



شماره :
تاریخ :

۱۶۷۹،
۱۴۰۲/۸/۱

فرم قرارداد و اگذاری فعالیت‌های خدمات عمومی و تأمین نیروی انسانی

(موضوع تصویب‌نامه‌های شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ و ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران)

۱- نام دستگاه (کارفرما) : شهنگه بهداشت و درمان شهرستان بوکان	
۲- نام نماینده دستگاه : دکتر علی حسین زاده	۳- سمت نماینده دستگاه : مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان
۴- نام شرکت (طرف قرارداد یا پیمانکار) : شرکت ایفاگران اسطوره	۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت :
شماره ثبت شرکت : ۵۶۰۰۵ تاریخ ثبت شرکت : ۱۴۰۱/۰۴/۲۳ شناسه ملی : ۱۴۰۱۱۳۳۶۸۰۲ کد اقتصادی : ۱۴۰۱۱۳۳۶۸۰۲	شماره : ۱۱۳۸۱۳۱۱۴۲۸۵۲۸ تاریخ : ۱۴۰۱/۱۱/۱۰ توسط : اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان غربی
۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد : عارف صادقی	۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد : مدیرعامل
۸- شماره و تاریخ صورتجلسه مناقصه : شماره : ۲۰۰۲۰۰۰۲۰۷۰۰۰۱۶۱ تاریخ : ۱۴۰۲/۰۷/۰۴	

۹- موضوع قرارداد عبارتست از :

۹-۱- نوع کار : واگذاری کلیه امور خدمات عمومی و تأمین نیروی انسانی (تنظیف و راندگی)

مراکز بهداشتی، درمانی، اداری و ...

- انجام کلیه امور مربوط به نظافت عمومی واحدهای مربوطه از قبیل (نظافت اتاق‌ها، میز کار، پنجره‌ها، دیوارها، راهروها، سرویس‌های بهداشتی - محوطه و ...).
 - انجام اسکراب و نظافت واحد طبق برنامه تنظیم شده از طرف مسئول واحد.
 - انتقال صحیح و به موقع تمام نمونه‌های آزمایشگاهی و ... به محل مربوطه طبق نظر مسئول واحد.
 - رعایت کلیه موازین و مقررات انضباطی.
 - انتقال تمام مدارک و اسناد به واحدهای مربوطه با رعایت اصول صحیح حفظ اطلاعات و نحوه صحیح انتقال آنها با نظر مسئول واحد.
 - انتقال تمام تجهیزات پزشکی مورد نیاز به واحد.
 - محافظت و استریل و پاکیزه نگهداشتن تمام تجهیزات پزشکی و شستشوی وسایل مامایی واحد.
 - تفکیک صحیح و اصولی پسماندهای عفونی و غیرعفونی و انتقال صحیح به محل دپو زباله در واحد.
 - ضدعفونی صحیح و اصولی سطوح و ابزارهای واحد طبق موازین کنترل عفونت.
 - مشارکت در سم‌پاشی و مبارزه با حشرات موذی طبق برنامه واحد بهداشت محیط مرکز.
 - مراقبت و حفاظت از وسایل و اموال واحد.
 - حمل و نقل صحیح کپسول‌های اکسیژن به جایگاه اکسیژن و تحویل و انتقال به واحد مربوطه.
 - شرکت در برنامه‌های آموزشی و جلسات برنامه‌ریزی شده از سوی مسئولین مربوطه.
 - تلاش در حفظ بهداشت و پاکیزگی محوطه و حفاظت و نگهداری صحیح فضای سبز محوطه.
 - حضور به موقع و فعال در مواقع بحران طبق فراخوان مرکز بهداشت شهرستان ارومیه.
 - انجام سایر امورات محوله طبق نظر مسئول مافوق.
 - تخلیه و بارگیری ملزومات و دارو و اسباب‌کشی و ... مورد نیاز واحد.
 - کنترل کپسول‌های آتش‌نشانی و گزارش به موقع در صورت انقضای تاریخ مواد آتش‌نشانی.
 - انجام امور خدماتی به شرح فوق در مراکز مقیمی در صورت لزوم.
- ۲) انجام امور مربوط به راندگی برای مشمولین و در صورت نیاز و صلاحدید واحد.
- ۳) انجام امور مربوط به اپراتوری تلفنخانه برای مشمولین و در صورت نیاز و صلاحدید واحد.

واگذارکننده : مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

دکتر علی حسین زاده

مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان



طرف قرارداد : شرکت ایفاگران اسطوره

عارف صادقی

مدیرعامل شرکت



۲-۹- واحد کار:

۳-۹- میزان کار: کلیه امور خدمات عمومی و تأمین نیروی انسانی (تنظیف) طبق جدول (پیوست شماره ۱) برگ شرایط - (۷۷ نفر)

ردیف	نوع خدمت	گروه	استاندارد مورد نیاز	ملاحظات
۱	نظافت فضای مسقف	۱	۱۱۲۰۰ مترمربع در روز	به علاوه ۹۹۲ نفر ساعت کار اضافه
۲	نظافت فضای مسقف	۱	۱۲۱۳۴ مترمربع ۲۴ ساعته	به علاوه ۳۲۲۴ نفر ساعت کار اضافه
۳	نظافت فضای باز	۱	۱۰۸۰۰ مترمربع در روز	به علاوه ۱۸۶ نفر ساعت کار اضافه
۴	رانندگی ۶ دستگاه خودرو	۱	۶ دستگاه خودرو	به علاوه ۳۷۲ نفر ساعت کار اضافه

۴-۹- کیفیت کار: در حد مطلوب و استاندارد

۵-۹- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: براساس نیاز مطابق برگ شرایط

۶-۹- سایر: --

۷-۹- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: استان آذربایجان غربی، شهرستان بوکان، بلوار شهداء، بیمارستان شهید قلی پور، طبقه فوقانی دیالیز

ستاد شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

۱۰- مدت انجام قرارداد:

مدت زمان انجام قرارداد به مدت: **یک سال شمسی** تاریخ شروع: ۱۴۰۲/۰۸/۰۱ تاریخ خاتمه: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰

تبصره: بنابه اعلام کتبی کارفرما، پیمانکار مکلف است تا انعقاد قرارداد جدید حداکثر تا سه ماه دیگر با همین شرایط به کار مبادرت نماید.

