۰ ریال به حروف (بیست و شش میلیارد و نه صد و شصت و شش میلیون و پانصد و هشتاد و پنج هزار و پانصد و بیست ریال) می باشد.

* مبلغ فوق در صورتی به طور کامل به حساب مشترک قابل پرداخت خواهد بود که حجم کار نیز به صورت کامل انجام گرفته باشد در غیر این صورت به مقدار کسر شده از حجم ماهانه قرارداد از مبلغ پرداختی نیز به همان مقدار کسر خواهد گردید.

* ارزش حجم کل کار شامل کلیه پرداختها و هزینه های پرسنلی، کسورات متعلقه و سهم مدیریت می باشد.

کتابخانه: شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

دکتر ناصر عبدالهی

مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

طرف قرارداد: شرکت برگ زرین آذربایجان

محمد غیبی

مدیر عامل شرکت

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی :

پرداخت ماهانه با تایید کارفرما و بر اساس دستورالعمل حساب مشترک، به شرح زیر صورت می گیرد:

۱-۱۲) وجوه مربوط به حق الزحمه و سایر پرداخت‌های قانونی کارکنان پیمانکار به حساب بانکی که در یکی از بانکهای سپه با امضای مشترک نماینده کارفرما (دارای تفویض مالی) و نماینده پیمانکار (دارنده حق امضاء بر اساس اساسنامه و تغییرات آن) افتتاح می گردد، واریز خواهد شد. پرداخت از حساب مذکور صرفاً برای واریز خالص حق الزحمه و سایر پرداختی‌های قانونی کارکنان ذیربط و واریز کسور قانونی لیست‌های مربوطه (شامل مالیات، بیمه و غیره) با امضای مشترک نماینده کارفرما و نماینده پیمانکار میسر خواهد بود.

تبصره: حق الزحمه و ... کارکنان پیمانکار از طریق حساب بانکی مشترک به حساب شبای هر یک از ایشان واریز خواهد شد.

۲-۱۲) در صورتیکه تمامی پرداختهای قبلی (۱۱ ماه قرارداد) توسط کارفرما صورت گرفته باشد، پرداخت آخرین صورت وضعیت وفق قانون تأمین اجتماعی منوط به ارائه مفاصا حساب از سازمان مذکور خواهد بود و تسویه حساب با پیمانکار پس از ارائه تسویه رانندگان و تعیین تکلیف حساب مشترک خواهد بود. در صورتیکه تا قبل از صورت وضعیت آخر، پیمانکار نسبت به پرداخت یک ماه مبلغ صورت وضعیت اقدام نموده باشد، پرداخت آخرین صورت وضعیت بلافاصله صورت خواهد گرفت و تسویه حساب با پیمانکار پس از اخذ مفاصا حساب از سازمان تأمین اجتماعی و تسویه حساب با کارکنان و تعیین تکلیف حساب مشترک خواهد بود.

تبصره ۱: در صورت خروج کارکنان پیمانکار قبل از اتمام قرارداد، مطالبات قانونی وی مطابق محاسبات پیمانکار و پس از تأیید کارفرما از حساب مشترک قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۲: حساب مشترک پس از لغو یا خاتمه قرارداد و تسویه حساب با پیمانکار با امضای صاحبان حساب بسته خواهد شد. در صورت وجود مانده حساب، چنانچه حق الزحمه کارکنان پیمانکار به صورت کامل تسویه شده باشد مانده حساب مشترک به حساب دانشگاه عودت خواهد شد. **ض** آزادسازی ضمانت نامه حسن انجام تعهدات منوط به تعیین تکلیف حساب مشترک می باشد.

تبصره ۳: بعد از پرداخت حق الزحمه پرسنل و هزینه مدیریت و کسورات قانونی مبلغ مازاد ماهیانه در حساب مشترک باقی خواهد ماند و در پایان قرارداد در خصوص آن مطابق تبصره ۲ اتخاذ تصمیم خواهد شد.

تبصره ۴: اصل تمامی اسناد و مدارک پرداخت شده از محل حساب مشترک می بایست از سوی پیمانکار تحویل کارفرما گردد.

*** هر نوع پرداخت اعم از اضافه کار یا پرداخت متناسب و از طریق حساب مشترک خواهد بود.**

۱۳-۱۲) سود مدیریتی بعد از کسر کسورات قانونی به حساب پیمانکار واریز خواهد شد.

۴-۱۲) مابقی مبلغ قرارداد به حساب مشترک واریز و به شرح ذیل اقدام خواهد شد:

الف) حق الزحمه رانندگان برابر قیمت پیشنهادی برابر لیست کارکرد ارائه شده از طرف پیمانکار و تأیید کارفرما بعد از کسر کسورات قانونی به حساب پرسنل پرداخت خواهد شد.

ب) کلیه کسور قانونی از طریق حساب مشترک به حساب سازمانهای ذیربط پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: در صورت ارائه گواهینامه ثبت نام بر ارزش افزوده کارفرما مکلف است نسبت به محاسبه و پرداخت مالیات بر ارزش افزوده برابر تعرفه مربوطه به شرکت پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲: پیمانکار مکلف است در صورت ضرورت و عدم وجود اعتبار در واحد جهت پرداخت حق الزحمه و کسورات قانونی پرسنل تحت پیمان، شخصاً نسبت به واریز مبالغ فوق به مدت یک ماه به حساب مشترک اقدام و از طریق حساب مشترک در وجه شماره حساب نیروهای تحت امر پیمانکار پرداخت گردد.

۵-۱۲) کارفرما مکلف است در پایان هر ماه پس از پرداخت حق الزحمه عوامل از طریق حساب مشترک و ارائه رسید واریز مالیات و بیمه حق الزحمه، نسبت به پرداخت حق الزحمه ماهانه پیمانکار طی چک جداگانه‌ای در وجه پیمانکار اقدام نماید.

