

شماره : ۸۹۶ ۳۳
 تاریخ : ۱۴۰۲ / ۰۱ / ۱۶

فرم قرارداد و اگذاری فعالیت های خدمات عمومی و تأمین نیروی انسانی [گروه پشتیبانی]

(موضوع تصویب نامه های شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ و ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران)

۱- نام دستگاه (کارفرما) : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی آذربایجان غربی	۲- نام نماینده دستگاه : علی اکبر شبانی
۳- سمت نماینده دستگاه : معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه	۴- نام شرکت (طرف قرارداد یا پیمانکار) : شرکت آراز حفاظ نیرو
۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت : شماره : ۱۱۴۵۰۳۵۱۴۵۶۱۹۴ تاریخ : ۱۴۰۲/۰۳/۲۷	شماره ثبت شرکت : ۱۵۸۱۸ تاریخ ثبت شرکت : ۱۳۹۴/۱۰/۰۲ شناسه ملی : ۱۴۰۰۵۴۸۷۳۷۲ کد اقتصادی : ۴۱۱۴۹۴۱۴۳۶۸۷
۶- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد : مدیرعامل	۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد : مدیرعامل
۸- شماره و تاریخ صورت جلسه مناقصه : شماره : ۲۰۰۲۰۰۰۲۰۷۰۰۰۱۱۵ تاریخ : ۱۴۰۲/۰۴/۱۹	

۹- موضوع قرارداد عبارتست از :

۹-۱- نوع کار : واگذاری امورات پشتیبانی

امور خدمات تأمین نیروی انسانی (پشتیبانی) در واحدهای تابعه دانشگاه

۹-۲- واحد کار :

۹-۳- حجم کار : کلیه امور محوله طبق دستور مسئول مافوق (تعداد ۲۱ نفر نیروی پشتیبانی به شرح ذیل)

ردیف	نام و نام خانوادگی	مدرک و رشته تحصیلی	محل خدمت
۱	عطا خداوردیوند	فوق لیسانس علوم صنایع غذایی	معاونت غذا و دارو دانشگاه
۲	حامد نعلبندی	فوق لیسانس امور دارویی	معاونت غذا و دارو دانشگاه
۳	مهدی نور اسمعیل	فوق لیسانس علوم صنایع غذایی	معاونت غذا و دارو دانشگاه
۴	المیرا جلیلزاده	فوق لیسانس روانشناسی بالینی	معاونت دانشجویی و امور فرهنگی دانشگاه
۵	رقیه فتحعلی زاده	لیسانس روانشناسی عمومی	معاونت دانشجویی و امور فرهنگی دانشگاه
۶	ماهرخ صمدی	فوق لیسانس فیزیولوژی پزشکی	معاونت تحقیقات و فناوری اطلاعات دانشگاه
۷	احمد بخت آور	لیسانس شنوایی سنجی	معاونت امور بهداشتی دانشگاه
۸	آناهیتا دهقانی	لیسانس بهداشت محیط	دانشکده بهداشت ارومیه
۹	سعید جوان	فوق لیسانس زبان	دانشکده پزشکی ارومیه
۱۰	احسان شجاع دل	فوق لیسانس میکروپزشکی	دانشکده پزشکی ارومیه
۱۱	نسبیه خیری	لیسانس زبان	روابط بین الملل دانشگاه
۱۲	جمال احمدزاده	فوق لیسانس اپیدمیولوژی	معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه
۱۳	کبری خان احمدی	لیسانس بهداشت محیط	مدیریت هسته گزینش دانشگاه
۱۴	رامین بحری	مهندسی ساخت افزار	مرکز آموزشی و درمانی امام خمینی (ره) ارومیه
۱۵	علی رضایی	PHD بافت شناسی	مرکز آموزشی و درمانی جامع زنان ارومیه
۱۶	الهام بنایی	ایستاد حسابداری	شبکه بهداشت و درمان شهرستان شاهین دژ
۱۷	حسین رضایی	فوق لیسانس مدیریت بازرگانی	شبکه بهداشت و درمان شهرستان شاهین دژ
۱۸	مرتضی نوین روز	لیسانس مکانیک	شبکه بهداشت و درمان شهرستان تکاب
۱۹	مینا صوری	لیسانس زیست شناسی	شبکه بهداشت و درمان شهرستان میاندوآب
۲۰	سینا اکبری	لیسانس حقوقی	شبکه بهداشت و درمان شهرستان جالدران
۲۱	شجاع دانش	لیسانس امور اداری	شبکه بهداشت و درمان شهرستان ماکو

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

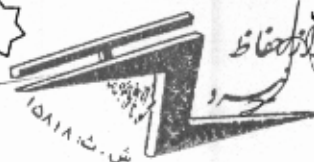
طرف قرارداد : شرکت آراز حفاظ نیرو

علی اکبر شبانی

صفر عباسی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه

مدیرعامل شرکت



۹-۴- کیفیت کار: در حد مطلوب و استاندارد

۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: براساس نیاز مطابق برگ شرایط

۹-۶- سایر: --

۹-۷- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: ستاد دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان آذربایجان غربی - و سایر واحدهای تابعه

۱۰- مدت انجام قرارداد :

مدت زمان انجام قرارداد به مدت: یک سال شمسی تاریخ شروع: ۱۴۰۲/۰۵/۰۱ تاریخ خاتمه: ۱۴۰۳/۰۴/۳۱

تبصره: بنابه اعلام کتبی کارفرما، پیمانکار مکلف است تا انعقاد قرارداد جدید حداکثر تا سه ماه دیگر با همین شرایط به کار مبادرت ننماید.

۱۱- مبلغ قرارداد :

۱۱-۱- کل مبلغ ماهیانه پرداخت‌های پرسنلی حدوداً ۳/۱۷۴/۷۱۵/۳۴۱ ریال به حروف (سه میلیارد و یکصد و هفتاد و چهار میلیون و هفتصد

و پانزده هزار و سیصد و چهل و یک ریال) بوده، که هر ماه صورت وضعیت پرداخت براساس جدول آنالیز حقوق و مزایا پیوست قرارداد و

طبق گواهی کارکرد دریافتی از کارفرما؛ توسط پیمانکار تنظیم می‌گردد.