۱۱- مبلغ قرارداد:

۱-۱۱- کل مبلغ ماهیانه پرداخت‌های پرسنلی حدوداً ۱۲/۴۰۵/۴۸۷/۶۳۳ ریال به حروف (دوازده میلیارد و چهارصد و پنجاه میلیون و

چهارصد و هشتاد و هفت هزار و ششصد و سی و سه ریال) بوده، که هر ماه صورت وضعیت پرداخت براساس جدول آنالیز حقوق و مزایا پیوست قرارداد و طبق گواهی کارکرد دریافتی از کارفرما؛ توسط پیمانکار تنظیم می گردد.

۲-۱۱- حق الزحمه ماهیانه پیمانکار تحت عنوان هزینه مدیریت مبلغ ۲۹۷/۷۳۱/۶۶۵ ریال به حروف (دویست و نود و هفت میلیون و هفتصد و

سی و یک هزار و ششصد و شصت و پنج ریال) می باشد، که پس از اعمال کسور قانونی پرداخت می شود.

تبصره: در صورت ارائه گواهی نامه ثبت نام بر ارزش افزوده، کارفرما مکلف است نسبت به محاسبه و پرداخت مالیات مزبور به پیمانکار برابر تعرفه سال مربوط اقدام نماید.

۳-۱۱- مبلغ کل قرارداد سالیانه با توجه به مدت قرارداد (ارزش حجم کل کار) حدوداً ۱۵۲/۴۳۸/۶۳۱/۵۷۶ ریال به حروف (یکصد و پنجاه و

دو میلیارد و چهارصد و سی و هشت میلیون و ششصد و سی و یک هزار و پانصد و هفتاد و شش ریال) می باشد.

تبصره ۱: محاسبه هرگونه افزایش حقوق و مزایا براساس قوانین جاری قابل پرداخت برابر قرارداد از طریق حساب مشترک خواهد بود و به سرجمع قرارداد اضافه خواهد شد.

تبصره ۲: به استناد بند ۱۰ ماده ۱۲ قانون مالیات بر ارزش افزوده حق الزحمه پرسنلی از پرداخت مالیات بر ارزش افزوده معاف می باشند.

* مبلغ فوق در صورتی بطور کامل به حساب مشترک قابل پرداخت خواهد بود که میزان کار نیز به صورت کامل انجام گرفته باشد، در غیر این صورت به

مقدار کسر شده از میزان ماهانه قرارداد از مبلغ پرداختی نیز به همان مقدار کسر خواهد گردید.

واکفازکننده: مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

دکتر علی حسین زاده

مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان



طرف قرارداد: شرکت ايفاگران اسطوره

عارف صادقی

مدیرعامل شرکت



* (ارزش کل کار شامل کلیه پرداختها و هزینه‌های پرسنلی، کسورات متعلقه و سهم مدیریت می‌باشد) .

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی :

پرداخت ماهانه با تأیید مناقصه‌گذار و براساس دستورالعمل حساب مشترک و طبق قانون کار (آخرین مصوبه شورای عالی حقوق و دستمزد) به شرح زیر صورت می‌گیرد :

۱-۱۲- پرداخت‌های ماهانه پرسنلی :

الف) وجوه مربوط به حقوق، مزایا، پاداش و سایر پرداخت‌های قانونی کارکنان مناقصه‌پذیر به حساب بانکی که در یکی از بانک‌های سه با امضای مشترک نماینده مناقصه‌گذار (دارای تفویض مالی) و نماینده مناقصه‌پذیر (دارنده حق امضاء براساس اساسنامه و تغییرات آن) افتتاح می‌گردد، واریز خواهد شد. پرداخت از حساب مذکور صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایا و سایر پرداختی‌های قانونی کارکنان ذیربط و واریز کسور قانونی لیست‌های مربوطه (شامل مالیات، بیمه و غیره) با امضای مشترک نماینده مناقصه‌گذار و نماینده مناقصه‌پذیر میسر خواهد بود.

ب) در صورت عدم حضور نماینده مناقصه‌پذیر، وصول چک‌های حساب مشترک با امضای مناقصه‌گذار قابل انجام خواهد بود (این امر در زمان افتتاح حساب مشترک، به اطلاع بانک رسانده خواهد شد).

تبصره ۱: حق الزحمه و ... کارکنان مناقصه‌پذیر از طریق حساب بانکی مشترک به شماره حساب شبای هر یک از کارکنان واریز خواهد شد.

لنگه ۱: در صورتیکه به صورت ماهیانه مبلغ پیمان به حساب مشترک واریز نشود، شرکت موظف است مبلغ کارکرد (حقوق و مزایا) و بیمه پیمان و

کسورات قانونی کارگران را طبق قانون کار حداکثر به مدت یک ماه در صورت ضرورت و عدم وجود اعتبار در واحد شخصاً به حساب مشترک واریز و از طریق حساب مشترک در وجه شماره حساب کارکنان پرداخت گردد.

ب) در صورتیکه تمامی پرداخت‌های قبلی (۱۱ ماه قرارداد) توسط مناقصه‌گذار صورت گرفته باشد، پرداخت آخرین صورت وضعیت وفق قانون تأمین اجتماعی منوط به ارائه مفاصاحساب از سازمان مذکور خواهد بود و تسویه حساب با پیمانکار پس از ارائه تسویه کارکنان و تعیین تکلیف حساب مشترک خواهد بود؛ و در صورتیکه تا قبل از صورت وضعیت آخر، مناقصه‌پذیر نسبت به پرداخت یک ماه مبلغ صورت وضعیت اقدام نموده باشد، پرداخت آخرین صورت وضعیت بلافاصله اقدام خواهد شد و تسویه حساب با پیمانکار پس از اخذ مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و تسویه با کارکنان و تعیین تکلیف حساب مشترک خواهد بود.

تبصره ۱: عیدی، سنوات، ذخیره مرخصی همه ماهه در حساب مشترک ذخیره گردیده، و عیدی در پایان هر سال براساس مدت کارکرد پرداخت و سنوات و ذخیره مرخصی در پایان قرارداد پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت خروج کارکنان مناقصه‌پذیر قبل از اتمام قرارداد، مطالبات قانونی وی مطابق محاسبات مناقصه‌پذیر و تأیید مناقصه‌گذار از حساب مشترک قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۳: حساب مشترک پس از لغو یا خاتمه قرارداد و تسویه حساب با مناقصه‌پذیر با امضای صاحبان حساب بسته خواهد شد. در صورت وجود مانده حساب، چنانچه حق الزحمه کارکنان به صورت کامل تسویه شده باشد، مانده حساب مشترک، به حساب دانشگاه عودت خواهد شد. ضمناً آزادسازی ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات منوط به تعیین تکلیف حساب مشترک می‌باشد.