۶-۱۲) در صورت استنکاف پیمانکار از امضاء اسناد پرداختی از تاریخ ابلاغ به مدت یک هفته و یا تأخیر در ارائه صورت وضعیت، حق امضاء منفرداً برای کارفرما محفوظ و کارفرما رأساً اقدام خواهد نمود.

۱۳- روش اصلاح قرارداد :

۱-۱۳) کارفرما می تواند در صورت ضرورت و اخذ دستور موافق معاونت محترم توسعه نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به شرکت طرف قرارداد، حجم و مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش و یا افزایش دهد. بدیهی است افزایش پیمان تا ۲۵٪ تنها با اخذ دستور از معاونت محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه امکان پذیر خواهد بود.

کارفرما : شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

دکتر ناصر عبدالمی

مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

طرف قرارداد : شرکت پیکر در پیمان درمان

محمد غیبی خاص

مدیر عامل شرکت

۲-۱۴- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی ، شرایط اختصاصی را که لازم می داند با توافق طرفین به این قرارداد الحاق نماید .

۳-۱۳- مبلغ قرارداد به ازاء هر ساعت و هر کیلومتر خدمات خودروهای استیجاری در ابتدای هر سال، در صورت تأیید معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه، بر اساس نظریه کارشناس رسمی دادگستری تعدیل خواهد شد.

تبصره: این تعدیلات شامل سود مدیریتی نخواهد بود. بدین معنی که در پایان هر ماه سود مدیریتی به شکل زیر محاسبه خواهد شد:

تعداد ساعت و کیلومتر (کارکرد واقعی) × مبلغ پایه ابتدای عقد قرارداد (بدون اعمال تعدیلات) × درصد سود مدیریتی پیشنهادی = سود مدیریتی هر ماه

۴-۱۳- کسورات قانونی بر عهده پیمانکار می باشد.

۱۴- تعهدات کارفرما:

۱-۱۴- کارفرما یک نفر (مسئول نقلیه) را بعنوان ناظر قرارداد و نماینده خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید. (ناظر قرارداد (مسئول نقلیه) به عنوان نماینده کارفرما مسئولیت نظارت بر اجرای صحیح مفاد قرارداد را عهده دار می باشد).

۲-۱۴- کارفرما مکلف است گواهی کارکرد کارکنان پیمانکار را تا تاریخ بیست و هشتم هر ماه به نماینده پیمانکار تحویل نماید و پیمانکار مکلف است لیست حق الزحمه کارکنان اعلامی از سوی کارفرما را حداکثر تا سی ام هر ماه تحویل امور مالی کارفرما نماید و کارفرما پس از بررسی و تأیید و واریز وجه به حساب مشترک اقدام نموده به نحوی که کارکنان پیمانکار حق الزحمه خود را به موقع دریافت نمایند.

۳-۱۴- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد .

۴-۱۴- کارفرما متعهد است نسبت به واریز مالیات متعلقه به حساب های مربوطه در راس موعد مقرر اقدام لازم معمول دارد .

۵-۱۴- کارفرما متعهد است برای فسخ قرارداد ، حداقل یک ماه قبل از فسخ ، موضوع را کتباً به پیمانکار اطلاع دهد .

۶-۱۴- کارفرما متعهد است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد پس از تأیید انجام موضوع قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

۷-۱۴- بر اساس تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیأت محترم وزیران، کارفرما موظف است بررسیهای لازم را توسط واحدهای ذیربط و سایر عوامل انجام و در صورت مشاهده هرگونه تخلف، نسبت به استیفای حقوق کارکنان تحت پوشش پیمانکار اقدام و گزارش آن را به وزارت کار و امور اجتماعی منعکس نموده و سپس با رعایت مقررات مربوطه پس از دادن سه اخطار کتبی با فاصله یک ماه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید. بدیهی است پس از لغو قرارداد هرگونه انعقاد قرارداد با پیمانکار مزبور به مدت دو سال شسمی ممنوع می باشد.

۸-۱۴- در صورتی که اشخاص حقیقی و یا حقوقی طرف قرارداد با دستگاه های اجرایی (به تشخیص دستگاه اجرائی) مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴/هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیئت وزیران شوند کارفرما (دستگاه ذیربط) مجاز به عقد قرارداد جدید با اشخاص یاد شده به مدت پنج سال نمی باشد.

تبصره ۱: کارفرما (دستگاه اجرایی) موظف است مشخصات اشخاص حقیقی و حقوقی موضوع بند ۷ ماده ۱۴ را به مراجع ذی صلاح کشور نیز اعلام دارد.

تبصره ۲: در صورتی که اشخاص یاد شده (در بند ۷ ماده ۱۴) حداقل دو بار مرتکب تخلف مندرج در ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی گردند مراجع ذی صلاح کشور موظف است ضمن اعلام نام آنها به کلیه دستگاه های اجرایی، خودداری از انجام معامله با اشخاص مزبور را جزء شرایط عمومی پیمان لحاظ نماید.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد :

۱-۱۵- پیمانکار بایستی اسامی عوامل رزرو را جهت جایگزینی عواملی که در مرخصی استحقاقی یا استعلاجی می باشند به کارفرما معرفی نماید تا در اجرای موضوع قرارداد وقفه ای حاصل نشود و در صورت عدم معرفی جایگزین، هزینه خسارت وارده ناشی از وقفه بوجود آمده در کار طبق برآورد ناظر قرارداد از مطالبات و کارکرد پیمانکار کسر خواهد شد.

۲-۱۵- پیمانکار موظف است همزمان با صورت وضعیت عملکرد آخرین ماه قرارداد، یک برگ از مفاسد حساب نهایی فیما بین با هر یک از عوامل ذیربط به این قرارداد را به ناظر قرارداد یا کارفرما تسلیم نماید و تسویه حساب با پیمانکار منوط به ارائه مفاسد حساب های نهایی کارکنان پیمانکار می باشد.