۱۱-۲- حق الزحمه ماهیانه پیمانکار تحت عنوان هزینه مدیریت مبلغ ۳۱/۰۸۰/۰۰۰ ریال به حروف (سی و یک میلیون و هشتاد هزار ریال)

می‌باشد، که پس از اعمال کسور قانونی پرداخت می‌شود.

تبصره: در صورت ارائه گواهینامه ثبت نام بر ارزش افزوده، کارفرما مکلف است نسبت به محاسبه و پرداخت مالیات مزبور به پیمانکار برابر تعرفه

سال مربوط اقدام نماید.

۱۱-۳- مبلغ کل قرارداد سالیانه با توجه به مدت قرارداد (ارزش کل کار) حدوداً ۳۸/۴۶۹/۵۴۴/۰۹۲ ریال به حروف (سی و هشت میلیارد و

چهارصد و شصت و نه میلیون و پانصد و چهل و چهار هزار و نود و دو ریال) می‌باشد.

تبصره ۱: محاسبه هرگونه افزایش حقوق و مزایا براساس قوانین جاری قابل پرداخت برابر قرارداد از طریق حساب مشترک خواهد بود و به

سرجمع قرارداد اضافه خواهد شد.

تبصره ۲: به استناد بند ۱۰ ماده ۱۲ قانون مالیات بر ارزش افزوده حق الزحمه پرسنلی از پرداخت مالیات بر ارزش افزوده معاف می‌باشند.

* مبلغ فوق در صورتی بطور کامل به حساب مشترک قابل پرداخت خواهد بود که میزان کار نیز به صورت کامل انجام گرفته باشد، در غیر این صورت به

مقدار کسر شده از میزان ماهانه قرارداد از مبلغ پرداختی نیز به همان مقدار کسر خواهد گردید.

* (ارزش کل کار شامل کلیه پرداخت‌ها و هزینه‌های پرسنلی، کسورات متعلقه و سهم مدیریت می‌باشد).

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی :

پرداخت ماهانه با تأیید مناقصه‌گذار و براساس دستورالعمل حساب مشترک و طبق قانون کار (آخرین مصوبه شورای عالی حقوق و دستمزد) به شرح زیر

صورت می‌گیرد:

۱۲-۱- پرداخت‌های ماهانه پرسنلی :

الف) وجوه مربوط به حقوق، مزایا، پاداش و سایر پرداخت‌های قانونی کارکنان مناقصه‌پذیر به حساب بانکی که در یکی از بانک‌های سپه با

امضای مشترک نماینده مناقصه‌گذار (دارای تفویض مالی) و نماینده مناقصه‌پذیر (دارنده حق امضاء براساس اساسنامه و تغییرات آن)

افتتاح می‌گردد، واریز خواهد شد. پرداخت از حساب مذکور صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایا و سایر پرداختی‌های قانونی کارکنان

واگذارکننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

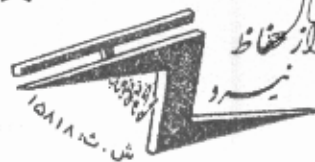
علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

طرف قرارداد: شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیرعامل شرکت



ذریط و واریز کسور قانونی لیست‌های مربوطه (شامل مالیات، بیمه و غیره) با امضای مشترک نماینده مناقصه‌گذار و نماینده مناقصه‌پذیر میسر خواهد بود.

تذکره: در صورت عدم حضور نماینده مناقصه‌پذیر، وصول چک‌های حساب مشترک با امضای مناقصه‌گذار قابل انجام خواهد بود (این امر در زمان افتتاح حساب مشترک، به اطلاع بانک رسانده خواهد شد).

تبصره: حق الزحمه و ... کارکنان مناقصه‌پذیر از طریق حساب بانکی مشترک به شماره حساب شبای هر یک از کارکنان واریز خواهد شد.

نکته: در صورتیکه به صورت ماهیانه مبلغ پیمان به حساب مشترک واریز نشود، شرکت موظف است مبلغ کارکرد (حقوق و مزایا) و بیمه پیمان و کسورات قانونی کارگران را طبق قانون کار حداکثر به مدت یک ماه در صورت ضرورت و عدم وجود اعتبار در واحد شخصاً به حساب مشترک واریز و از طریق حساب مشترک در وجه شماره حساب کارکنان پرداخت گردد.

ب) در صورتیکه تمامی پرداخت‌های قبلی (۱۱ ماه قرارداد) توسط مناقصه‌گذار صورت گرفته باشد، پرداخت آخرین صورت‌وضعیت وفق قانون تأمین اجتماعی منوط به ارائه مفاصاحساب از سازمان مذکور خواهد بود و تسویه حساب با پیمانکار پس از ارائه تسویه کارکنان و تعیین تکلیف حساب مشترک خواهد بود؛ و در صورتیکه تا قبل از صورت‌وضعیت آخر، مناقصه‌پذیر نسبت به پرداخت یک ماه مبلغ صورت‌وضعیت اقدام نموده باشد، پرداخت آخرین صورت‌وضعیت بلافاصله اقدام خواهد شد و تسویه حساب با پیمانکار پس از اخذ مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و تسویه با کارکنان و تعیین تکلیف حساب مشترک خواهد بود.

تبصره ۱: عیدی، سنوات، ذخیره مرخصی همه ماهه در حساب مشترک ذخیره گردیده، و عیدی در پایان هر سال براساس مدت کارکرد پرداخت و سنوات و ذخیره مرخصی در پایان قرارداد پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت خروج کارکنان مناقصه‌پذیر قبل از اتمام قرارداد، مطالبات قانونی وی مطابق محاسبات مناقصه‌پذیر و تأیید مناقصه‌گذار از حساب مشترک قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۳: حساب مشترک پس از لغو یا خاتمه قرارداد و تسویه حساب با مناقصه‌پذیر با امضای صاحبان حساب بسته خواهد شد. در صورت وجود مانده حساب، چنانچه حق الزحمه کارکنان به صورت کامل تسویه شده باشد، مانده حساب مشترک، به حساب دانشگاه عودت خواهد شد. ضمناً آزادسازی ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات منوط به تعیین تکلیف حساب مشترک می‌باشد.

تبصره ۴: اصل تمامی اسناد و مدارک پرداخت شده از محل حساب مشترک، می‌بایست از سوی پیمانکار تحویل کارفرما گردد.