تبصره ۴: اصل تمامی اسناد و مدارک پرداخت شده از محل حساب مشترک، می‌بایست از سوی پیمانکار تحویل کارفرما گردد.

تبصره ۵: کلیه مبالغ پرداختی قانونی که در جدول پیشنهاد قیمت مطابق قانون محاسبه نگردیده، ولی از طریق حساب مشترک در وجه کارکنان پرداخت می‌گردد، به همراه کسورات قانونی مربوطه به سرجمع مبلغ کل قرارداد اضافه می‌گردد.

تبصره ۶: مبلغ قرارداد، مبلغ قطعی واریزی به حساب مشترک نخواهد بود، و ملاک واریز وجه به حساب مشترک، عملکرد واقعی با تأیید کارفرما می‌باشد.

واگذارکننده: مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

دکتر علی حسین زاده

مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان



طرف قرارداد: شرکت ایفاگران اسطوره

عارف صادقی

مدیر عامل شرکت



ج) شرکت مؤلف می‌باشد همه ماهه لیست مالیات حقوق تأیید شده از سایت دارائی و لیست بیمه ماهیانه تأیید شده توسط سازمان تأمین اجتماعی را به امور مالی واحد ارائه نماید.

د) کارفرما متعهد است مبلغ عملکرد واقعی قرارداد را پس از تأیید انجام موضوع قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

• هر نوع انجام کار اعم از مأموریت، اضافه کار یا پرداخت متناسب و ... که توسط کارفرما ارجاع می‌شود، پس از اعمال حساب (کارفرما و پیمانکار) برابر مقررات و قوانین حاکم از طریق حساب مشترک در وجه کارکنان پیمانکار کارسازی خواهد شد.

۱۲-۲- پرداخت حق الزحمه پیمانکار :

۱۲-۲-۱- کارفرما مکلف است در پایان هر ماه پس از پرداخت حقوق و مزایای پرسنل از طریق حساب مشترک و ارائه رسید واریز مالیات و بیمه حقوق، نسبت به پرداخت حق الزحمه ماهانه پیمانکار طی چک جداگانه‌ای در وجه پیمانکار اقدام نماید.

تبصره ۱: با توجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و به استناد بند ۴ تصویب‌نامه مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران صرفاً پرداخت‌های قانونی کارکنان پیمانکار از طریق حساب مشترک انجام می‌گردد. ضمناً لازم به ذکر است که در زمان تنظیم سند هزینه قطعی، کسور ۵٪ سپرده بیمه تأمین اجتماعی اعمال نمی‌گردد؛ و ماهانه مبلغ حق بیمه که قبلاً از سازمان تأمین اجتماعی استعلام گردیده در وجه بیمه پرداخت می‌گردد.

۱۲-۲-۲- در صورت استنکاف پیمانکار از امضاء اسناد پرداختی از تاریخ ابلاغ به مدت یک هفته و یا تأخیر در ارائه صورت‌وضعیت، حق امضاء منفرداً برای کارفرما محفوظ و کارفرما رأساً اقدام خواهد نمود.

۱۳- روش اصلاح قرارداد :

۱۳-۱- کارفرما می‌تواند میزان تعهدات پیمان (میزان و به تناسب آن مبلغ قرارداد) را تا ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد، بدیهی است افزایش پیمان تا ۲۵٪ تنها با اخذ دستور موافق از معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه خواهد بود.

۱۳-۲- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند با توافق طرفین به این قرارداد الحاق نماید.

۱۳-۳- هرگونه افزایش حق الزحمه قانونی کارکنان پیمانکار (افزایش اعلام شده از سوی شورای عالی کار) در مدت مزبور از سوی کارفرما قابل محاسبه و پرداخت از طریق حساب مشترک خواهد بود.

۱۳-۴- کسورات قانونی بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۴- تعهدات کارفرما :

۱۴-۱- مناقصه‌پذیر مؤلف است یک نفر نماینده تام‌الاختیار که دارای سابقه کار مفید در این زمینه می‌باشد را پس از تأیید کارفرما به مناقصه‌گذار معرفی نماید، در غیر این صورت طبق ماده ۳۳-۵ برگ شرایط جریمه خواهد شد. حق الزحمه نماینده بر عهده پیمانکار می‌باشد که می‌باید در هزینه ماهیانه مدیریت، پیش‌بینی نموده باشد.

تبصره ۱: لازم به توضیح است که نماینده معرفی شده از طرف پیمانکار نیابستی از بین نیروهای خدماتی موضوع قرارداد باشد.

۱۴-۲- کارفرما مکلف است گواهی کارکرد کارکنان پیمانکار را تا تاریخ بیست و هشتم هر ماه به نماینده پیمانکار تحویل نماید، و پیمانکار مکلف است لیست حقوق کارکنان اعلامی از سوی کارفرما را حداکثر تا سی‌ام هر ماه تحویل امور مالی کارفرما نماید؛ و کارفرما پس از بررسی و تأیید و واریز وجه به حساب مشترک اقدام نموده به نحوی که کارکنان پیمانکار حقوق خود را به موقع دریافت نمایند.

۱۴-۳- کارفرما متعهد می‌شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

۱۴-۴- کارفرما متعهد است برای فسخ قرارداد، حداقل یک ماه قبل از فسخ، موضوع را کتباً به پیمانکار اطلاع دهد.

واگذارکننده : مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

دکتر علی حسین زاده

مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان



طرف قرارداد : شرکت اینگران اسطوره

عارف صادقی

مدیر عامل شرکت

اینگران اسطوره (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۵۶۰۰۵۲۸۸۰

۵-۱۴- کارفرما متعهد است مبلغ عملکرد واقعی قرارداد را پس از تأیید انجام موضوع قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.
۶-۱۴- براساس تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیأت محترم وزیران، کارفرما موظف است بررسی‌های لازم را توسط واحدهای ذیربط و سایر عوامل انجام و در صورت مشاهده هرگونه تخلف، نسبت به استیفای حقوق کارکنان تحت پوشش پیمانکار اقدام و گزارش آن را به وزارت کار و امور اجتماعی منعکس نموده؛ و سپس با رعایت مقررات مربوطه پس از دادن سه اخطار کتبی با فاصله یک ماه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید. بدیهی است پس از لغو قرارداد هرگونه انعقاد قرارداد با پیمانکار مزبور به مدت **۲ (دو) سال شمسی ممنوع می‌باشد.**

تبصره ۱: مناقصه‌گذار می‌تواند با تأیید معاونت محترم توسعه و با اعلام کتبی یک ماهه به مناقصه‌پذیر و حصول اطمینان از اطلاع وی نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید. بدیهی است با امضای این قرارداد طرفین هیچگونه ادعایی در خصوص اخذ خسارت یا مطالبه ضرر و زیان نخواهند داشت.