۳-۱۵- پیمانکار نباید پرداخت حق الزحمه ماهیانه پرسنل خود را منوط به واریز وجه قرارداد به حساب مشترک از طرف کارفرما نماید و بایستی در پایان هرماه تصویر لیست پرداخت خود را به همراه لیست ماه قبل کارکنان خود که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است را به کارفرما ارائه نماید.

۴-۱۵- کلیه خدمات رفاهی کارکنان و عوامل پیمانکار از جمله تمدید دفترچه های بیمه، وصول و جابجایی چک های دریافتی از کارفرما، واریز و دریافت فیش های مالیاتی و بیمه با پیگیری صورتحسابهای مربوط به قرارداد، نظارت بر نحوه کار و وضع ظاهری عوامل به عهده پیمانکار می باشد.

کارفرما شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

دکتر ناصر عبدالمهدی

مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

طرف قرارداد: شرکت برگ زرین آذربایجان

Barg Zarin Azarbaijan Co.

محمد غیبی پور حامی شماره ثبت ۵۵۷۰

مدیر عامل شرکت

۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد و اسامی عوامل و نیروهای جایگزین و مسؤولیت کاری هر فرد مشخص و قبل از شروع قرارداد به صورت کتبی به کارفرما اعلام گردد و در صورتیکه افراد بکار گرفته شده توانایی لازم را جهت انجام امورات محوله نداشته باشند کارفرما موارد را کتباً به پیمانکار اعلام و پیمانکار مکلف است ظرف مدت یک هفته نسبت به جایگزینی شخص ذیصلاح اقدام نماید.

تبصره: پیمانکار بایستی از نیروهای ماهر که دارای سابقه کار مفید می باشند استفاده نماید.

۶-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند انجام دهد.

۷-۱۵- پیمانکار اقرار می نماید که مشمول ممنوعیت موضوع قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دیماه ۱۳۳۷ نمی باشند و ضمناً تعهد می نماید که تا پایان اجرای قرارداد و تسویه حساب با دانشگاه به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق الذکر را در موضوع قرارداد سهام و ذینفع نسازد و در غیر اینصورت کارفرما پیمان را فسخ نموده و خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

۸-۱۵- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به هیچ عنوان و تحت هیچ شرایط به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) حتی بصورت وکالت، صلح نامه، عقدنامه و ... ندارد و در غیر اینصورت قرارداد بطور یک طرفه فسخ و ضمانت حسن انجام تعهدات رأساً توسط کارفرما ضبط و مبلغ مفید در آن از بانک صادر کننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می نماید.

۹-۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد (تغییر محل قانونی شخص - شماره تلفن - مهر و امضاء مجاز و ...) می بایستی ظرف مدت ۱۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد. بدیهی است عواقب و مسؤولیتهای ناشی از عدم رعایت این بند بعهد پیمانکار می باشد. و هرگونه نامه ای که با پست سفارشی به آدرس قانونی شخص ارسال گردد، ابلاغ رسمی تلقی می گردد.

۱۰-۱۵- بر اساس آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴/هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیأت وزیران، شرکت طرف قرارداد متعهد است هرگاه به تشخیص دستگاه اجرایی مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی گردد، کارفرما موظف است نسبت به لغو قرارداد با شرکت طرف قرارداد اقدام نماید.

۱۱-۱۵- شرکت متعهد می گردد، آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود با توجه به نوع خدمت (جهت واگذاری کار) بدهد و مواد آموزشی را بصورت مکتوب به کارفرما ارائه نماید.

۱۲-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و شرکت پیمانکار در مقابل دستگاه پاسخگوست.

۱۳-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۱۴-۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین حسن انجام تعهدات، پیمانکار طرف قرارداد به میزان ۱۰٪ مبلغ سالیانه کل قرارداد، یک فقره ضمانتنامه بانکی (حسن انجام تعهدات) به شماره ۱۳۲,۹,۱۳۸۳,۰۴۲۴,۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۸ به سررسید ۱۴۰۳/۰۸/۰۸ به مبلغ ۲,۵۴۱,۵۴۸,۹۵۲ ریال (دو میلیارد و پانصد و چهل و یک میلیون پانصد و چهل و هشت هزار و نهصد و پنجاه و دو ریال) صادره از (بانک سینا - شعبه چهارراه دانش ارومیه) تسلیم گردید که در صورت رعایت کامل مفاد قرارداد و تسویه حساب کامل با عوامل تحت پوشش و تایید کارفرما قابل استرداد است. بدیهی است به استناد تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیئت محترم وزیران چنانچه پیمانکار طرف قرارداد به تعهدات قانونی خود به هر دلیلی عمل و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید، تضمین حسن انجام تعهدات به نفع کارفرما ضبط گردیده و قرارداد فسخ میگردد.

تبصره: بدیهی است ضمانت نامه ارائه شده باید قابلیت تمدید تا ارائه تسویه حساب های قانونی قرارداد را دارا باشد.

۱۵-۱۵- کلیه عواملی که در اجرای این قرارداد از طرف شرکت بکارگرفته می شوند ابواب جمعی پیمانکار محسوب می شوند و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و نخواهند داشت و از هرگونه مسؤولیتی در این موارد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط بعهد پیمانکار می باشد.

۱۶-۱۵- پیمانکار مکلف است در بکارگیری مستخدمین، داشتن سلامت جسمی و روانی کامل عوامل را لحاظ نموده و افرادی را به کارگمارد که سوء سابقه نداشته و دارای کارت معافیت دائم و یا کارت پایان خدمت نظام وظیفه باشند ضمناً رعایت کلیه مقررات حفاظتی قوانین مرتبط بعهد پیمانکار می باشد.

کارفرما: شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

دکتر ناصر عبدالمهدی

مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

شرکت برک آذربایجان
Barz Jenin Construction Co
محمد غیبی حامی
مدیر عامل شرکت

۱۷-۱۵ - پیمانکار متعهد است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار شرکت قرار گرفته به نحو احسن نگهداری و حراست نموده و جز برای انجام تعهدات این قرارداد از آن استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد آنها را صحیح و سالم، به کارفرما مسترد نماید و چنانچه در اثر سهل انگاری پیمانکار آسیبی به امکانات وارد آید، با نظر کارفرما، جبران خسارت نماید.