تبصره ۵: کلیه مبالغ پرداختی قانونی که در جدول پیشنهاد قیمت مطابق قانون محاسبه نگردیده، ولی از طریق حساب مشترک در وجه کارکنان پرداخت می‌گردد، به همراه کسورات قانونی مربوطه به سرجمع مبلغ کل قرارداد اضافه می‌گردد.

تبصره ۶: مبلغ قرارداد، مبلغ قطعی واریزی به حساب مشترک نخواهد بود، و ملاک واریز وجه به حساب مشترک، عملکرد واقعی با تأیید کارفرما می‌باشد.

ج) شرکت موظف می‌باشد همه ماهه لیست مالیات حقوق تأیید شده از سایت دارائی و لیست بیمه ماهیانه تأیید شده توسط سازمان تأمین اجتماعی را به امور مالی واحد ارائه نماید.

د) کارفرما متعهد است مبلغ عملکرد واقعی قرارداد را پس از تأیید انجام موضوع قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

• هر نوع انجام کار اعم از مأموریت، اضافه کار یا پرداخت متناسب و ... که توسط کارفرما ارجاع می‌شود، پس از اعمال حساب (کارفرما و پیمانکار) برابر مقررات و قوانین حاکم از طریق حساب مشترک در وجه کارکنان پیمانکار کارسازی خواهد شد.

۱۳-۲- پرداخت حق الزحمه پیمانکار:

۱۳-۲-۱- کارفرما مکلف است در پایان هر ماه پس از پرداخت حقوق و مزایای پرسنل از طریق حساب مشترک و ارائه رسید واریز مالیات و بیمه حقوق، نسبت به پرداخت حق الزحمه ماهانه پیمانکار طی چک جداگانه‌ای در وجه پیمانکار اقدام نماید.

واگذارکننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

طرف قرارداد: شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیرعامل شرکت

۳

ش.ت. ۱۵۸۱۸

تبصره: با توجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و به استناد بند ۴ تصویب‌نامه مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران صرفاً پرداخت‌های قانونی کارکنان پیمانکار از طریق حساب مشترک انجام می‌گردد. ضمناً لازم به ذکر است که در زمان تنظیم سند هزینه قطعی، کسور ۵٪ سپرده بیمه تأمین اجتماعی اعمال نمی‌گردد؛ و ماهانه مبلغ حق بیمه که قبلاً از سازمان تأمین اجتماعی استعلام گردیده در وجه بیمه پرداخت می‌گردد.

۱۳-۲-۲- در صورت استنکاف پیمانکار از امضاء اسناد پرداختی از تاریخ ابلاغ به مدت یک هفته و یا تأخیر در ارائه صورت‌وضعیت، حق امضاء منفرداً برای کارفرما محفوظ و کارفرما رأساً اقدام خواهد نمود.

۱۳- روش اصلاح قرارداد :

۱۳-۱- کارفرما می‌تواند میزان تعهدات پیمان (میزان و به تناسب آن مبلغ قرارداد) را تا ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد، بدیهی است افزایش پیمان تا ۲۵٪ تنها با اخذ دستور موافق از معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه خواهد بود.

۱۳-۲- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند با توافق طرفین به این قرارداد الحاق نماید.

۱۳-۳- هرگونه افزایش حق الزحمه قانونی کارکنان پیمانکار (افزایش اعلام شده از سوی شورای عالی کار) در مدت مزبور از سوی کارفرما قابل محاسبه و پرداخت از طریق حساب مشترک خواهد بود.

۱۳-۴- کسورات قانونی بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۴- تعهدات کارفرما :

۱۴-۱- مناقصه‌پذیر مؤلف است یک نفر نماینده تام‌الاختیار که دارای سابقه کار مفید در این زمینه می‌باشد را پس از تأیید کارفرما به مناقصه‌گذار معرفی نماید، در غیر این صورت طبق ماده ۳۳-۵ (پیوست شماره ۲) برگ شرایط جریمه خواهد شد. حق الزحمه نماینده بر عهده پیمانکار می‌باشد که می‌باید در هزینه ماهیانه مدیریت، پیش‌بینی نموده باشد.

تبصره: لازم به توضیح است که نماینده معرفی شده از طرف پیمانکار نایبستی از بین نیروهای خدماتی موضوع قرارداد باشد.

۱۴-۲- کارفرما مکلف است گواهی کارکرد کارکنان پیمانکار را تا تاریخ بیست و هشتم هر ماه به نماینده پیمانکار تحویل نماید، و پیمانکار مکلف است لیست حقوق کارکنان اعلامی از سوی کارفرما را حداکثر تا سی‌ام هر ماه تحویل امور مالی کارفرما نماید؛ و کارفرما پس از بررسی و تأیید و واریز وجه به حساب مشترک اقدام نموده به نحوی که کارکنان پیمانکار حقوق خود را به موقع دریافت نمایند.

۱۴-۳- کارفرما متعهد می‌شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

۱۴-۴- کارفرما متعهد است برای فسخ قرارداد، حداقل یک ماه قبل از فسخ، موضوع را کتباً به پیمانکار اطلاع دهد.

۱۴-۵- کارفرما متعهد است مبلغ عملکرد واقعی قرارداد را پس از تأیید انجام موضوع قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

۱۴-۶- براساس تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیأت محترم وزیران، کارفرما موظف است بررسی‌های لازم را توسط واحدهای ذیربط و سایر عوامل انجام و در صورت مشاهده هرگونه تخلف، نسبت به استیفای حقوق کارکنان تحت پوشش پیمانکار اقدام و گزارش آن را به وزارت کار و امور اجتماعی منعکس نموده؛ و سپس با رعایت مقررات مربوطه پس از دادن سه‌خطی با فاصله یک ماه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید. بدیهی است پس از لغو قرارداد هرگونه انعقاد قرارداد با پیمانکار مزبور به مدت ۲ (دو) سال شمیسی ممنوع می‌باشد.

۱۴-۷- در صورتی که اشخاص حقیقی و یا حقوقی طرف قرارداد با دستگاه‌های اجرایی (به تشخیص دستگاه اجرایی) مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیئت وزیران شوند کارفرما (دستگاه ذیربط) مجاز به عقد قرارداد جدید با اشخاص یاد شده به مدت پنج سال نمی‌باشد.