۷-۱۴- در صورتی که اشخاص حقیقی و یا حقوقی طرف قرارداد با دستگاه‌های اجرایی (به تشخیص دستگاه اجرایی) مرتکب یکی از اعمال بندهای ساده (۱) آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیئت وزیران شوند کارفرما (دستگاه ذیربط) مجاز به عقد قرارداد جدید با اشخاص یاد شده به مدت پنج سال نمی‌باشد.

تبصره ۱: کارفرما (دستگاه اجرایی) موظف است مشخصات اشخاص حقیقی و حقوقی موضوع بند ۷ ماده ۱۴ را به مراجع ذیصلاح کشور نیز اعلام دارد.
تبصره ۲: در صورتی که اشخاص یاد شده (در بند ۷ ماده ۱۴) حداقل دو بار مرتکب تخلف مندرج در ماده (۱) آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی گردند، مراجع ذیصلاح کشور موظف است ضمن اعلام نام آنها به کلبه دستگاه‌های اجرایی خودداری از انجام معامله با اشخاص مزبور را جزء شرایط عمومی پیمان لحاظ نماید.

تبصره ۳: با توجه به اینکه دریافتی شرکت از این قرارداد، فقط مبلغ پیشنهادی شرکت برنده بابت هزینه ماهیانه مدیریت (ردیف ۱۱ پیوست شماره ۲) خواهد بود، لذا مبلغ احتمالی در خواستی سازمان تأمین اجتماعی جهت صدور مفاصاحساب این قرارداد، از محل مانده حساب مشترک تأمین خواهد شد و در صورت عدم وجود مانده کافی کارفرما نسبت به تنظیم سند و واریز به حساب مشترک اقدام خواهد نمود. این موضوع شامل حق بیمه نماینده، شرکت نبوده و پرداخت حق الزحمه و بیمه نماینده بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد :

۱-۱۵- پیمانکار بایستی اسامی کارکنان رزرو را جهت جایگزینی کارکنانی که در مرخصی استحقاقی یا استعلاجی می‌باشند به کارفرما معرفی نماید تا در اجرای موضوع قرارداد وقفه‌ای حاصل نشود، و در صورت عدم معرفی جایگزین هزینه خسارت وارده ناشی از وقفه بوجود آمده در کار طبق برآورد ناظر قرارداد از مطالبات و کارکرد پیمانکار کسر خواهد شد.

تبصره ۱: اسامی کارکنان جایگزین به لیست حقوق ماهانه اضافه و نسبت به مدت کارکرد، حق الزحمه پرداخت خواهد شد (بدیهی است هزینه ماهیانه مدیریت برابر با میزان تعیین شده در قرارداد خواهد بود و هیچگونه پرداختی بابت نیروهای جایگزین به عنوان هزینه ماهیانه مدیریت پرداخت نخواهد شد).

۲-۱۵- پیمانکار موظف است همزمان با صورت وضعیت عملکرد آخرین ماه قرارداد یک برگ از مفاصاحساب نهایی فی‌مابین با هر یک از عوامل ذیربط به این قرارداد را به ناظر قرارداد یا کارفرما تسلیم نماید و تسویه حساب با پیمانکار منوط به ارائه مفاصاحساب نهایی کارکنان پیمانکار می‌باشد. آزادسازی ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات منوط به تعیین تکلیف حساب مشترک و ارائه مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد.

۳-۱۵- پیمانکار نباید پرداخت حقوق و مزایای ماهیانه پرسنل خود را منوط به واریز وجه قرارداد به حساب مشترک از طرف کارفرما نماید و بایستی در پایان هر ماه تصویر لیست پرداخت خود را به همراه لیست ماه قبل کارکنان خود که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است را به کارفرما ارائه نماید.

واگذارکننده: مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

دکتر علی حسین زاده

مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

طرف قرارداد: شرکت ایفاگران اسطوره

عارف صادقی

مدیرعامل شرکت

ایفاگران اسطوره (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۵۶۰۰۵



۴-۱۵- کلیه خدمات رفاهی کارکنان و عوامل پیمانکار از جمله تمدید دفترچه‌های بیمه، وصول و جابجایی چک‌های دریافتی از کارفرما، واریز و دریافت فیش‌های مالیاتی و بیمه با پیگیری صورتحساب‌های مربوط به قرارداد، نظارت بر نحوه کار و وضع ظاهری عوامل به عهده پیمانکار می‌باشد.

۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد و اسامی کارگران و نیروهای جابگزین و مسئولیت کاری هر فرد مشخص و قبل از شروع قرارداد به صورت کتبی به کارفرما اعلام گردد، و در صورتیکه افراد بکار گرفته شده توانایی لازم را جهت انجام امورات محوله نداشته باشند کارفرما موارد را کتباً به پیمانکار اعلام و پیمانکار مکلف است ظرف مدت یک هفته نسبت به جایگزینی شخص ذیصلاح اقدام نماید.

تبصره ۱: پیمانکار بایستی از نیروهای ماهر که دارای سابقه کار مفید می‌باشند، استفاده نماید.

تبصره ۲: تهیه و تأمین لوازم و وسایل و مواد پاک‌کننده مصرفی بر عهده مناقصه‌گذار می‌باشد.

۶-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان‌بندی که به تأیید کارفرما می‌رساند، انجام دهد.

۷-۱۵- به استناد تبصره ۴ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیئت محترم وزیران کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می‌باشد و کارفرما (دستگاه اجرائی) جز در اجرای تبصره ۱ ماده ۱۳ قانون کار (مطالبات کارگر جزء دیون ممتازه بوده و کارفرمایان موظف می‌باشند بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رأی مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار، از جمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت نمایند) هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.