۱۸-۱۵ - پیمانکار باید در خصوص به کارگیری افراد مطالعه و از انتخاب افراد بد سابقه و شرور و معروفین به فساد اخلاقی خودداری و افرادی که دارای تخصص و تجربه کاری در امورات موضوع قرارداد بوده و از سلامت جسمی و روحی کامل نیز برخوردار باشند استفاده نماید. ضمناً از بکارگیری بیش از ۱۲ ساعت در هر شبانه روز خودداری نماید.

تبصره: واحد نقلیه دانشگاه مرجع ذیصلاح فنی جهت احراز و تأیید صلاحیت فنی و تبحر حرفه ای رانندگان بکارگیری شده می باشد.

۱۹-۱۵ - پیمانکار متعهد است باتوجه به طرح تکریم ارباب رجوع به کارکنان خود تفهیم نماید، در رفتار با کارکنان واحد و ارباب رجوع رعایت کامل انضباط و ادب را بنماید و از دخالت در کارهای خارج از شرح وظایف خود اجتناب ورزند. در صورت مشاهده هرگونه تخلف و برخورد ناشایست، کارفرما طبق تشخیص خود (برابر جدول جرائم برگ شرایط) مجاز به برخورد خواهد بود.

۲۰-۱۵ - پیمانکار متعهد است به عوامل خود تفهیم نماید بدون اخذ مجوز از نماینده کارفرما، حق انتقال هیچگونه وسایلی از اماکن موضوع قرارداد به خارج و داخل رانداشته و در صورت مشاهده، کارفرما مجاز به برخورد با پیمانکار طبق تشخیص خود و اعمال جریمه براساس خسارت وارده خواهد بود.

۲۱-۱۵ - اجراء و رعایت کلیه موارد و مفاد مندرج در برگ شرایط مناقصه که منضم به قرارداد بوده الزامی است.

۲۲-۱۵ - مطلع نمودن کارفرما از هرگونه تغییر عوامل پیمانکار در محل موضوع قرارداد از تعهدات پیمانکار بوده و در صورتیکه یک یا چند نفر از عوامل

پیمانکار مورد قبول کارفرما قرار نگیرند و اخلاق و رفتار و نحوه انجام وظیفه آنان مورد رضایت کارفرما نباشد، پیمانکار موظف است **ظرف مدت چهل و هشت ساعت پس از ابلاغ کتبی کارفرما**، نسبت به تعویض آنان اقدام و جایگزین مناسب را معرفی نماید. در غیر اینصورت برابر قرارداد رفتار خواهد شد.

۲۳-۱۵ - هرگاه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی، کاری و ... فرد بکار گمارده شده از نظر گزینش دانشگاه و سایر ارگانهای ذیصلاح مردود شناخته شود دانشگاه از ادامه کار ایشان جلوگیری کرده و پیمانکار باید ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد صالح دیگری را بکار گمارد.

۲۴-۱۵ - ساعت انجام کار را کارفرما تعیین می کند، پیمانکار متعهد است ترتیبی اتخاذ نماید که نیروی انسانی وی، در ساعات غیراداری نیز به صورت کشیک، جهت انجام برخی از امور واحدها در محل کار حضور داشته باشند.

۲۵-۱۵ - در مبلغ کل قرارداد، کلیه هزینه های مربوطه و سود عادلانه منظور شده است و پیمانکار به هیچ وجه حق درخواست اضافه پرداختی را ندارد.

۲۶-۱۵ - چنانچه کارفرما بنا به ضرورت مبادرت به جابجائی دفاتر خود از ساختمانی به ساختمان دیگر و یا طبقه ای به طبقه دیگر نماید، پیمانکار متعهد است بدون هیچگونه شرطی، نسبت به جابجائی نیروها و استقرار آنها در محل جدید اقدام و ارائه سرویس نماید.

۲۷-۱۵ - پیمانکار اقرار می نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به شرایط احراز صلاحیت پیمانکاری، کار، بیمه، مالیات، عوارض و دیگر قوانین و مقررات کاملاً مطلع بوده و متعهد است که همه آنها را رعایت نماید، در هر حال، مسؤولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یاد شده بر عهده پیمانکار است و هر زمان مشخص شود پیمانکار موارد فوق را رعایت نکرده قرارداد بطور یکطرفه فسخ و ضمانت حسن انجام تعهدات پیمانکار توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادر کننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می نماید.

۲۸-۱۵ - در صورت تصویب قانونی جدید در خصوص نحوه ادامه قرارداد پیمانکاران بخش خصوصی با مراکز دولتی یا هرگونه تعدیل، کاهش یا فسخ و ... پیمانکار ملزم به رعایت آن بدون هیچ گونه اعتراضی خواهد بود.

۲۹-۱۵ - پیمانکار تعهد می نماید که کارکنانش مقررات حفاظتی و ایمنی و بهداشتی و همچنین انضباط اداری و مقررات مربوط به جلوگیری از بروز حریق و امثالهم را به نحو کامل رعایت نموده و هرگونه خسارت مالی و جانی ناشی از عدم رعایت مفاد فوق به کارفرما و اشخاص ثالث را جبران نماید و در این خصوص لازم است کلیه عوامل تحت پوشش خویش را بیمه حوادث نماید و کارفرما هیچ مسؤولیتی در این خصوص ندارد.