واگذار کننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

علی اکبر شیبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

طرف قرارداد: شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیر عامل شرکت



تبصره ۱: کارفرما (دستگاه اجرایی) موظف است مشخصات اشخاص حقیقی و حقوقی موضوع بند ۷ ماده ۱۴ را به مراجع ذیصلاح کشور نیز اعلام دارد.
تبصره ۲: در صورتی که اشخاص یاد شده (در بند ۷ ماده ۱۴) حداقل دو بار مرتکب تخلف مندرج در ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی گردند، مراجع ذیصلاح کشور موظف است ضمن اعلام نام آنها به کلیه دستگاه های اجرایی خودداری از انجام معامله با اشخاص مزبور را جزء شرایط عمومی پیمان لحاظ نماید.

تبصره ۳: با توجه به اینکه دریافتی شرکت از این قرارداد، فقط مبلغ پیشنهادی شرکت برنده بابت هزینه ماهیانه مدیریت (ردیف ۱۰ پوست شماره ۲) خواهد بود، لذا مبلغ احتمالی درخواستی سازمان تأمین اجتماعی جهت صدور مفاصاحساب این قرارداد، از محل مانده حساب مشترک تأمین خواهد شد و در صورت عدم وجود مانده کافی کارفرما نسبت به تنظیم سند و واریز به حساب مشترک اقدام خواهد نمود. این موضوع شامل حق بیمه نماینده، شرکت نبوده و پرداخت حق الزحمه و بیمه نماینده بر عهده پیمانکار می باشد.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد :

۱۵-۱- پیمانکار موظف است همزمان با صورت وضعیت عملکرد آخرین ماه قرارداد یک برگ از مفاصاحساب نهایی فی مابین با هر یک از عوامل ذیربط به این قرارداد را به ناظر قرارداد یا کارفرما تسلیم نماید و تسویه حساب با پیمانکار منوط به ارائه مفاصاحساب های نهایی کارکنان پیمانکار می باشد. آزادسازی ضمانت نامه حسن انجام تعهدات منوط به تعیین تکلیف حساب مشترک و ارائه مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی می باشد.

۱۵-۲- پیمانکار نباید پرداخت حقوق و مزایای ماهیانه پرسنل خود را منوط به واریز وجه قرارداد به حساب مشترک از طرف کارفرما نماید و بایستی در پایان هر ماه تصویر لیست پرداخت خود را به همراه لیست ماه قبل کارکنان خود که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است را به کارفرما ارائه نماید.

۱۵-۳- کلیه خدمات رفاهی کارکنان و عوامل پیمانکار از جمله تمديد دفترچه های بیمه، وصول و جابجایی چک های دریافتی از کارفرما، واریز و دریافت فیش های مالیاتی و بیمه با پیگیری صورتحساب های مربوط به قرارداد، نظارت بر نحوه کار و وضع ظاهری عوامل به عهده پیمانکار می باشد.

۱۵-۴- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد و اسامی کارگران و نیروهای جایگزین و مسئولیت کاری هر فرد مشخص و قبل از شروع قرارداد به صورت کتبی به کارفرما اعلام گردد، و در صورتیکه افراد بکار گرفته شده توانایی لازم را جهت انجام امورات محوله نداشته باشند کارفرما موارد را کتباً به پیمانکار اعلام و پیمانکار مکلف است ظرف مدت یک هفته نسبت به جایگزینی شخص ذیصلاح اقدام نماید.

تبصره: پیمانکار بایستی از نیروهای ماهر که دارای سابقه کار مفید می باشند، استفاده نماید.

۱۵-۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما می رساند، انجام دهد.

۱۵-۶- به استناد تبصره ۴ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیئت محترم وزیران کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما (دستگاه اجرایی) جز در اجرای تبصره ۱ ماده ۱۳ قانون کار (مطالبات کارگر جزء دیون ممتازه بوده و کارفرمایان موظف می باشند بدوی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار، از جمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت نمایند) هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.

۱۵-۷- پیمانکار اقرار می نماید که مشمول ممنوعیت موضوع قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد، و ضمناً تعهد می نماید که تا پایان اجرای قرارداد و تسویه حساب با دانشگاه به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق الذکر را در موضوع قرارداد سهام و ذینفع نسازد و در غیر این صورت کارفرما پیمان را فسخ نموده و خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنابه تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

واگذار کننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

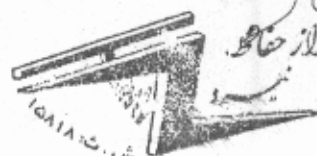
علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه

طرف قرارداد: شرکت آراز حفاظت نیرو

صفر عباسی

مدیرعامل شرکت



۸-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق عوامل خود رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.

۹-۱۵- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به هیچ عنوان و تحت هیچ شرایطی به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) حتی به صورت وکالت، صلح‌نامه، عقدنامه و ... ندارد، و در غیر این صورت قرارداد بطور یک طرفه فسخ و ضمانت حسن انجام کار رأساً توسط کارفرما ضبط و مبلغ مفید در آن از بانک صادرکننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می‌نماید.

۱۰-۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد (تغییر محل قانونی شخص - شماره تلفن - مهر و امضاء مجاز و ...) می‌بایستی **توسط طرف مدت ۵ روز کتبی** به کارفرما اعلام گردد. بدیهی است عواقب و مسئولیت‌های ناشی از عدم رعایت این بند به عهده پیمانکار می‌باشد، و هرگونه تلفنگرام و یا نامه‌ای که با پست سفارشی به آدرس قانونی شخص ارسال گردد، ابلاغ رسمی تلقی می‌گردد.

۱۱-۱۵- براساس آئین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیأت وزیران، شرکت طرف قرارداد متعهد است هرگاه به تشخیص دستگاه اجرایی مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آئین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی گردد، کارفرما موظف است نسبت به لغو قرارداد با شرکت طرف قرارداد اقدام نماید.

۱۲-۱۵- شرکت متعهد می‌گردد، آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم را به کارکنان خود با توجه به نوع خدمت (جهت واگذاری کار) بدهد و مواد آموزشی را به صورت مکتوب به کارفرما ارائه نماید.

۱۳-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است، و شرکت پیمانکار در مقابل دستگاه پاسخگوست.

۱۴-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد به رعایت نظام‌های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.