۸-۱۵- پیمانکار اقرار می‌نماید که مشمول ممنوعیت موضوع قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی‌باشند، و ضمناً تعهد می‌نماید که تا پایان اجرای قرارداد و تسویه حساب با دانشگاه به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق‌الذکر را در موضوع قرارداد سهام و ذینفع نسازد و در غیر این صورت کارفرما پیمان را فسخ نموده و خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنابه تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

۹-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق عوامل خود رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد. ۱۰-۱۵- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به هیچ عنوان و تحت هیچ شرایط به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) حتی به صورت وکالت، صلح‌نامه، عقدنامه و ... ندارد، و در غیر این صورت قرارداد بطور یک طرفه فسخ و ضمانت حسن انجام کار رأساً توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادرکننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می‌نماید.

۱۱-۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد (تغییر محل قانونی شخص - شماره تلفن - مهر و امضاء مجاز و ...) می‌بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد. بدیهی است عواقب و مسئولیت‌های ناشی از عدم رعایت این بند به عهده پیمانکار می‌باشد، و هرگونه تلفنگرام و یا نامه‌ای که با پست سفارشی به آدرس قانونی شخص ارسال گردد، ابلاغ رسمی تلقی می‌گردد.

۱۲-۱۵- براساس آئین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴/هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیأت وزیران، شرکت طرف قرارداد متعهد است هرگاه به تشخیص دستگاه اجرایی مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آئین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی گردد، کارفرما موظف است نسبت به لغو قرارداد با شرکت طرف قرارداد اقدام نماید.

۱۳-۱۵- شرکت متعهد می‌گردد، آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم را به کارکنان خود با توجه به نوع خدمت (جهت واگذاری کار) بدهد و مواد آموزشی را به صورت مکتوب به کارفرما ارائه نماید.

واگذارکننده: مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان
دکتر علی حسین زاده
مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

۶

طرف قرارداد: شرکت ابفاگران استوره
عارف صادقی
مدیرعامل شرکت

شماره ثبت: ۵۶۰۰۵
شماره ثبت: ۵۶۰۰۵

تبصره ۱: در صورتیکه افراد بکار گرفته شده توانایی لازم را جهت انجام امورات محوله نداشته باشند، کارفرما موارد را کتباً به پیمانکار اعلام؛ و پیمانکار مکلف است ظرف مدت یک هفته نسبت به جایگزینی شخص یا هماهنگی کارفرما از ذخیره‌های آزمون مربوطه اقدام نماید.

تبصره ۲: پیمانکار موظف است از بکارگیری پرسنل بازنشسته یا بازر خریدی یا کارکنان سایر سازمان‌ها و همچنین در بدو ورود از افراد دارای کمتر از ۱۸ سال و بیشتر از ۳۲ سال خودداری نماید.

۱۴-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است، و شرکت پیمانکار در مقابل دستگاه پاسخگوست.

۱۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد به رعایت نظام‌های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.

۱۶-۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، پیمانکار طرف قرارداد متعهد است به میزان ۱۰٪ مبلغ سالیانه کل قرارداد که در آئین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی مقرر گردیده است (موضوع بندهای ب و د ماده ۵ آئین‌نامه مذکور) ضمانت‌نامه بانکی بپردازد. بدیهی است به استناد تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیئت محترم وزیران چنانچه پیمانکار طرف قرارداد به تعهدات قانونی خود به هر دلیلی عمل و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید، تضمین حسن انجام تعهدات به نفع کارفرما ضبط گردیده و قرارداد فسخ می‌گردد.

* یک فقره ضمانت‌نامه بانکی (حسن انجام تعهدات) به شماره سپام ۰۰۵۷۱۰۲۶۰۲۴۰۸۷۶۶ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۶ به مبلغ **۱۵/۲۴۳/۸۶۳/۱۵۸ ریال (پانزده میلیارد و دویست و چهل و سه میلیون و هشتصد و شصت و سه هزار و یکصد و پنجاه و هشت ریال)** صادره از بانک رفاه کارگران شعبه پزشکان تبریز به سررسید ۱۴۰۳/۰۷/۱۵ تسلیم گردید، که در صورت رعایت کامل مفاد قرارداد و تسویه حساب کامل با عوامل تحت پوشش و تأیید کارفرما و ارائه مقاصح حساب تأمین اجتماعی و تعیین تکلیف حساب مشترک قابل استرداد است.

تبصره ۱: ضمناً مناقصه‌پذیر موظف است در واحدهایی که امورات رانندگی دارند، بصورت جداگانه ضمانت حسن انجام تعهدات به میزان ارزش خودرو در قبال تحویل خودرو به راننده به مناقصه‌گذار ارائه نماید (اخذ تضمین جداگانه از راننده از طرف مناقصه‌پذیر و امضاء آن توسط راننده و مناقصه‌پذیر و ارائه آن به کارفرما بلامانع است).

تبصره ۲: بدیهی است ضمانت‌نامه ارائه شده باید قابلیت تمدید تا ارائه تسویه حساب‌های قانونی قرارداد را دارا باشد.

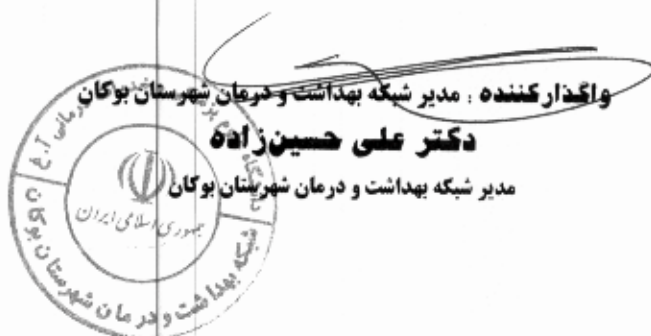
تبصره ۳: جهت آزادسازی ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات در پایان مدت قرارداد، لازم است مناقصه‌پذیر مقاصح حساب از سازمان تأمین اجتماعی و مقاصح حساب کارکنان خود را ارائه نماید و حساب مشترک تعیین تکلیف گردد.

۱۷-۱۵- کلیه عواملی که در اجرای این قرارداد از طرف شرکت بکار گرفته می‌شوند کارگر پیمانکار محسوب می‌شوند، و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و نخواهند داشت؛ و از هرگونه مسئولیتی در این موارد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط به عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۸-۱۵- پیمانکار مکلف است در بکارگیری مستخدمین، داشتن سلامت جسمی و روانی کامل کارگران را لحاظ نموده، و افرادی را به کار گمارد که سوء سابقه نداشته و دارای کارت معافیت دائم و یا کارت پایان خدمت نظام وظیفه باشند. ضمناً رعایت کلیه مقررات حفاظتی قانون کار به عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۹-۱۵- پیمانکار متعهد است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار شرکت قرار گرفته به نحو احسن نگهداری و حراست نموده، و جز برای انجام تعهدات این قرارداد از آن استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد آنها را صحیح و سالم، به کارفرما مسترد نماید؛ و چنانچه در اثر سهل‌انگاری پیمانکار آسیبی به امکانات وارد آید، با نظر کارفرما، جبران خسارت نماید.