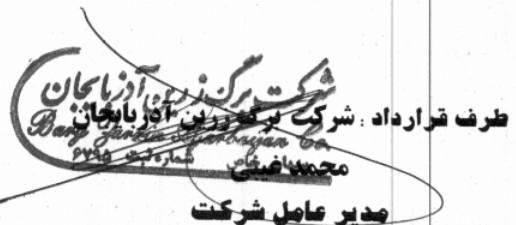
۳۰-۱۵ - طرف قرارداد متعهد است به صورت ماهانه فایل تنظیم شده (لیست بیمه) جهت ارائه به سازمان تأمین اجتماعی را پس از تأیید امور مالی واحد مربوطه همزمان در سایت فوق الذکر به آدرس <http://karkonan.behdasht.gov.ir> نیز بارگذاری نموده و اطلاعات تکمیلی مورد نیاز را وارد نماید. ضمناً لیست بیمه تأیید شده را متعاقباً به امور مالی واحد تحویل نماید.

۳۱-۱۵ - پیمانکار مکلف به ارائه فیش پرداختی بابت حق الزحمه ماهیانه به کارکنان تحت پوشش خود می باشد.



کارفرما شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر
دکتر ناصر عبدالمولی

مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر



مدیر عامل شرکت

- ۱- ۱۶ - کارفرما می بایستی حسب تأیید کمیت و کیفیت موضوع قرارداد، فرد یا افراد حقیقی را به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید .
- ۲- ۱۶ - کلیه پرداخت ها به طرف قرارداد با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد .
- ۳- ۱۶ - نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است .
- ۴- ۱۶ - ناظر به کلیه واحدهای موضوع قرارداد معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد نظارت نماید و مشکلات به وی منعکس گردد .

۱۷ - شرایط عمومی قرارداد :

- ۱- ۱۷ - کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت، در زمینه قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسؤلیت ندارد .
- ۲- ۱۷ - با توجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی پرداخت آخرین حق الزحمه به پیمانکار و استرداد تضمین حسن انجام تعهدات ، موکول به ارائه مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و تحویل موضوع قرارداد و تأسیسات بصورت سالم از سوی پیمانکار می باشد . ضمناً پرداخت هزینه های اخذ مفاصاحساب در خصوص قرارداد بعهد پیمانکار می باشد .
- ۳- ۱۷ - در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد :
- تا سه بار گزارش مطابق (جدول جریمه) شرایط اختصاصی اقدام خواهد گردید و با گزارش چهارم مطابق بند ۷-۱۷ قرارداد عمل خواهد شد.**
- ۴- ۱۷ - در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد یا عوامل پیمانکار، کارفرما مجاز است باتشخیص ناظر فنی، درصدی از محل طلب ها و یا سپرده تضمین حسن انجام تعهدات شرکت، اخذ خسارت نماید .
- ۵- ۱۷ - به استناد تبصره ۱ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیئت محترم وزیران ، پیمانکار متعهد به دریافت رسید حق بیمه و سایر کسورات قانونی مربوط به هر یک از صورت وضعیتهای این قرارداد ، از واحدهای مربوطه و سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به دستگاههای اجرایی (کارفرما) در پایان ماه بعد می باشد . بدیهی است پرداخت حق الزحمه ماه بعد به پیمانکار منوط به ارائه رسید مذکور می باشد .
- ۶- ۱۷ - کارفرما حق خواهد داشت ، به تشخیص خود و در مواقع لزوم ، دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک پیمانکار را در رابطه با موضوع این قرارداد ، از طریق حسابرسان خود حسابرسی نموده و پیمانکار متعهد است نهایت همکاری را در این مورد با حسابرسان کارفرما مبذول دارد ، هدف حسابرسی موضوع این ماده حصول اطمینان کارفرما از حسن اجرای مفاد و شرایط و نرخهای قرارداد حاضر بوسیله پیمانکار است .
- ۷- ۱۷ - در صورتیکه از نحوه کار پیمانکار رضایت حاصل نباشد ، کارفرما مجاز است پس از ابلاغ سه اخطار کتبی و عدم تغییر رویه پیمانکار نسبت به فسخ قرارداد بصورت یکجانبه اقدام و تضمین حسن انجام تعهدات شرکت را به نفع خود ضبط نماید .
- ۸- ۱۷ - در صورتی که اختلافی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید اعم از اینکه مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا تغییر و تفسیر هر یک از موارد شرایط عمومی آن باشد، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، باستناد ماده ۹۴ آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، اختلاف ناشی از معاملات که بین طرفین معامله ایجاد می شود در کمیسیونی مرکب از حداقل سه نفر که از طرف رئیس مؤسسه تعیین خواهد شد مطرح می گردد و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون لازم الاجرا است. در طول رسیدگی به اختلاف ، پیمانکار متعهد است بدون تعلل و مطابق مفاد قرارداد ، به کار خود ادامه دهد .
- تبصره : ابلاغ آرا و تصمیمات کمیسیون ماده ۹۴ از طریق سامانه ثنا و در قالب اظهارنامه به طرفین ابلاغ خواهد گردید.**
- ۹- ۱۷ - هرگونه پرداخت نقدی، تسهیلات رفاهی توافق شده با کارفرما صرفاً باید از طریق حساب مشترک صورت پذیرد .

کارفرما: شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

دکتر ناصر عبدالمهدی

مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

شماره ثبت ۶۷۹۵

محمد غیبی خاص

مدیر عامل شرکت

شرکت برک درین آذربایجان

طرف قرارداد: شرکت برک درین آذربایجان

۱۸-۱- خودروها از نوع سواری (پژو، سمند، تندر) - وانت (سایا) می باشند .

۱۸-۲- سال ساخت خودروهای به کارگیری شده می بایست سال ۱۳۹۱ به بالا باشند.

تبصره: خودروهای بکارگیری شده بر اساس معاینه فنی و تأیید مسئول فنی واحد نقلیه باشد.

۱۸-۳- شکل ظاهری خودروها نباید به صورت تصادفی ، بتونه شده ، غیر معمول و ... باشد.

۱۸-۴- شیشه خودروها می بایست کاملاً سالم و تمیز باشد.

۱۸-۵- خودروهای مورد قرارداد باید از بدو قرارداد تا اتمام قرارداد کاملاً سالم و بدون عیب و نقص بوده و همچنین از پذیرش

خودروهای چپ و واژگون شده خودداری خواهد شد.