۱۵-۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، پیمانکار طرف قرارداد متعهد است به میزان ۱۰٪ مبلغ سالیانه کل قرارداد که در آئین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی مقرر گردیده است (موضوع بندهای ب و د ماده ۵ آئین‌نامه مذکور) ضمانت‌نامه بانکی بپردازد. بدیهی است به استناد تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیئت محترم وزیران چنانچه پیمانکار طرف قرارداد به تعهدات قانونی خود به هر دلیلی عمل و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید، تضمین حسن انجام تعهدات به نفع کارفرما ضبط گردیده و قرارداد فسخ می‌گردد.

* یک فقره ضمانت‌نامه بانکی (حسن انجام تعهدات) به شماره سپام ۱۲۱۱۶۰۲۶۶۴۴۷۵۱۰۷ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۸ به مبلغ به **ریال (سه میلیارد و هشتصد و چهل و شش میلیون و نهصد و پنجاه و چهار هزار و چهارصد و نه ریال) به سررسید ۱۴۰۳/۰۴/۲۵** صادره از بانک **توسعه تعاون شعبه طالقانی ارومیه** تسلیم گردید، که در صورت رعایت کامل مفاد قرارداد و تسویه حساب کامل با عوامل تحت پوشش و تأیید کارفرما و ارائه مفاد حساب تأمین اجتماعی و تعیین تکلیف حساب مشترک قابل استرداد است.

تذکره: بدیهی است ضمانت‌نامه ارائه شده باید قابلیت تمدید تا ارائه تسویه حساب‌های قانونی قرارداد را دارا باشد.

۱۶-۱۵- کلیه عواملی که در اجرای این قرارداد از طرف شرکت بکار گرفته می‌شوند کارگر پیمانکار محسوب می‌شوند، و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و نخواهند داشت؛ و از هرگونه مسئولیتی در این موارد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط به عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۷-۱۵- پیمانکار مکلف است در بکارگیری مستخدمین، داشتن سلامت جسمی و روانی کامل کارگران را لحاظ نموده، و افرادی را به کار گمارد که سوءسابقه نداشته و دارای کارت معافیت دائم و یا کارت پایان خدمت نظام وظیفه باشند. ضمناً رعایت کلیه مقررات حفاظتی قانون کار به عهده پیمانکار می‌باشد.

واگذار کننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

علی اکبر شجانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

طرف قرارداد: شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی از حفاظ

مدیرعامل شرکت



۱۸-۱۵- پیمانکار متعهد است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار شرکت قرار گرفته به نحو احسن نگهداری و حراست نموده، و جز برای انجام تعهدات این قرارداد از آن استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد آنها را صحیح و سالم، به کارفرما مسترد نماید؛ و چنانچه در اثر سهل انگاری پیمانکار آسیبی به امکانات وارد آید، با نظر کارفرما، جبران خسارت نماید.

تهمه: پیمانکار کلیه نیروها و عواملی را که در انجام موضوع قرارداد با وی همکاری دارند به منظور جبران خسارت جانی احتمالی تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی (CGL) قرار داده و تصویر برابر اصل آن را به کارفرما ارائه، و کلیه هزینه‌های مربوط به اخذ بیمه‌نامه‌های مذکور بر عهده پیمانکار بوده و می‌بایست در هزینه و حق‌الزحمه پیشنهادی توسط پیمانکار لحاظ گردد. تأکید می‌نماید کارفرما در خصوص جبران خسارت اشاره شده از قبیل جانی و ... هیچگونه تعهدی ندارد.

۱۹-۱۵- پیمانکار باید در خصوص به کارگیری افراد مطالعه و از انتخاب افراد بد سابقه و شرور و معروفین به فساد اخلاقی خودداری، و همچنین افراد به کار گمارده شده باید دارای دیپلم فنی یا مدرک فنی و حرفه‌ای یا تخصص و تجربه کاری در امورات موضوع قرارداد بوده و از نظر سلامت جسمی و روحی کامل نیز برخوردار باشند؛ و ضمناً از بکارگیری بیش از ۱۲ ساعت در هر شبانه‌روز خودداری نماید.

۲۰-۱۵- پیمانکار متعهد است براساس طرح هم‌آهنگ طبقه‌بندی مشاغل وزارت کار حقوق و دستمزد و سایر مزایای کارکنان خود را (به صورت منظم مطابق قانون کار در هر ماه) محاسبه و پرداخت نماید.

۲۱-۱۵- پیمانکار متعهد است با توجه به طرح تکریم ارباب رجوع به کارکنان خود تفهیم نماید در رفتار با کارکنان واحد و ارباب رجوع رعایت کامل انضباط و ادب را بنمایند، و از دخالت در کارهای خارج از شرح وظایف خود اجتناب ورزند. در صورت مشاهده هرگونه تخلف و برخورد ناشایست کارفرما، طبق تشخیص خود (برابر جدول جرایم برگ شرایط) مجاز به برخورد خواهد بود.

۲۲-۱۵- پیمانکار متعهد است به عوامل خود تفهیم نماید بدون اخذ مجوز از نماینده کارفرما، حق انتقال هیچگونه وسایلی از امکان موضوع قرارداد به خارج و داخل را نداشته؛ و در صورت مشاهده، کارفرما مجاز به برخورد با پیمانکار طبق تشخیص خود و اعمال جریمه براساس خسارت وارده خواهد بود.

۲۳-۱۵- اجراء و رعایت کلیه موارد و مفاد مندرج در برگ شرایط مناقصه که منضم به قرارداد می‌باشد.

۲۴-۱۵- مطلع نمودن کارفرما از هرگونه تغییر عوامل پیمانکار در محل موضوع قرارداد از تعهدات پیمانکار بوده، و در صورتیکه یک یا چند نفر از عوامل پیمانکار مورد قبول کارفرما قرار نگیرند و اخلاق و رفتار و نحوه انجام وظیفه آنان مورد رضایت کارفرما نباشد، پیمانکار موظف است ظرف مدت چهل و هشت ساعت پس از ابلاغ کتبی کارفرما، نسبت به تعویض آنان اقدام و جایگزین مناسب را معرفی نماید. در غیر این صورت برابر قرارداد رفتار خواهد شد.

۲۵-۱۵- هرگاه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی، کاری و ... فرد بکار گمارده شده از نظر گزینش دانشگاه و سایر ارگان‌های ذی‌صلاح مردود شناخته شود، دانشگاه از ادامه کار ایشان جلوگیری کرده و پیمانکار باید ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد صالح دیگری را بکار گمارد.