توجه: پیمانکار کلیه نیروها و عواملی را که در انجام موضوع قرارداد با وی همکاری دارند به منظور جبران خسارت جانی احتمالی تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی (CGL) قرار داده و تصویر برابر اصل آن را به کارفرما ارائه، و کلیه هزینه‌های مربوط به اخذ بیمه‌نامه‌های مذکور بر عهده پیمانکار بوده و



می‌بایست در هزینه و حق الزحمه پیشنهادی توسط پیمانکار لحاظ گردد. تأکید می‌نماید کارفرما در خصوص جبران خسارت اشاره شده از قبیل جانی و ... هیچگونه تعهدی ندارد.

۱۵-۲۰- پیمانکار باید در خصوص به کارگیری افراد مطالعه و از انتخاب افراد بد سابقه و شرور و معروفین به فساد اخلاقی خودداری، و همچنین افراد به کار گمارده شده باید دارای دیپلم فنی یا مدرک فنی و حرفه‌ای با تخصص و تجربه کاری در امورات موضوع قرارداد بوده و از نظر سلامت جسمی و روحی کامل نیز برخوردار باشند؛ و ضمناً از بکارگیری بیش از ۱۲ ساعت در هر شبانه‌روز خودداری نماید.

۱۵-۲۱- پیمانکار متعهد است براساس طرح هم‌آهنگ طبقه‌بندی مشاغل وزارت کار حقوق و دستمزد و سایر مزایای کارکنان خود را (به صورت منظم مطابق قانون کار در هر ماه) محاسبه و پرداخت نماید.

۱۵-۲۲- پیمانکار متعهد است با توجه به طرح تکریم ارباب رجوع به کارکنان خود تفهیم نماید در رفتار با کارکنان واحد و ارباب رجوع رعایت کامل انضباط و ادب را بنمایند، و از دخالت در کارهای خارج از شرح وظایف خود اجتناب ورزند. در صورت مشاهده هرگونه تخلف و برخورد ناشایست کارفرما، طبق تشخیص خود (برابر جدول جرائم برگ شرایط) مجاز به برخورد خواهد بود.

۱۵-۲۳- پیمانکار متعهد است به عوامل خود تفهیم نماید بدون اخذ مجوز از نماینده کارفرما، حق انتقال هیچگونه وسایلی از اماکن موضوع قرارداد به خارج و داخل را نداشته؛ و در صورت مشاهده، کارفرما مجاز به برخورد با پیمانکار طبق تشخیص خود و اعمال جریمه براساس خسارت وارده خواهد بود.

۱۵-۲۴- اجراء و رعایت کلیه موارد و مفاد مندرج در برگ شرایط مناقصه که منضم به قرارداد می‌باشد.

۱۵-۲۵- مطلع نمودن کارفرما از هرگونه تغییر عوامل پیمانکار در محل موضوع قرارداد از تعهدات پیمانکار بوده، و در صورتیکه یک یا چند نفر از عوامل پیمانکار مورد قبول کارفرما قرار نگیرند و اخلاق و رفتار و نحوه انجام وظیفه آنان مورد رضایت کارفرما نباشد، پیمانکار موظف است ظرف مدت چهل و هشت ساعت پس از ابلاغ کتبی کارفرما، نسبت به تعویض آنان اقدام و جایگزین مناسب را معرفی نماید. در غیر این صورت برابر قرارداد رفتار خواهد شد.

۱۵-۲۶- هرگاه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی، کاری و ... فرد بکار گمارده شده از نظر گزینش دانشگاه و سایر ارگان‌های ذی‌صلاح مردود شناخته شود، دانشگاه از ادامه کار ایشان جلوگیری کرده و پیمانکار باید ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد صالح دیگری را بکار گمارد.

۱۵-۲۷- ساعت انجام کار را کارفرما تعیین می‌کند، پیمانکار متعهد است ترتیبی اتخاذ نماید که نیروی انسانی وی، در ساعات غیراداری نیز به صورت کشیک، جهت انجام برخی از امور واحدها در محل کار حضور داشته باشند.

۱۵-۲۸- در مبلغ کل قرارداد، کلیه هزینه‌های مربوطه و سود عادلانه منظور شده است، و پیمانکار به هیچ وجه حق درخواست اضافه پرداختی را ندارد.

۱۵-۲۹- چنانچه کارفرما بنا به ضرورت مبادرت به جابجائی دفاتر خود از ساختمانی به ساختمان دیگر و یا طبقه‌ای به طبقه دیگر نماید، پیمانکار متعهد است بدون هیچگونه شرطی، نسبت به جابجائی نیروها و استقرار آنها در محل جدید اقدام و ارائه سرویس نماید.

۱۵-۳۰- پیمانکار اقرار می‌نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به شرایط احراز صلاحیت پیمانکاری، کار، بیمه، مالیات، عوارض و دیگر قوانین و مقررات کاملاً مطلع بوده، و متعهد است که همه آنها را رعایت نماید؛ در هر حال، مسئولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یاد شده بر عهده پیمانکار است و هر زمان مشخص شود پیمانکار موارد فوق را رعایت نکرده، قرارداد بطور یک طرفه فسخ و ضمانت حسن انجام تعهدات پیمانکار توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادرکننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد؛ و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می‌نماید.

۱۵-۳۱- در صورت تصویب قانونی جدید در خصوص نحوه ادامه قرارداد پیمانکاران بخش خصوصی با مراکز دولتی یا هرگونه تعدیل، کاهش یا فسخ و ... پیمانکار ملزم به رعایت آن بدون هیچگونه اعتراضی خواهد بود.