۱۸-۶- سیستم سرمایشی تابستانی و گرمایشی زمستانی خودروها می بایست سالم و کاملاً قابل استفاده باشد و در صورت گزارش

کارکنان مبنی بر عدم استفاده از سیستم های فوق طبق **جدول جرایم** جریمه اعمال می گردد.

۱۸-۷- داخل خودرو و صندلی ها باید کاملاً سالم و تمیز و نظافت شده و بدون نایلون باشد.

۱۸-۸- کلیه خودروها می بایست دارای برگ معاینه و کارت بیمه سرنشین باشد.

۱۸-۹- راننده خودرو می بایست از کشیدن سیگار در داخل خودرو در مدت زمان ارائه خدمت خودداری نماید.

۱۸-۱۰- در صورت نیاز به سرویسهای موردی در ساعات اداری و غیر اداری و روزهای تعطیل و غیر تعطیل و اعلام آن از سر

کارفرما، پیمانکار ملزم به تأمین آن خواهد بود.

۱۸-۱۱- پیمانکار موظف است جهت نظارت در امر سرویس دهی مطلوب خودروهای مورد قرارداد یک نفر نماینده جهت

پاسخگویی به موارد مربوطه تعیین و کتباً به کارفرما معرفی نماید و در صورت عدم حضور نماینده در مواقع درخواستی

توسط مسؤول نقلیه بصورت شفاهی یا کتبی یا پیامکی، کارفرما می تواند بر اساس **جدول جرایم** جریمه مربوطه را از

مبلغ قرارداد یا ضمانت نامه حسن انجام تعهدات یا سایر مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۱۸-۱۲- پیمانکار موظف است دو روز قبل از شروع قرارداد نماینده خود را بصورت کتبی معرفی نماید و در صورت عدم معرفی در

موعد مقرر به ازاء هر روز برابر **جدول جرایم** با پیمانکار رفتار و جرایم متعلقه منظور خواهد گردید.

۱۸-۱۳- جبران و پرداخت خسارات وارده احتمالی (**عمداً یا سهواً**) به تأسیسات یا ساختمانهای کارفرما که توسط عوامل پیمانکار

صورت پذیرد با پیمانکار است. میزان و مبلغ خسارت توسط کارشناسی که کارفرما تعیین می نماید مشخص می گردد.

کارفرما حق دارد در صورت عدم تأمین آن از طرف پیمانکار خسارات مورد نظر را از مبلغ ماهیانه قرارداد یا سایر

مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۱۸-۱۴- ساعت کار خودروهای به کارگیری شده مشمول قرارداد منطبق بر ساعات موظف اداری ستاد دانشگاه بوده و در

مواردیکه به تشخیص کارفرما لازم باشد ، پیمانکار موظف به ارائه خدمت برابر درخواست

می باشد که هزینه آن برابر نرخهای پیمان محاسبه و در وجه پیمانکار پرداخت می شود.

۱۸-۱۵- شرایط کار بدین نحو می باشد که خودروها در **نقلیه شبکه پیرانشهر** مستقر و در زمانهای مورد نیاز با صدور درخواست از

طرف واحد صدور برگ مأموریت از طرف شرکت به محل مأموریت اعزام و زمان خروج و ورود خودرو یادداشت میگردد.

در پایان هر ماه جمع ساعات کارکرد هر خودرو در مبلغ پیشنهادی ضرب و به عنوان

حق الزحمه همان ماه و همان خودرو پرداخت خواهد شد.

تبصره : در مواردیکه خودرو در **نقلیه ستاد شبکه متوقف گردد حداکثر به میزان یک سوم ساعات توقف محاسبه می گردد.**

تبصره ۲: در مواقع تعطیل و ساعات غیر اداری در صورت نیاز به حضور خودروها ساعت حضور محاسبه خواهد گردید.

۱۸-۱۶- مأموریتهای برون شهری در حالتی مأموریت محسوب می گردد که فاصله محل مأموریت از شهر حداقل ۵۰ کیلومتر

کارفرما: شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

دکتر ناصر عبدالمهدی

مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

طرف قرارداد: شرکت پیمانکاری عمران پیرانشهر

محمد غیبی

مدیر عامل شرکت

شماره ثبت ۶۷۸

باشد. در این حالت هر کیلومتر مسافت طی شده (رفت و برگشت) از محل حرکت در مبلغ پیشنهادی از بابت مأموریت ضرب و مبلغ به دست آمده به عنوان فوق العاده مأموریت پرداخت خواهد شد. مبلغ دیگری از بابت مسائلی نظیر بیتوته پرداخت نخواهد شد. (در کلیه مأموریت روزانه خودروها، ساعت کارکرد محاسبه و پرداخت نخواهد شد.)

۱۷-۱۸- پیمانکار مکلف است از تاریخ عقد قرارداد نسبت به بیمه خودرو و سرنشین بصورت کامل (بیمه خودرو، سرنشین، شخص ثالث و بیمه تکمیلی (دیه کامل سرنشینها)) اقدام نماید در غیر اینصورت کارفرما در عرض ۴۸ ساعت نسبت به لغو قرارداد اقدام و خسارت وارده را از ضمانت نامه حسن انجام تعهدات پیمانکار کسر خواهد کرد.

۱۸-۱۸- پیمانکار مکلف است در صورت خرابی و اشکال فنی در هریک از خودروها بلافاصله نسبت به اعزام خودرو جایگزین آن اقدام نماید و در غیر اینصورت به ازاء هر مورد گزارش بر اساس جدول جرایم، جریمه مربوطه از مبلغ قرارداد جهت جبران خسارت کسر خواهد شد و پیمانکار بدو حق اعتراض را از خود سلب می نماید.