۲۶-۱۵- ساعت انجام کار را کارفرما تعیین می‌کند، پیمانکار متعهد است ترتیبی اتخاذ نماید که نیروی انسانی وی، در ساعات غیراداری نیز به صورت کشیک، جهت انجام برخی از امور واحدها در محل کار حضور داشته باشند.

۲۷-۱۵- در مبلغ کل قرارداد، کلیه هزینه‌های مربوطه و سود عادلانه منظور شده است، و پیمانکار به هیچ وجه حق درخواست اضافه پرداختی را ندارد.

۲۸-۱۵- چنانچه کارفرما بنا به ضرورت مبادرت به جابجائی دفاتر خود از ساختمانی به ساختمان دیگر و یا طبقه‌ای به طبقه دیگر نماید، پیمانکار متعهد است بدون هیچگونه شرطی، نسبت به جابجائی نیروها و استقرار آنها در محل جدید اقدام و ارائه سرویس نماید.

۲۹-۱۵- پیمانکار اقرار می‌نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به شرایط احراز صلاحیت پیمانکاری، کار، بیمه، مالیات، عوارض و دیگر قوانین و مقررات کاملاً مطلع بوده، و متعهد است که همه آنها را رعایت نماید؛ در هر حال، مسئولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یاد شده بر عهده پیمانکار است و هر زمان مشخص شود پیمانکار موارد فوق را رعایت نکرده، قرارداد بطور یک طرفه فسخ و ضمانت حسن انجام تعهدات

واگذار کننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

۷

طرف قرارداد: شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیرعامل شرکت



پیمانکار توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادرکننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد؛ و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می‌نماید.

۱۵-۳۰- در صورت تصویب قانونی جدید در خصوص نحوه ادامه قرارداد پیمانکاران بخش خصوصی با مراکز دولتی یا هرگونه تعدیل، کاهش یا فسخ و ... پیمانکار ملزم به رعایت آن بدون هیچگونه اعتراضی خواهد بود.

۱۵-۳۱- پیمانکار تعهد می‌نماید که کارکنانش مقررات حفاظتی و ایمنی و بهداشتی و همچنین انضباط اداری و مقررات مربوط به جلوگیری از بروز حریق و امثالهم را به نحو کامل رعایت نموده و هرگونه خسارت مالی و جانی ناشی از عدم رعایت مفاد فوق به کارفرما و اشخاص ثالث را جبران نماید و در این خصوص لازم است کلیه کارگران تحت پوشش خویش را بیمه حوادث نماید و کارفرما هیچ مسئولیتی در این خصوص ندارد.

۱۵-۳۲- طرف قرارداد متعهد است به صورت ماهانه فابل تنظیم شده جهت ارائه به سازمان تأمین اجتماعی را پس از تأیید امور مالی واحد مربوطه همزمان در سایت فوق‌الذکر به آدرس: <http://karkonan.behdasht.gov.ir> نیز بارگذاری نموده، و اطلاعات تکمیلی مورد نیاز را وارد نماید.

۱۵-۳۳- پیمانکار مکلف به ارائه فیش حقوق ماهیانه و صدور حکم کارگری براساس قانون کار به کارکنان تحت پوشش خود می‌باشد.

۱۵-۳۴- مناقصه‌پذیر موظف است یک نفر نماینده تام‌الاختیار که دارای سابقه کار مقید در این زمینه می‌باشد را پس از تأیید کارفرما به مناقصه‌گذار معرفی نماید، در غیر این صورت طبق ۳۳-۵ برگ شرایط (پیوست ۲) جریمه خواهد شد. حق الزحمه نماینده بر عهده پیمانکار می‌باشد که می‌باید در هزینه ماهیانه مدیریت، پیش‌بینی نموده باشد.

۱۶- نظارت :

۱۶-۱- کارفرما می‌بایستی حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید رسیده است را به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.

۱۶-۲- کلیه پرداخت‌ها به طرف قرارداد، با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می‌گیرد.

۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می‌شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید، و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه‌های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظر سنجی پیش‌بینی و اعمال نماید.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد :

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت، در زمینه قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذی‌صلاح مسئولیت ندارد.

۱۷-۲- باتوجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی پرداخت آخرین حق‌الزحمه به پیمانکار و استرداد تضمین حسن انجام تعهدات، موکول به ارائه مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و تحویل موضوع قرارداد و تأسیسات به صورت سالم از سوی پیمانکار می‌باشد.

۱۷-۳- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد :

تا سه بار گزارش مطابق (جدول جریمه) شرایط اختصاصی اقدام خواهد گردید، و با گزارش چهارم مطابق بند ۸-۱۷ قرارداد عمل خواهد شد.

۱۷-۴- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد یا عوامل پیمانکار، کارفرما مجاز است با تشخیص ناظر فنی، درصدی از محل طلب‌ها و یا سپرده تضمین حسن انجام تعهدات شرکت اخذ خسارت نماید.

۱۷-۵- هرگونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل باشد، ممنوع است.

واگذارکننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه



طرف قرارداد : شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیرعامل شرکت حفاظ



- ۶-۱۷- به استناد تبصره ۱ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیئت محترم وزیران، پیمانکار متعهد به دریافت رسید حق بیمه و مالیات‌های پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر یک از صورت‌وضعیت‌های این قرارداد، از واحدهای مربوطه و سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به دستگاه‌های اجرایی (کارفرما) در پایان ماه بعد می‌باشد. بدیهی است پرداخت حق الزحمه ماه بعد به پیمانکار منوط به ارائه رسید مذکور می‌باشد.
- ۷-۱۷- کارفرما حق خواهد داشت به تشخیص خود و در مواقع لزوم، دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک پیمانکار را در رابطه با موضوع این قرارداد، از طریق حسابرسان خود حسابرسی نموده؛ و پیمانکار متعهد است نهایت همکاری را در این مورد با حسابرسان کارفرما مبذول دارد. هدف حسابرسی موضوع این ماده حصول اطمینان کارفرما از حسن اجرای مفاد و شرایط و نرخ‌های قرارداد حاضر به وسیله پیمانکار است.
- ۸-۱۷- در صورتیکه از نحوه کار پیمانکار رضایت حاصل نباشد، کارفرما مجاز است پس از ابلاغ سه اخطار کتبی و عدم تغییر رویه پیمانکار نسبت به فسخ قرارداد به صورت یک جانبه اقدام؛ و تضمین حسن انجام تعهدات شرکت را به نفع خود ضبط نماید.
- ۹-۱۷- در صورتی که اختلافی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید، اعم از اینکه مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا تغییر و تفسیر هر یک از موارد شرایط عمومی آن باشد؛ چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، به استناد ماده ۹۴ آیین‌نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، اختلاف ناشی از معاملات که بین طرفین معامله ایجاد می‌شود در کمیسیونی مرکب از حداقل سه نفر که از طرف رئیس مؤسسه تعیین خواهد شد مطرح می‌گردد، و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون لازم‌الاجراء است. در طول رسیدگی به اختلاف، پیمانکار متعهد است بدون تعلل و مطابق مفاد قرارداد، به کار خود ادامه دهد.
- ۱۰-۱۷- هرگونه پرداخت نقدی توافق شده با کارفرما؛ صرفاً باید از طریق حساب مشترک صورت پذیرد.