واگذارکننده: مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

دکتر علی حسینزاده

مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

طرف قرارداد: شرکت ایفاگران اسطوره

عارف صادقی

مدیرعامل شرکت



ایفاگران اسطوره (مهرپس خاص)
شماره ثبت ۵۶۰۰۵۵

۱۵-۳۲- پیمانکار تعهد می‌نماید که کارکنانش مقررات حفاظتی و ایمنی و بهداشتی و همچنین انضباط اداری و مقررات مربوط به جلوگیری از بروز حریق و امثالهم را به نحو کامل رعایت نموده و هرگونه خسارت مالی و جانی ناشی از عدم رعایت مفاد فوق به کارفرما و اشخاص ثالث را جبران نماید و در این خصوص لازم است کلیه کارگران تحت پوشش خویش را بیمه حوادث نماید و کارفرما هیچ مسئولیتی در این خصوص ندارد.

۱۵-۳۳- طرف قرارداد متعهد است به صورت ماهانه فایل تنظیم شده جهت ارائه به سازمان تأمین اجتماعی را پس از تأیید امور مالی واحد مربوطه همزمان در سایت فوق‌الذکر به آدرس : <http://karkonan.behdasht.gov.ir> نیز بارگذاری نموده، و اطلاعات تکمیلی مورد نیاز را وارد نماید.

۱۵-۳۴- پیمانکار مکلف به ارائه فیش حقوق ماهیانه و صدور حکم کارگری براساس قانون کار به کارکنان تحت پوشش خود می‌باشد.

۱۵-۳۵- مناقصه‌پذیر موظف است یک نفر نماینده تام‌الاختیار که دارای سابقه کار مفید در این زمینه می‌باشد را پس از تأیید کارفرما به مناقصه‌گذار معرفی نماید، در غیر این صورت طبق ۳۳-۵ برگ شرایط جریمه خواهد شد. حق‌الزحمه نماینده بر عهده پیمانکار می‌باشد، که می‌باید در هزینه ماهیانه مدیریت، پیش‌بینی نموده باشد.

۱۶- نظارت :

۱۶-۱- کارفرما می‌بایستی حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید رسیده است را به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.

۱۶-۲- کلیه پرداخت‌ها به طرف قرارداد، با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می‌گیرد.

۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می‌شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید، و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه‌های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش‌بینی و اعمال نماید.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد :

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت، در زمینه قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذی‌صلاح مسئولیت ندارد.

۱۷-۲- باتوجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی پرداخت آخرین حق‌الزحمه به پیمانکار و استرداد تضمین حسن انجام تعهدات، موکول به ارائه مقاصحاسب از سازمان تأمین اجتماعی و تحویل موضوع قرارداد و تأسیسات به صورت سالم از سوی پیمانکار می‌باشد.

۱۷-۳- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد : تا سه بار گزارش مطابق (جدول جریمه) شرایط اختصاصی اقدام خواهد گردید، و با گزارش چهارم مطابق بند ۸-۱۷ قرارداد عمل خواهد شد.

۱۷-۴- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد یا عوامل پیمانکار، کارفرما مجاز است با تشخیص ناظر فنی، درصدی از محل طلب‌ها و یا سپرده تضمین حسن انجام تعهدات شرکت اخذ خسارت نماید.

۱۷-۵- هرگونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل باشد، ممنوع است.

۱۷-۶- به استناد تبصره ۱ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیئت محترم وزیران، پیمانکار متعهد به دریافت رسید حق بیمه و مالیات‌های پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر یک از صورت‌وضعیت‌های این قرارداد، از واحدهای مربوطه و سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به دستگاه‌های اجرایی (کارفرما) در پایان ماه بعد می‌باشد. بدیهی است پرداخت حق‌الزحمه ماه بعد به پیمانکار منوط به ارائه رسید مذکور می‌باشد.

طرف قرارداد : شرکت ایفاگران اسطوره

عارف صادقی

مدیر عامل شرکت

واگذارکننده : مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

دکتر علی حسینزاده

مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان



۷-۱۷- کارفرما حق خواهد داشت به تشخیص خود و در مواقع لزوم، دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک پیمانکار را در رابطه با موضوع این قرارداد، از طریق حسابرسان خود حسابرسی نموده؛ و پیمانکار متعهد است نهایت همکاری را در این مورد با حسابرسان کارفرما مبذول دارد. هدف حسابرسی موضوع این ماده حصول اطمینان کارفرما از حسن اجرای مفاد و شرایط و نرخ‌های قرارداد حاضر به وسیله پیمانکار است.

۸-۱۷- در صورتیکه از نحوه کار پیمانکار رضایت حاصل نباشد، کارفرما مجاز است پس از ابلاغ سه اخطار کتبی و عدم تغییر رویه پیمانکار نسبت به فسخ قرارداد به صورت یک جانبه اقدام؛ و تضمین حسن انجام تعهدات شرکت را به نفع خود ضبط نماید.

۹-۱۷- در صورتی که اختلافی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید، اعم از اینکه مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا تغییر و تفسیر هر یک از موارد شرایط عمومی آن باشد؛ چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، به استناد ماده ۹۴ آیین‌نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، اختلاف ناشی از معاملات که بین طرفین معامله ایجاد می‌شود در کمیسیون مرکب از حداقل سه نفر که از طرف رئیس مؤسسه تعیین خواهد شد مطرح می‌گردد، و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون لازم‌الاجراء است. در طول رسیدگی به اختلاف، پیمانکار متعهد است بدون تعلل و مطابق مفاد قرارداد، به کار خود ادامه دهد.

۱۰-۱۷- هرگونه پرداخت نقدی توافق شده با کارفرما؛ صرفاً باید از طریق حساب مشترک صورت پذیرد.

۱۸- شرایط اختصاصی :

" کلیه اسناد و مدارک اوراق شرایط مورد تأیید طرفین بوده، و جزء لاینفک قرارداد می‌باشد "

۱۹- نشانی طرفین جهت مکاتبات :

۱۹-۱- نشانی کارفرما :

نشانی : استان آذربایجان غربی، شهرستان بوکان، بلوار شهداء، بیمارستان شهید قلی‌پور، طبقه فوقانی دیالیز ستاد شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان
تلفن (شبکه) : ۰۴۴-۴۶۲۷۳۰۶۰ فاکس (شبکه) : ۰۴۴-۴۶۲۷۳۱۱۱
نشانی پست الکترونیک :

۱۹-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد :

نشانی : استان آذربایجان شرقی، تبریز، خیابان امام خمینی، پاساژ سامان، طبقه اول، واحد ۶
تلفن : ۰۴۱-۳۳۳۴۵۰۶۳ فاکس : --
کد پستی : ۵۱۵۴۹۱۷۳۴۷ همراه : ۰۹۱۴۳۶۵۴۵۹۳

- نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی‌های فوق‌الذکر قانونی تلقی می‌شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۵ روز یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی، و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد؛ و مسئولیت‌های مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام آدرس جدید به عهده پیمانکار است.