۱۸-۱۹- کلیه خسارات احتمالی و تصادف احتمالی در حین تردد یا موارد دیگر جهت انجام موضوع قرارداد و همچنین کلیه هزینه ها از قبیل (هزینه سوخت- تعمیرات- جرائم و تخلفات راهنمایی بیمه و ...) تماماً بعهده پیمانکار می باشد و پیمانکار حق مطالبه هیچگونه وجهی از بابت هزینه مراتب فوق را از کارفرما نخواهد داشت.

۱۸-۲۰- هرگاه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی و کاری و ... فرد راننده خودرو از نظر گزینش دانشگاه و سایر ارگانها ذیصلاح مردود شناخته شود دانشگاه از ادامه کار ایشان جلوگیری کرده و پیمانکار باید ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد صالح دیگری را بکار گمارد.

۱۸-۲۱- کلیه کارکنان پیمانکار ملزم به رعایت موازین شرعی و مقررات ایمنی، بهداشتی و سایر قوانین و آئین نامه های اداری و امثالهم می باشند و پیمانکار در طول مدت قرارداد مسئول کامل کارکنان خود می باشد و در صورت تخلف هر یک از کارکنان از ادامه کار آنها جلوگیری بعمل آمده و پیمانکار موظف است ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد واجد شرایط دیگری را جایگزین و معرفی نماید.

تبصره: رانندگان مناقصه پذیر بایستی دارای تابلوی (خودروی استیجاری شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر) نصب در سقف خودرو باشند و در صورت عدم رعایت و گزارش مسؤول نقلیه برابر جدول جرایم با مناقصه پذیر رفتار خواهد شد.

۱۸-۲۲- پیمانکار مکلف به ارائه کارت سلامت و تأییدیه تست مرفین برای رانندگان تحت پیمان خود بوده. و در صورت درخواست مکلف به ارائه آنها می باشد، در غیر اینصورت برای هر مورد گزارش برابر جدول جرایم رفتار خواهد شد.

۱۸-۲۳- پیمانکار مکلف است رانندگان خود را از بین افراد باسواد و صالح انتخاب نموده و از بکارگیری پرسنل بازخرید، کارکنان سایر سازمانها و یا افرادی که دارای سن کمتر از ۲۳ سال می باشند خودداری نماید. و همچنین رانندگان خودروها باید حداقل ۵ سال تجربه کاری (از تاریخ اخذ گواهینامه) در امر رانندگی بوده و تأیید کارکرد فنی آنها به عهده پیمانکار خواهد بود.

۱۸-۲۴- پیمانکار مکلف است با توجه به موضوع قرارداد مقررات ایمنی و قوانین راهنمایی و رانندگی را رعایت نماید در غیر اینصورت مسئولیت هرگونه عواقب احتمالی بر عهده ایشان بوده و کارفرما ضرر و زیان احتمالی را از محل مطالبات یا ضمانت نامه حسن انجام تعهدات پیمانکار کسر می نماید.

تبصره: در صورت گزارش سرنشین مبنی بر عدم رعایت مقررات راهنمایی و رانندگی یا رانندگی پرخطر و تأیید کارشناس ناظر قرارداد، پیمانکار مکلف به جایگزینی راننده مذکور خواهد بود.

کارفرما: شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر
دکتر ناصر عبدالهی
مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

طرف قرارداد: شرکت برگ زرین آذربایجان
محمد عبیدی برگ زرین آذربایجان
مدیر عامل شرکت برگ زرین آذربایجان
شماره ثبت ۶۷۱۵

۱۸-۲۵- پیمانکار اقرار می نماید که از مشخصات کار مورد معامله و مقتضیات محل انجام کار اطلاع کامل دارد.

۱۸-۲۶- کسورات مربوط به عدم انجام امور بصورت جدول زیر محاسبه و منظور خواهد شد :

| ردیف | امور | میزان جریمه | توضیحات |
|------|--|---------------------------------------|----------------------|
| ۱ | عدم معرفی نماینده | به ازاء هر روز ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال | به گزارش مسئول نقلیه |
| ۲ | عدم حضور نماینده در مواقع درخواستی توسط مسئول نقلیه | ۵۰۰/۰۰۰ ریال | به گزارش مسئول نقلیه |
| ۳ | عدم رعایت مفاد قرارداد به ازاء هر مورد گزارش | ۵۰۰/۰۰۰ ریال | به گزارش مسئول نقلیه |
| ۴ | عدم برخورد مناسب پیمانکار و یا نماینده وی با مسئولین واحدها | به ازاء هر مورد گزارش ۵۰۰/۰۰۰ ریال | به گزارش مسئول نقلیه |
| ۵ | عدم رعایت موازین و مقررات بهداشتی و نظافتی و سایر موارد به ازاء هر مورد | ۵۰۰/۰۰۰ ریال | به گزارش مسئول نقلیه |
| ۶ | عدم تمدید کارت سلامت و تأییدیه تست مرفین رانندگان بعد از اتمام فرصت در نظر گرفته شده به ازاء هر مورد | ۵۰۰/۰۰۰ ریال | به گزارش مسئول نقلیه |

۱۸-۲۷- در صورتی که طرف قرارداد به تعهدات خود بر اساس مواد قرارداد عمل ننماید کارفرما می تواند نسبت به صدور اخطار و جریمه مطابق جدول جرایم اقدام نماید و در صورت صدور بیش از سه اخطار در طول مدت قرارداد کارفرما مختار است ضمن فسخ قرارداد مبلغ ضمانت نامه قرارداد را نیز به نفع خود ضبط نماید.

تبصره ۱: ابلاغ تذکر یا جریمه باید در مدت یک هفته اداری به عمل آمده و به پیمانکار ابلاغ قانونی گردد. بدیهی است حق اعتراض به پیمانکار محفوظ خواهد بود.

۱۸-۲۸- تامین خودروهای برگزاری سمینارها و گردهمایی مربوط به معاونت برعهده پیمانکار است و هزینه های مربوطه برابر قیمت های پیشنهادی در قرارداد پرداخت خواهد شد.