۱۸- شرایط اختصاصی :

” کلیه اسناد و مدارک اوراق شرایط مورد تأیید طرفین بوده، و جزء لاینفک قرارداد می‌باشد “

۱۹- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱-۱۹- نشانی کارفرما :

نشانی: استان آذربایجان غربی؛ شهرستان ارومیه؛ انتهای خیابان رسالت؛ انتهای خیابان جهاد؛ جنب اورژانس؛ ستاد دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی،

درمانی آذربایجان غربی (واحدهای تابعه دانشگاه)

تلفن: ۰۴۴-۳۱۹۳۷۲۷۶ فاکس: ۰۴۴-۳۲۲۳۳۷۷۰

نشانی پست الکترونیک :

۲-۱۹- نشانی شرکت طرف قرارداد :

نشانی: استان آذربایجان غربی؛ شهرستان ارومیه؛ خیابان کاشانی؛ کوی معنوی؛ بلاک ۶۵ کد پستی: ۵۷۱۵۶۵۶۷۳۴

تلفن: ۰۴۴-۳۳۴۶۶۲۲۰ فاکس: ۰۴۴-۳۳۴۶۶۲۲۰ همراه: ۰۹۰۵ ۵۹۶ ۷۶۶۸ - ۴۶۴۴ ۳۴۰ ۰۹۱۴ (آقای باباخانی)

- نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی‌های فوق‌الذکر قانونی تلقی می‌شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۵ روز یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی، و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد؛ و مسئولیت‌های مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام آدرس جدید به عهده پیمانکار است.

۲۰- امضاء طرفین قرارداد :

واگذارکننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

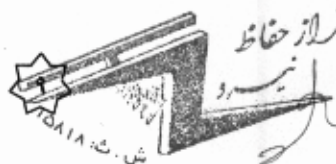
علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

طرف قرارداد : شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی آراز حفاظ

مدیرعامل شرکت



این قرارداد در ۲۰ ماده و در ۶ نسخه جهت طرف قرارداد، دستگاه (کارفرما)، وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان امور مالیاتی و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده؛ که پس از امضای طرفین قرارداد لازم‌الاجرا خواهد بود.

پیوست شماره ۱

پیوست فرم پیشنهاد قیمت (آنالیز)

ردیف	عنوان پرداختی	مبلغ (ریال)
۱	حقوق سی روز در سال ۱۴۰۲	۵۵/۱۸۲/۸۴۰
۲	بن کارگری	۱۱/۰۰۰/۰۰۰
۳	حق مسکن	۹/۰۰۰/۰۰۰
۴	حق اولاد به ازای دو فرزند	۱۰/۶۱۶/۵۶۸
۵	عیدی و یاداش	۹/۱۹۷/۱۴۰
۶	سنوات	۴/۵۹۸/۵۷۰
۷	باز خرید مرخصی دو و نیم روز در ماه	۴/۵۹۸/۵۷۰
۸	اضافه کار به میزان ۶۲ ساعت در ماه	۲۱/۷۸۲/۰۴۰
۹	بیمه	۲۵/۲۰۱/۱۹۳
۱۰	هزینه ماهیانه مدیریت اعم از مالیات، سود شرکت، بیمه حوادث، حق الزحمه نماینده و ... برای یک نفر (به رقم قید شود نه درصد)	۱/۴۸۰/۰۰۰
	جمع برای یک نفر (ماهیانه)	۱۵۲/۶۵۶/۹۲۱
	جمع کل یک نفر نیرو سالیانه	۱/۸۳۱/۸۸۳/۰۵۲

توجه:

- ۱- مبنای رقابت شرکت کنندگان و تعیین برنده مناقصه براساس هزینه مدیریت خواهد بود. این رقم نباید بیش از ۵٪ مبلغ جمع ردیف‌های ۱ الی ۹ باشد. ضمناً مبلغ کل دریافتی برنده مناقصه از این قرارداد، رقم هزینه مدیریت پیشنهادی خواهد بود.
- ۲- نحوه محاسبه حقوق براساس آخرین مصوبه شورای حقوق و دستمزد در سال ۱۴۰۲ می‌باشد.
- ۳- هرگونه افزایش برابر مصوبه شورای حقوق و دستمزد، جداگانه توسط کارفرما محاسبه و از طریق حساب مشترک قابل پرداخت به حساب کارگران تحت پوشش قرارداد بوده و به سرجمع قرارداد اضافه خواهد شد (این افزایشات نیازمند تنظیم متمم و اخذ مجوز معاونت توسعه نمی‌باشد).

واگذارکننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

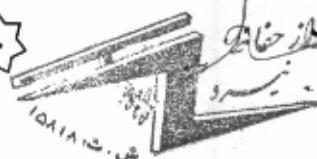
علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

طرف قرارداد: شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیرعامل شرکت آراز حفاظ



- ۴- مبلغ جدول آنالیز، مبلغ قطعی واریزی به حساب مشترک نبوده، و مبلغ لیست حقوق تنظیمی (براساس قوانین) و هزینه مدیریت شرکت، مبلغ قرارداد بوده و سند ماهانه تنظیم خواهد شد. ضمناً اسامی و حق الزحمه کارکنان جایگزین به لیست حقوق اضافه خواهد شد و حق الزحمه نماینده، خارج از لیست حقوق و بر عهده برنده مناقصه خواهد بود. ضمناً از بابت کارکنان جایگزین، پرداختی به عنوان هزینه مدیریت به شرکت صورت نخواهد گرفت.
- ۵- رقم هزینه مدیریت پیشنهادی قطعی بوده، و به ازاء نفقات بکارگیری شده (بر مبنای لیست حقوق واقعی تنظیمی به جزء کارکنان جایگزین) خواهد بود و دریافتی ماهانه شرکت فقط رقم هزینه مدیریت پیشنهادی بوده؛ و هیچگونه افزایش و کاهش بر آن لحاظ نخواهد شد.
- ۶- اضافه کار به میزان کارکرد، در سند پرداخت لحاظ خواهد شد و مبلغ ۶۲ ساعت پیش‌بینی شده که به ازاء هر نفر در کل محاسبه خواهد شد و امکان دارد یک نفر کمتر یا بیشتر از ۶۲ ساعت دریافت نماید؛ لیکن سرجمع اضافه کار به میزان تعداد کارکنان ضرب در ۶۲ ساعت خواهد بود.
- ۷- تهیه لباس با توجه به دستورالعمل مربوطه بر عهده شرکت برنده بوده، که براساس استعلام‌بهاء دانشگاه به سرجمع قرارداد اضافه شده، و هزینه و مبلغ آن به پیمانکار پرداخت خواهد شد.
- ۸- حق مأموریت کارگران تحت پوشش قرارداد که به صورت راننده و یا همراه اعزام و ... مشغول خدمت هستند، براساس قانون کار به سرجمع قرارداد اضافه خواهد شد.
- ۹- شرکت برنده ملزم به ارائه فیش حقوقی ماهیانه به کارگران می‌باشد.
- ۱۰- هزینه ایاب و ذهاب - کمک هزینه مهد کودک به عهده مناقصه‌گزار نمی‌باشد.

نام و نام خانوادگی صاحب / صاحبان امضاء :

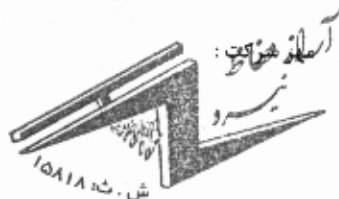
محمد علی

شماره تلفن همراه صاحب / صاحبان امضاء مجاز :

۰۹۱۴-۲۴-۴۶۴۴

شماره تلفن :

امضاء / امضاءهای :



[Handwritten signature]

واگذارکننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

طرف قرارداد : شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیرعامل شرکت

۱۱



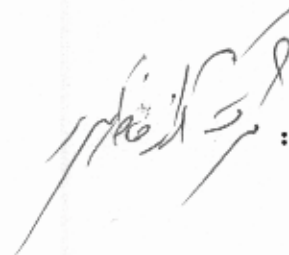
توجه: در صورت عدم تکمیل جدول ذیل (به صورت کامل و دقیق)، پیشنهاددهنده از دور مناقصه خارج خواهد گردید.

جدول قیمت پیشنهادی:

(مبالغ به ریال قید گردد)

نام واحد	مبلغ پیشنهادی ماهیانه برای ۲۱ نفر « به عدد و حروف »	مبلغ پیشنهادی یک ساله برای ۲۱ نفر « به عدد و حروف »
جمع کل قیمت پیشنهادی امور خدمات عمومی و تأمین نیروی انسانی (گروه پشتیبانی) واحدهای تابعه دانشگاه:	بعدد: ۳/۲۰۵/۷۹۵/۳۴۱ ریال بحروف: (سه میلیارد و دویست و پنج میلیون و هفتصد و نود و پنج هزار و سیصد و چهل و یک ریال)	بعدد: ۳۸/۴۶۹/۵۴۴/۰۹۲ ریال بحروف: (سی و هشت میلیارد و چهارصد و شصت و نه میلیون و پانصد و چهل و چهار هزار و نود و دو ریال)

آراز حفاظ
نمبر و
ش.ت. ۱۵۸۱۸
مهر و امضاء: تاریخ:

نام شرکت پیشنهاددهنده: 

شماره همراه:

شناسه ملی: ۱۴-۵۴۸۷۴۷۲ کد پستی:

واگذار کننده: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

علی اکبر شبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه

۱۲

طرف قرارداد: شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیر عامل شرکت

آراز حفاظ
نمبر و
ش.ت. ۱۵۸۱۸

جدول جرائم بند ۳۳-۵ برگ شرایط :

ردیف	امور	میزان جریمه	توضیحات
۱	عدم حضور نماینده در هر روز	۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۲	تأخیر در انجام کارهای ارجاعی به ازاء هر ساعت برای هر مورد گزارش	۳۰۰/۰۰۰ ریال (سیصد هزار ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۳	عدم سازماندهی پرسنل به ازای حجم کار و ارائه برنامه نظارتی برای هر مورد گزارش	۵۰۰/۰۰۰ ریال (پانصد هزار ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۴	عدم پرداخت به موقع حقوق کارکنان و عدم پرداخت براساس مواد ۲۱ و ۲۲ موازین کار	۵٪ از مبلغ ماهیانه قرارداد	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۵	عدم برخورد مناسب مناقصه پذیر و نماینده وی یا سایر عوامل و پرسنل مناقصه پذیر با مسئولین یا کارکنان واحدها	۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۶	عدم رعایت موازین و مقررات بهداشتی	۵۰۰/۰۰۰ ریال (پانصد هزار ریال)	با توجه به مورد ۵ به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس بهداشتی قرارداد
۷	عدم انجام تعهدات به ازاء هر مورد	۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد

۵/۱/۱۴
مهدی کاظمی
 سرپرست مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی دانشگاه

داود کریمی
 سرپرست مدیریت امور حقوقی دانشگاه

مسعود شبانی
 سرپرست مدیریت امور مالی دانشگاه

مهدی آرزومند
 رئیس اداره امور قراردادها، مناقصات و مزایدات دانشگاه

اکبر شهبانی
 کارشناس امور قراردادها، مناقصات و مزایدات دانشگاه

واگذار کننده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی آذربایجان غربی

علی اکبر شهبانی

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه

۱۳

طرف قرارداد : شرکت آراز حفاظ نیرو

صفر عباسی

مدیر عامل شرکت

ش.ت: ۱۵۸۱۸