۲۰- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۰ ماده و در ۶ نسخه جهت طرف قرارداد، دستگاه (کارفرما)، وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان امور مالیاتی و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده؛ که پس از امضای طرفین قرارداد لازم‌الاجراء خواهد بود.



پیوست فرم پیشنهاد قیمت (آنالیز)

ردیف	عنوان پرداختی	مبلغ (ریال)
۱	حقوق سی روز در سال ۱۴۰۲	۵۵/۱۸۲/۸۴۰
۲	نوبت کاری	۸/۲۷۷/۴۲۶
۳	بن کارگری	۱۱/۰۰۰/۰۰۰
۴	حق مسکن	۹/۰۰۰/۰۰۰
۵	حق اولاد به ازای دو فرزند	۱۰/۶۱۶/۵۶۸
۶	عیدی و پاداش	۹/۱۹۷/۱۴۰
۷	سنوات	۴/۵۹۸/۵۷۰
۸	بازخرید مرخصی ۲/۵ روز در ماه	۴/۵۹۸/۵۷۰
۹	اضافه کار به میزان ۶۲ ساعت در ماه	۲۱/۷۸۲/۰۴۰
۱۰	بیمه	۲۶/۸۵۷/۰۷۵
۱۱	هزینه ماهیانه مدیریت اعم از مالیات، سود شرکت، بیمه حوادث، حق الزحمه نماینده و ... برای یک نفر (به رقم قید شود نه درصد)	۳/۸۶۶/۶۴۵
	جمع برای یک نفر (ماهانه)	۱۶۴/۹۷۶/۸۷۴
	جمع کل نفر نیرو سالیانه	۱/۹۷۹/۷۲۲/۴۸۸

نوعه :

- ۱- مبنای رقابت شرکت کنندگان و تعیین برنده مناقصه براساس هزینه مدیریت بوده است. این رقم نباید بیش از ۵٪ مبلغ جمع ردیف‌های ۱۱ الی ۱۰ باشد. ضمناً مبلغ کل دریافتی برنده مناقصه از این قرارداد، رقم هزینه مدیریت پیشنهادی خواهد بود.
- ۲- نحوه محاسبه حقوق براساس آخرین مصوبه شورای حقوق و دستمزد در سال ۱۴۰۲ می‌باشد.
- ۳- هرگونه افزایش برابر مصوبه شورای حقوق و دستمزد، جداگانه توسط کارفرما محاسبه و از طریق حساب مشترک قابل پرداخت به حساب کارگران تحت پوشش قرارداد بوده و به سرجمع قرارداد اضافه خواهد شد (این افزایشات نیازمند تنظیم متمم و اخذ مجوز از معاونت محترم توسعه دانشگاه نمی‌باشد).
- ۴- مبلغ جدول آنالیز، مبلغ قطعی واریزی به حساب مشترک نبوده، و مبلغ لیست حقوق تنظیمی (براساس قوانین) و هزینه مدیریت شرکت، مبلغ قرارداد بوده و سند ماهانه تنظیم خواهد شد. ضمناً اسامی و حق الزحمه کارکنان جایگزین به لیست حقوق اضافه خواهد شد و حق الزحمه نماینده، خارج از لیست حقوق و بر عهده برنده مناقصه خواهد بود. ضمناً از بابت کارکنان جایگزین، پرداختی به عنوان هزینه مدیریت به شرکت صورت نخواهد گرفت.



طرف قرارداد : شرکت ایفاگران اسطوره

عارف صادقی

مدیرعامل شرکت

ایفاگران اسطوره (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۵۶۰۰۵

جدول جرائم بند ۳۳-۵ برگ شرایط :

ردیف	امور	میزان جریمه	توضیحات
۱	عدم حضور نماینده در هر روز	۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۲	عدم نظافت صحیح به ازاء هر مترمربع	۱۰۰/۰۰۰ ریال (یکصد هزار ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۳	ناهماهنگی در فرم لباس‌های کارکنان به ازاء هر نفر	۵۰۰/۰۰۰ ریال (پانصد هزار ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۴	خالی بودن ظروف مایع دستشویی و ظرف‌شویی به ازاء هر مورد	۳۰۰/۰۰۰ ریال (سیصد هزار ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۵	تاخیر در انجام کارهای ارجاعی به ازاء هر ساعت برای هر مورد گزارش	۳۰۰/۰۰۰ ریال (سیصد هزار ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۶	عدم سازماندهی پرسنل به ازای میزان کار و ارائه برنامه نظارتی برای هر مورد گزارش	۵۰۰/۰۰۰ ریال (پانصد هزار ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۷	عدم پرداخت به موقع حقوق کارکنان و عدم پرداخت براساس مواد ۲۱ و ۲۲ موازین کار	۵٪ از مبلغ ماهیانه قرارداد	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۸	عدم برخورد مناسب مناقصه‌پذیر و نماینده وی یا سایر عوامل و پرسنل مناقصه‌پذیر با مسئولین یا کارکنان واحدها	۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۹	عدم رعایت موازین و مقررات بهداشتی	۵۰۰/۰۰۰ ریال (پانصد هزار ریال)	با توجه به مورد و به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس بهداشتی قرارداد
۱۰	عدم انجام تعهدات به ازاء هر مورد	۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال)	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد
۱۱	مصرف غیرمنطقی و غیراصولی آب، گاز و برق	۲۰۰/۰۰۰ ریال (دویست هزار ریال) به ازاء هر بار مشاهده	به گزارش مسئول مربوطه و تأیید کارشناس ناظر قرارداد

مهدی کاظمی
سرپرست مدیریت امور
پشتیبانی و رفاهی دانشگاه

داود کریمی
سرپرست مدیریت امور
حقوقی دانشگاه

مسعود رضایی
سرپرست مدیریت امور مالی
دانشگاه

مهدی آرزومند
رئیس اداره امور قراردادها،
مناقصات و مزایدهات دانشگاه

کارشناس امور قراردادها،
مناقصات و مزایدهات دانشگاه

واگذارکننده : مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان
دکتر علی حسینزاده
مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان

طرف قرارداد : شرکت ایفاگران اسطوره
عارف صادقی
مدیر عامل شرکت