۱۸-۲۹- مناقصه گزار می تواند با تأیید معاونت محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی و با اعلام کتبی یک ماهه به مناقصه پذیر و حصول اطمینان از اطلاع وی نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید. بدیهی است با امضای این قرارداد طرفین هیچ گونه ادعایی در خصوص اخذ خسارت یا مطالبه ضررو زیان نخواهند داشت.

۱۸-۳۰- کلیه اوراق شرایط شرکت در مناقصه که توسط پیمانکار امضاء شده جزء اسناد لاینفک این قرارداد بوده و طرفین در موقع لزوم می توانند به آن استناد نمایند.



کارفرما: شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر
دکتر ناصر عبدالمی

مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

طرف قرارداد: شرکت پرگ زرین آذربایجان
محمد عبیدی
مدیر عامل
شماره ثبت ۶۷۸۵

وضعیت خودروهای استیجاری شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

سال ۱۴۰۳-۱۴۰۲

| ردیف | نام واحد | مشخصات خودروهای مورد نیاز | متوسط کارکرد ساعت خودرو (ماهانه) | متوسط کارکرد کیلومتر خودرو (ماهانه) |
|----------------|---------------|---------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| ۱ | شبکه پیرانشهر | سواری (پژو، سمند، تندر) | ۳۵۶۱ ساعت | ۲۰۲۰۰ کیلومتر |
| | | وانت سایپا | ۲۵۰ ساعت | ۳۰۰۰ کیلومتر |
| جمع کل: | | | | |
| | | | ۳۸۱۱ ساعت | ۲۳۲۰۰ کیلومتر |

✧ احجام کار ذکر شده در جدول بالا و مبلغ قرارداد تا سقف ۲۵٪ قابل افزایش یا کاهش می باشد.

جدول برآورد

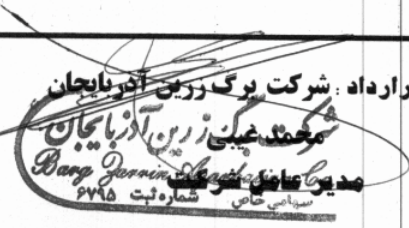
| ردیف | نوع خودروهای استیجاری | قیمت پایه خودروهای استیجاری |
|------|---|-----------------------------|
| ۱ | خودروی سواری | ۴۳۰۰۰۰۰ ریال |
| ۲ | خودروی وانت | ۴۵۰۰۰۰۰ ریال |
| ۳ | خودروی کمک دار | ۵۲۰۰۰۰۰ ریال |
| ۴ | هر کیلومتر مأموریت برای خودروی سواری | ۲۰۰۰۰ ریال |
| ۵ | هر کیلومتر مأموریت برای خودروهای وانت و کمک دار | ۲۲۰۰۰ ریال |

توضیحات:

- ۱- کلیه کسور قانونی به عهده پیمانکار می باشد.
- ۲- حقوق پرسنل از طریق حساب مشترک به حساب آنها پرداخت خواهد شد.
- ۳- کسورات قانونی از طریق حساب مشترک پرداخت خواهد شد.



کارفرما: شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر
 دکتر ناصر عبدالهی
 مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر



طرف قرارداد: شرکت برگ زرین آذرپاجمان
 محمدعلی غیبی ز زرین آذرپاجمان
 مدیر عامل شرکت
 شماره ثبت ۶۷۹۵

۱۹- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱-۱۹- نشانی کارفرما :

نشانی : پیرانشهر - میدان استقلال خیابان پزشک ستاد شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

تلفن : ۰۴۴-۴۴۲۲۹۷۲۶ دورنگار : ۰۴۴-۴۴۲۲۳۷۸۱

نشانی پست الکترونیک :

۲-۱۹- نشانی شرکت طرف قرارداد :

نشانی : استان آذربایجان غربی - ارومیه - خیابان خیام جنوبی کوچه شماره ۱۷ پلاک ۳ طبقه ۳ واحد ۷ کد پستی : -

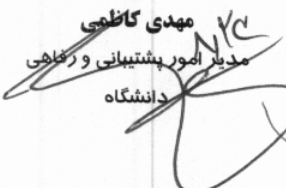
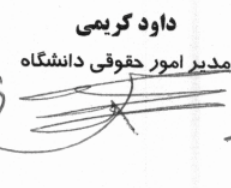

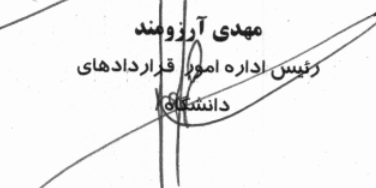
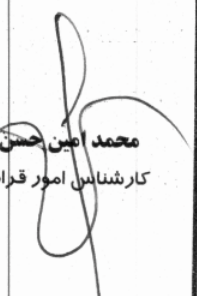
تلفن : ۰۴۴-۳۲۲۴۸۵۱۸ تلفن همراه (مدیرعامل) : ۰۹۱۴۴۴۱۱۷۱۰ تلفن همراه (نماینده) : ۰۹۱۰۴۴۱۱۷۱۰

نشانی پست الکترونیک :

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۵ روز یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد و مسئولیتهای مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام آدرس جدید به عهده پیمانکار است.

۲۰- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۰ ماده و در ۶ نسخه جهت : طرف قرارداد ، دستگاه (کارفرما)، اداره تعاون، کار و امور اجتماعی و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
|  مهدی کاظمی مدیر امور پشتیبانی و رفاهی دانشگاه |  داود کریمی مدیر امور حقوقی دانشگاه |  مسعود رضایی مدیر امور مالی دانشگاه |  مهدی آرزومند رئیس اداره امور قراردادهای دانشگاه |  محمد امین حسن زاده کارشناس امور قراردادهای |
|---|--|---|---|--|



کارفرما : شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر
دکتر ناصر عبدالمهدی
مدیر شبکه بهداشت و درمان پیرانشهر

طرف قرارداد : شرکت پیمانکاری آذربایجان پیمان
محمد حسین علیی
مدیر عامل شرکت
شماره ثبت ۲۲۶